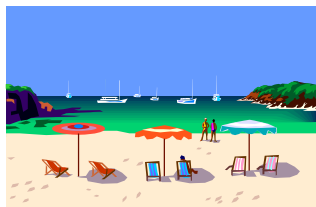




Le C.E. s'est réuni...

Réunion du 18 mars 2010...

► REGLEMENT DE VOS VACANCES...



Suite à la réunion de la commission "Vacances" du 23 février, celle-ci a proposé un projet d'adaptation du règlement notamment sur l'augmentation de l'aide CE "Forfaitaire" sans justificatif et deux distributions.

En réunions préparatoires des 9 février et 12 mars, les élus/es et Représentants Syndicaux ont décidé à la majorité de confirmer le projet d'adaptation du règlement avec un montant de 200 € d'Aide CE "Forfaitaire" distribuée en deux fois, sous forme de chèques-vacances.

A compter du 1er janvier 2010, vos nouveaux droits sont les suivants :



→ Une **Aide CE « forfaitaire »** de 200 € en chèques-vacances pour chaque salarié, à condition d'être présent chaque année à l'effectif au 15 mai, pour bénéficier de 100 € distribués mi-juin, et présent au 15 novembre, pour bénéficier des 100 € distribués mi-décembre

- Une **Aide CE « barémée »** à chaque ayant-droit, selon le quotient familial
- L'**Option 2 ans** si l'ayant-droit n'a pas utilisé son droit l'année précédente
- Les **majorations « ENFANT »** : celles-ci s'ajoutent à l'Aide CE "barémée" pour les enfants utilisant les modes de séjour mentionnés ci-dessous :

Aide C.E. + 170 € :	Colonies, Séjours Linguistique.
Aide C.E. + 90 € :	Stages, Voyages Ecoles.
Aide C.E. + 70 € :	Centres Aérés, Camping.

Aide CE "Forfaitaire" pour chaque salarié présent à l'effectif		Aide CE "barémée" à chaque Ayant Droit du CE avec dossier sur l'année civile		
Au 15 mai de chaque année	Au 15 novembre de chaque année	Quotient Familial	Aide CE	Option 2 ans
100 € distribués mi-juin de chaque année	100 € distribués mi-décembre de chaque année	De 0 à 6 575 €	290 €	145,00 €
		De 6 576 à 10 956 €	260 €	130,00 €
		De 10 957 à 14 625 €	215 €	107,50 €
		14 626 € et plus	165 €	82,50 €

Les élus/es du Comité d'Etablissement ont voté le nouveau règlement vacances :

Pour : 5 CFDT et 1 CGC

► EMPLOI...

Effectifs au 28 février... 492 inscrits présents et 5 inscrits non présents. Les variations : **4 sorties** (2 en retraite, 1 démission, 1 fin de CDD)

Retraites... 12 personnes enregistrées à ce jour, avec des départs programmés jusqu'au 31/12/2010

Embauches 2010... La Direction va réaliser l'embauche de 3 intérimaires en contrat CDI au 1^{er} avril, et envisage quelques embauches de "Spécifiques Fabrications" dans les secteurs de production au 2^{ème} semestre 2010.

Intérimis au 18 mars... 30 personnes : 14 au Montage, 10 en Fabrication et TT/TS, 3 à l'Electronique, 3 au Contrôle Qualité,.

► HANDICAPES...

La Direction nous informe de la déclaration annuelle obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés 2009...

* Le site doit avoir au regard de son effectif : 32 unités bénéficiaires. L'accord d'entreprise permet une consolidation au niveau de la Société. Ce qui fait : 32,14 unités bénéficiaires déclarées (24,15 unités venant des bénéficiaires Dassault, 2,32 unités venant des contrats auprès de sous-traitants, 0,17 unités stagiaires formation, 5,50 unités pour minoration au titre des efforts consentis par l'employeur).

► TEMPS PARTIEL au 31/12/2009...

14 femmes et 3 hommes (2 personnes à 50 %, 1 personne à 60 %, 13 personnes à 80 %, 1 personne à 90 %)

► TAXE D'APPRENTISSAGE...

Comme tous les ans, l'établissement d'Argonay affecte une partie de la taxe d'apprentissage Société, en local.

En 2009... La Direction a versé **35 000 €** (35 000 € en 2008), avec la répartition suivante : 18 000 € à la Chambre de Commerce et d'Industrie de Haute Savoie, 6 500 € au lycée Lachenal d'Argonay, 2 500 € à Polytec (école d'ingénieurs) d'Annecy le Vieux, 3 000 € à l'IUT d'Annecy le Vieux, 2 000 € à l'IMAA de Cruseilles, 1 500 € au lycée Gordini de Seynod et 1 500 € au lycée Englenaz de Cluses.

Apprentissage : Suite à une question du Secrétaire du CE concernant l'alternance avec l'IMAA de Cruseilles, Monsieur Henry est favorable à l'ouverture d'un axe "Apprentissage", si possible dès la rentrée 2010.

En 2010... La Direction a prévu **28 stages "Ecole"** dans les différents services de notre établissement.

► DIRECTION INDUSTRIELLE...

La Direction nous informe d'une nouvelle évolution au sein de la Direction Industrielle. Cela concerne le secteur B.O.R. A partir du 22 mars, les activités "Réception et Identification" des équipements en réparation arrivant à Argonay seront réparties de la manière suivante :

- La "Réception" des équipements sera regroupée avec l'activité "Réception/Expédition" de la Plate-forme Logistique.
- Le travail "Identification" des équipements sera regroupé avec l'activité "Magasin" de la Plate-forme Logistique.

Quant au responsable actuel du "B.O.R", il va rejoindre la Qualité "Equipement" en tant que gestionnaire pour remplacer un départ en retraite.

► BILAN SOCIAL 2009...

Il récapitule les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation d'Argonay dans les domaines suivants avec un regard sur les trois dernières années : Emploi – Rémunération et Charges accessoires – Conditions d'Hygiène et de Sécurité – Autres Conditions de Travail – Formation – Relations Professionnelles – Autres Conditions de vie relevant de l'entreprise.

	Moyenne d'Age	Ancienneté Moyenne	Effectif au 31/12	Ingénieurs et Cadres Positionnés	Employés, Techniciens, Agents de maîtrise, ATA, Cad. Coefficientés	CA /PF/TA autres catégories	Femmes	Hommes	moins de 26 ans	56 ans et plus
2007	43,61	16,85	504	132	283	89	110	394	24	66
2008	42,49	15,46	502	137	281	84	109	393	28	62
2009	42,69	15,56	497	136	275	86	108	389	18	72

Emploi... La Direction n'embauche pas uniquement des jeunes, mais cible également des tranches d'âges, dans lesquelles il y a très peu de personnes, ce qui améliore la pyramide des âges de notre établissement. Il semble que la volonté d'embaucher a commencé à s'inverser.

Salaires... Le personnel féminin représente **21,73 %** de l'effectif. Les femmes sont présentes dans tous les secteurs d'activité de l'établissement. A ce titre, elles font le même travail que le personnel masculin, malgré un écart de salaire toujours constaté en 2009.

► INFORMATIONS ...

De la Direction...

- mise en place d'un nouveau badge "Société" avec la prise de photo des salariés entre mi-avril et mi-mai,
- Vote électronique à Argonay, la Société et les partenaires sociaux ont choisi la Société "EXTELIA",
- L'arrivée des nouveaux vêtements de travail est reportée d'un mois,
- Travaux de réfection de la toiture du bâtiment "La ferme", mais également la Maison du CE et des Organisations Syndicales

Du Comité d'Etablissement...

- Présentation du bilan financier 2009 du CE par l'Expert-comptable aux membres du Bureau CE, le 7 avril.
- Du fait des élections au 1^{er} juillet avec renouvellement des élus, le Secrétaire du CE fera réaliser une situation "financière" au 30 juin par l'Expert-comptable, afin d'avoir le "Quitus" de gestion lors de la réunion de CE en septembre.

► DATES A RETENIR ...

- 12 Avril...** Réunion de travail des élus du CCE avec L'Expert-comptable
- 15 Avril...** CCE en présence du Directeur financier pour les comptes 2009 de la Société
- 19 Avril...** Réunion de CE en présence de l'Expert-comptable pour le bilan financier 2009