

Jeudi et Vendredi à Saint-Cloud,
audition de 3 sociétés prestataires
pour le vote électronique Argonay
du 1er juillet 2010

DE RETOUR DE COMMISSION...

(Réunion de la commission d'Etudes Emploi du 3 février 2010)

► EFFECTIF Société au 31 décembre 2009

Établissement	Actifs	Inscrits (*)
ARGENTEUIL	1 044	1 067
ARGONAY	488	497
BIARRITZ	997	1 013
ISTRES	553	576
MARTIGNAS	475	490
MÉRIGNAC	1 260	1 284
POITIERS	130	132
SAINT-CLOUD	2 770	2 840
SECLIN	276	285
TOTAL	7 993	8 184

Entre Décembre 2008 et Décembre 2009, l'effectif des Inscrits a baissé de 159 personnes. En un an, 410 sorties sont enregistrées (dont 293 retraites, 29 démissions, 40 fins de CDD, 23 licenciements individuels, 9 ruptures conventionnelles, 9 décès, etc.) contre 251 entrées (dont 201 en CDI, 25 en CDD et 25 en alternance).

Effectif par spécificité	
Spécifiques Etudes	1 870
Spécifiques Techniques	792
Spécifiques Fabrication	2 384
Non Spécifiques	2 947

(*) Intègre les longues maladies, invalidités, congé parental, apprentis, congés sans solde, etc

POUR 2010... La DG confirme l'orientation prise, avec la poursuite du chômage partiel dans deux établissements (Biarritz et Martignas) ainsi que les transferts de charges inter-établissements et les mobilités temporaires, permettant de préserver le potentiel humain. Globalement, elle dit qu'elle va "laisser filer" les effectifs. Cependant, elle n'exclue pas des embauches si le besoin est avéré. Pour l'instant, elle dit vouloir privilégier des embauches en CDD avec l'espoir de les transformer en CDI en fonction des événements (contrats Rafale exports).

Précisant qu'en janvier, 8 à 10 personnes ont été embauchées, la DG indique que malgré la mauvaise conjoncture, elle respectera les engagements pris dans l'accord handicap avec, a minima, 5 embauches en CDI et 5 embauches en alternance. Sur ce point, la DG a demandé un effort particulier à Mérignac et Saint-Cloud.

Autre point à l'ordre du jour de cette commission d'études emploi : Un très bon exposé de M. FALCHETTI – (Directeur Technique Systèmes) qui a présenté les nouveaux enjeux et les évolutions ou nouveaux métiers notamment dans les domaines suivants... "Architecte Système" "Concepteur Système", "Logiciels embarqués".

► DÉVELOPPEMENT DE LA MIXITÉ (du 1^{er} janvier. au 31 déc. 2009)



Stages scolaires : 513 stagiaires ont été accueillis dans les établissements (soit 108 filles et 405 garçons.) Avec 21% de stagiaires filles, l'objectif des 25% annoncé dans l'accord égalité n'est pas atteint.

Recrutements (CDI et CDD) :

Non Cadres : 102 recrutements (37 femmes et 65 hommes). Avec 36 % de recrutements féminin, l'objectif de 14% inscrit dans l'accord égalité est dépassé avec mention particulière à Martignas (83%) et Saint-Cloud (45%).

Cadres : 149 recrutements (33 femmes et 116 hommes). Avec 22% de recrutements féminin, l'objectif de 20% inscrit dans l'accord égalité est dépassé.

Communication, sensibilisation et développement :



L'association "Elles Bougent" occupe le devant de la scène. Cette association qui vise à promouvoir les métiers techniques auprès des jeunes femmes reçoit le soutien de grandes entreprises (dont Dassault Aviation), qui, notamment, libèrent du temps pour permettre aux mairaines de "répandre la bonne parole". Pour des rencontres et des échanges particulièrement dynamiques, connectez-vous sur www.ellesbougent.com.

Dans le domaine de la mixité, d'autres actions propres à Dassault Aviation sont menées (forum écoles, partenariats, visites, articles dans Dassault Mag, etc).