



Le C.E. s'est réuni...

Réunion du 18 janvier 2010...

En préambule, Monsieur Michel HENRY, en tant que nouveau Directeur de l'établissement, précise son mode de fonctionnement, et rappelle quelques règles qui régissent au bon fonctionnement d'un Comité d'Etablissement.

- Il souhaite transmettre aux élus, en réunion (et non plus avec la convocation), les documents d'information (bilan effectifs, Heures supplémentaires, etc.). Par contre, il respectera les délais d'information aux élus pour les documents prévus par les textes (Bilan Social, Rapport du Médecin, de l'Assistante Sociale, Rapport d'activité du Service Médical Autonome),
- Il fera seul les présentations, et en tant que besoin, se fera assister du Chef du Personnel ou du responsable de la formation,
- Il rappelle les règles de remplacement d'un élu titulaire absent en séance, afin de recueillir au maximum les avis du CE,
- Il indique sa volonté d'adopter le Procès-verbal de CE d'une réunion sur l'autre.

► PLAN DE CHARGE...

En préalable, le Directeur indique que, conformément à ses obligations, il doit produire devant le Comité d'Etablissement un "rapport trimestriel d'activité". Le plan de charge faisant partie de ce rapport, sauf événement majeur, les échéances qu'il respectera seront : Janvier/Avril/Juillet/Octobre.

En repartant du plan de charge Société et de l'échéancier "Avion" connu au 7 janvier 2010... le Directeur précise qu'il s'agit uniquement du plan de charge de l'établissement d'Argonay, ce qui n'exclut pas la communication d'informations sur la situation de la Division.

Argonay doit assurer des cadences mensuelles de 6 à 6,5 Falcon et 11 Rafale. A l'horizon avril 2011, la charge est la suivante...

Charge ... de 31 000 heures/mois, elle va remonter entre 32 à 35 000 h/mois.

- **Montage...** 17 000 h/mois, dont 11 000 h de réparation militaire,
- **Fabrication...** actuellement à 11 000 h/mois et va remonter début 2011 à près de 11 800 h/mois
- **Electronique...** inférieure à 5 000 h/mois.
- Le reste de la charge est passé en sous-traitance avec des volumes qui peuvent évoluer dans le temps.

Sous-traitance... Externalisée... La Direction s'appuie sur 6 industriels en France et 2 en Europe. En terme de contrat, Dassault achète une prestation, qu'elle ne quantifie pas en heures. Cependant, lors du CE d'Avril, la Direction nous communiquera l'équivalence en heures externalisées.

Des travaux sont également confiés à Dassault Biarritz.

Interne... Ségula intervient pour une prestation de Contrôle Qualité avec 6 personnes présentes sur le site.

Etudes... L'antenne Direction Technique d'Argonay représente 20 personnes avec des activités de soutien à la Production et de rédaction de documentation technique. L'équilibre charge/potentiel est atteint, mais une surcharge pourrait intervenir en cas de contrat Rafale Export.

Le Secrétaire du CE a demandé si les rechanges d'équipements et les équipements en retard de livraison sont intégrés dans la courbe de charge présentée ? La Direction fera une nouvelle présentation qui prendra en compte les rechanges et les retards. Pour terminer, la Direction qualifie l'année 2010 comme une année équilibrée destinée à résorber l'ensemble des retards. L'objectif affiché étant "zéro équipement en retard à zéro jours de retard".

Pour la CFDT... *Le discours est légèrement différent de celui délivré au niveau Société. En effet, nous avons constaté que la charge du site d'Argonay était conséquente, et nous en avons eu la démonstration. Dans une période où la Direction Générale limite les embauches au strict remplacement de compétences indispensables, la Direction Locale va utiliser les*

heures supplémentaires, faire appel à l'intérim, aux CDD et à la sous-traitance pour faire face au plan de charge de l'établissement. La CFDT a renouvelé ses craintes en terme d'emploi et de perte de compétences.

► EMPLOI...

Effectifs au 31 Décembre : 491 inscrits présents et 6 inscrits non présents

Variations : 2 entrées (1 CDD au Bureau d'Etudes et 1 CDI au Département Chaîne Logistique Globale)

12 départs (9 en Retraite, 1 Mutation vers St Cloud, 1 fin de CDD et 1 Rupture Conventionnelle)

Retraites & Carrières longues : 9 personnes enregistrées à ce jour, avec des départs programmés jusqu'au 31/12/2010.

Embauches: **Plan 2010 :** 3 embauches en CDD réalisées au 1^{er} janvier, et 1 embauche sera réalisée au 1^{er} mars (Ingénieur Qualité). La Direction annonce qu'elle examinera de façon détaillée les fiches de postes à venir. Si la charge augmente, celle-ci sera orientée vers la sous-traitance.

Intérimis au 18 janvier : 35 personnes... 16 au Montage 10 en Fabrication et TT/TS, 6 à la Qualité, 3 à l'Electronique.

Suite à la fin programmée de certains contrats d'intérimaires, la Direction aura un regard par rapport à l'activité et suivant la possibilité de prolongement du contrat.

► ORGANISATION...

La Direction informe les élus CE d'une évolution dans deux secteurs : **Communication...** l'activité est entièrement rattachée au service du Personnel. - **Achats Généraux...** L'activité et les personnes rejoignent (rattachement hiérarchique) le Département Chaîne Logistique Globale.

► HEURES SUPPLEMENTAIRES...

Bilan 2009 : 6 039,23 heures (pour mémoire : 13 994,22 heures en 2008), soit une diminution de 57 %

Répartition par Service... Fabrication & TT/TS 1052,88 h - Montage 2616,58 h - Contrôle 1423,91 h - Département Chaîne Logistique Globale 310,27 h - Electronique 319,30 h - Direction/Personnel/Communication 267,78 h - D.T.I / Bancs &Automatismes 30,38 h - Ressources Matérielles 13,33 h - Affaires Economiques 0,30 h - Bureaux d'Etudes 4,50 h.

Tendance 2010 pour assumer la charge : Heures Supplémentaires, Intérimaires et délestage vers la sous-traitance.

Le Secrétaire du CE a demandé d'avoir l'information sur le nombre de personne ayant eu un "Repos Compensateur", et si des salariés avaient été concernés par le seuil de 220 heures supplémentaires.

La CFDT est une nouvelle fois intervenue afin qu'en pareil cas, le volontariat soit privilégié.

► BILAN DEFINITIF DES AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES 2009...

	Nombre d'augmentations individuelles
Professionnels d'atelier	74 (68 en 2008)
Employés, Techniciens, Maîtrise	71 (71 en 2008)
Cadres	100 (83 en 2008)

► CONGES 2010...

En terme d'information et de consultation, la Direction présente son projet de fermeture de l'établissement pour les congés d'été 2010. L'usine d'Argonay serait fermée **du lundi 26 juillet au samedi 13 août avec une reprise du travail le lundi 16, soit 3 semaines.** Les salariés auront la possibilité d'accoler la 4^{ème} semaine avant ou après cette fermeture imposée, avec à priori aucune dérogation. **Les salariés devront faire connaître leur choix avant le 31 mars 2010.**

La Direction accepte de recueillir l'avis des élus/es lors du prochain CE (16 février)

Pour la CFDT... Même si la Direction a le Code du Travail qui penche en sa faveur (*c'est l'employeur qui fixe les dates de congés*), pour la CFDT, rien ne l'empêche de procéder à un étalement (ce qu'elle refuse). Pour autant, la CFDT a demandé à la Direction de procéder à un état des lieux des éventuelles dérogations et d'apporter de la souplesse au principe édicté.

► INFORMATIONS DIVERSES...

Direction... Elle annonce les difficultés à remplacer Madame Aaron, Médecin de l'établissement. La Direction a fait appel au Médecin coordonnateur de la Société pour palier à cette absence. Dans ce cadre là, la Direction va vérifier si le CE doit de nouveau donner un "Avis".

► A RETENIR...

- **CCE Extraordinaire le 20 janvier...** Avis sur la prolongation du Chômage Partiel et de la convention APLD entre le 1^{er} mars et mai 2010 pour Biarritz, et juin 2010 pour Martignas,

- **Réunion du Comité d'Etablissement le 16 février 2010,** avec une réunion préparatoire des élus le mardi 9 février.