



Réunion du 19 Décembre 2008...

► EMPLOI...

Effectifs au 30 Novembre : 495 inscrits présents et 8 inscrits non présents

Variations : **3 entrées** (1 CDI après intérim au Montage, 1 CDI à l'Electronique, 1 CDI après un Contrat de Professionnalisation à la Réception)
4 sorties (2 Fin de CDD, 1 Retraite, 1 Démission)

Retraites & Carrières longues : **8 personnes** enregistrées à ce jour, avec des départs programmés jusqu'au 31/12/08. La Direction confirme un potentiel de 12 départs (dont 2 en carrière longue) prévus en 2009, ceux-ci seront remplacés par anticipation.

Embauches: **Le plan 2007** prévoit encore 7 postes à pourvoir dont 3 seront finalisés en 2009. Pour les 4 autres, il y aura à reformuler les demandes pour les intégrer dans le plan 2009.

Le plan 2008 prévoit 40 postes à pourvoir : 33 embauches restent à réaliser dont 17 seront validées entre décembre 2008 et février 2009.

→ **2 nouveaux tickets d'embauches accordés par la DG depuis la précédente réunion de CE :** 1 câbleur filaire et 1 technicien production équipements électronique.

→ La Direction Locale veut atteindre un seuil de 245 personnes en "Spécifiques Fabrications" en 2009.

Intérim au 12 décembre : **62 personnes...** 20 en Fabrication et TT/TS, 17 au Montage, 9 au Contrôle Qualité, 7 à l'Electronique, 6 aux Magasins, 3 au Département Chaîne Logistique Globale.

► HANDICAP'AVENIR...



Dans le cadre de l'insertion et du maintien, le Président de la commission présente le bilan des actions menées en 2008. La commission a tenu 5 réunions et pris beaucoup de contacts.

Dans le cadre de l'insertion... l'établissement a réalisé **2 embauches**,

Dans le cadre des actions...

Parrainage : Pour un support auprès d'enfants handicapés (11 500 € sur 24 mois), 10 chaises ergonomiques (1 690 €), aide maintenance du matériel informatique auprès d'une Classe d'Insertion Sociale à Metz-Tessy.

Appareillage : 740 €. **Adaptation de poste :** 3 033 €.

Sous-traitance : CAT de Novel et la Ferme de Chosal pour la gestion des espaces verts, le budget étant pris sur les "Frais Généraux".

Sensibilisation : Encadrement (2 réunions) et 3 jours pour le personnel d'Argonay en faveur des personnes souffrant de handicap.

Formation "Tutorat" : pour l'intégration de travailleurs handicapés (1 réunion, reconduit en 2009)

La Direction souhaite améliorer l'insertion des handicapés en ayant plus de "CV". Elle constate que les réseaux habituels ne fonctionnent pas très bien.

Pour la CFDT... Le millésime 2008 est dans la continuité du travail voulu par la CFDT. Nous relevons une forte implication du Service du Personnel et des membres de la commission.

Si vous connaissez des personnes handicapées qui cherchent du travail, et qui correspondent aux profils des postes à pourvoir dans l'Etablissement, merci de les informer que notre établissement recrute... et de les inviter à faire une demande d'embauche après du Service du Personnel.

► FORMATION...

En préambule à cette réunion, la commission locale s'est réunie le 13 novembre et la Commission Centrale Formation le 16 décembre. La Direction fait le point sur :

La synthèse du réalisé 2008... 8 452 heures dispensées concernant 586 stages pour les hommes et 148 stages pour le personnel féminin, soit un coût de 190 898,76 € pour les grands objectifs fixés par la Société.

Les axes de formation 2009 et son prévisionnel pour Dassault Equipements... Renforcer l'aide au management Déployer l'entreprise numérique – Développer le sens orienté client, juridique, business, contractuel et finance. La Direction prévoit 18 922 heures réparties entre 1 091 stages pour le personnel masculin et 108 stages pour le personnel féminin, pour un coût de 413 578 €. D'où, un gros effort de formation pour le personnel de notre établissement. Dans le même temps, 22 stages "Etudiant" sont programmés dans différents secteurs d'activités de l'établissement et 2 contrats de professionnalisation en CDD de 12 mois.

Pour la CFDT... Les enjeux sont importants pour les prochaines années, les salariés doivent avoir des formations permettant de répondre aux challenges de demain (arrivée du programme SMS et la version numérique Catia V6). Les Entretiens Professionnels Individuels sont là, entre autre, pour recenser vos besoins, afin d'en tenir compte dans les plans de formation à venir. Le suivi des demandes de formation n'est pas satisfaisant dans les établissements.

► DASSAULT AVIATION / THALES...

26 novembre... En CCE Extraordinaire, le PDG a informé les élus du CCE sur son projet de rachat d'actions dans le capital de Thalès. La Société va racheter les 20,8 % d'actions détenues par Alcatel-Lucent dans Thales, ainsi que les 5,18 % d'actions détenues par la Générale Industrielle Marcel Dassault. A terme, cela fera un bloc de près de 26 % du capital de Thales. Après l'opération, Dassault Aviation en sera un des principaux actionnaires avec l'Etat. En parallèle, Dassault Aviation et l'Etat discutent d'un pacte d'actionnaires pour définir la gouvernance dans Thalès. Aujourd'hui, dans ce contexte, nous ne connaissons par le futur projet industriel concernant les synergies ou doublon d'activités pouvant se mettre en place entre Dassault Aviation et Thales, ce qui inquiète les élus CFDT des 2 sociétés.

4 décembre... En CCE Extraordinaire, la DG recueille l'avis des élus sur le projet d'acquisition des actions au capital de Thalès. Après les déclarations des Organisations Syndicales, la Direction Générale n'a fait aucun commentaire, réservant les réponses au PDG lors du CCE du 8 janvier 2009.

Les élus du CCE donnent leur "AVIS" : **CFDT** : 5 abstentions - **FO** : 2 abstentions - **CGT** : 2 avis négatifs - **CGC** : 5 avis favorables

► CONGES 2009...

Après avoir présenté son projet lors du CE de novembre, la Direction consulte le CE sur la fermeture **du lundi 27 juillet au lundi 17 août inclus, soit 3 semaines**. Les salariés auront la possibilité d'accoler la 4^{ème} semaine avant ou après cette fermeture imposée, avec des dérogations possibles.

Avis du CE : **CFDT / FO / CGT** : Défavorable **CGC** : Favorable

Pour la CFDT... Même si la Direction a le Code du Travail qui penche en sa faveur (*c'est l'employeur qui fixe les dates de congés*), pour la CFDT, rien ne l'empêche de procéder à un étalement (ce qu'elle refuse). Tout comme elle refuse de consulter les salariés sur plusieurs hypothèses de fermeture... puisqu'il paraît que c'est Charles Edelstenne lui-même qui en a décidé ainsi...

► INFORMATIONS DIVERSES...

Comité d'Etablissement... Présentation d'un mini-bilan et attribution d'un grand merci aux bénévoles et aux Président(e)s des commissions Enfance, Fêtes et Cadeaux et Restauration.



Fête de Noël organisée au Centre de Loisirs : plus de 300 enfants et parents,

Repas du CE : 427 personnes ont répondu à l'invitation,

Jouets de Noël : 373 enfants ont reçu un jouet ou un bon d'achat,

Bons de Noël "Adultes" : 520 personnes,

Spectacle tout public à l'auditorium de Seynod : près de 200 personnes.

Direction... Elle informe que des travaux, des entretiens, des vérifications et de la maintenance seront faits entre Noël et Nouvel An. Le personnel "Dassault" présent aura droit comme d'habitude à : Prime Panier – Prime de transport et récupération des jours de RTT "Usine" qui deviendront des jours de RTT "Individuel".

► A RETENIR...

8 janvier... CCE en présence du PDG sur la marche générale de la Société et son plan de charge,

9 janvier... CCE Extraordinaire pour "Avis" des élus sur le projet de réorganisation des essais à Cazaux.

23 janvier... CE sur la marche générale de Dassault Equipements et son plan de charge