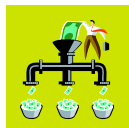


Réunion du 19 avril 2010...

► BILAN FINANCIER 2009 DU COMITE D'ETABLISSEMENT...



Le 7 avril, lors de la réunion du Bureau CE, les élus/es "gestionnaires" ont présenté les comptes 2009 avec les commentaires de l'Expert-Comptable du Comité d'Etablissement.

En séance plénière du 19 avril, c'était au tour des élus/es CE, des Représentants Syndicaux et de la Direction de recevoir cette information et de poser toutes les questions jugées nécessaires.

En terme de gestion des "Activités Sociales" :

Le CE a perçu une dotation d'un montant de 1 002 919 €. Il a dépensé 999 967 € pour vos activités sociales et culturelles, 93 673 € pour vos investissements. Le CE a également perçu des produits financiers à hauteur de 628€, soit un résultat de - 90 092 €.

En terme de gestion " Comptable" : Le résultat net comptable est **négatif à 59 002 €.**

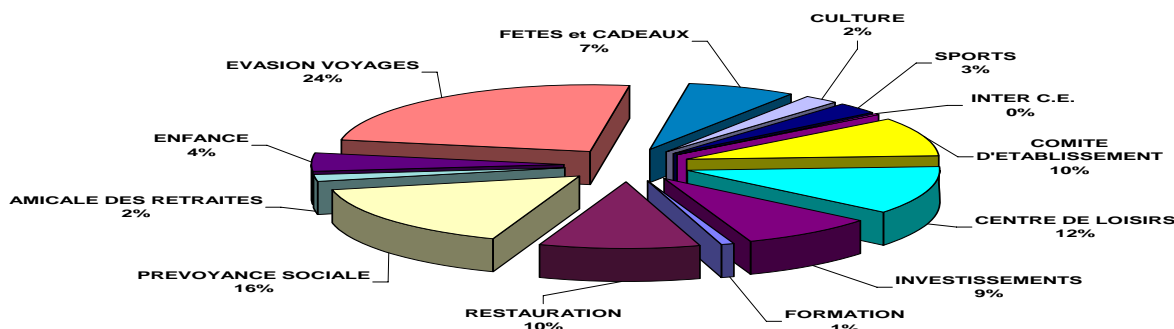
Ce bilan ne menace pas l'équilibre financier du CE, puisque Le fonds de roulement se situe à 19 971 € au 31/12/2009 et La trésorerie du CE au 31/12/09 se situe à 28 793 €, dont 4 361 € réservés à la provision "Départ en Retraite" du personnel du Comité d'Etablissement.

Détail des dépenses...

▪ Evasion Voyages	270 498,35 €	▪ Sports	31 650,24 €
▪ Prévoyance Sociale	174 592,44 €	▪ Culture	24 449,50 €
▪ Centre de Loisirs	125 782,21 €	▪ Amicale des Retraités	17 133,34 €
▪ Restauration	111 321,43 €	▪ Formation	10 444,39 €
▪ Comité d'Etablissement	103 804,06 €	▪ Inter C.E	2 686,67 €
▪ Fêtes et Cadeaux	74 248,92 €	▪ Evénement Exceptionnel	5 569,18 €
▪ Enfance	47 786,58 €	▪ Investissements	93 673,32 €

Ce bilan a été adopté à l'unanimité : Pour : 7 voix (5 CFDT- 1 CGC – le Président)

Comme les années précédentes, un grand "MERCI"... Aux bénévoles qui œuvrent dans les commissions, ainsi qu'aux élus/es pour le bon fonctionnement de notre CE apportant du bien-être à tous les salariés du site et à leur famille. Ce bilan traduit, une fois de plus, le respect des engagements que nous avons pris et que vous avez confié à l'équipe CFDT en 2005.



A noter...

Les élus/es ont adopté à l'unanimité les comptes annuels 2009 du 0,2%, avec un report (à nouveau bénéficiaire) de 263,80 € et un solde de provision réglementaire du 0,2 % **positif de 2 126 €.**

L'Expert-comptable est reconduit à l'unanimité par les élus/es CE pour 2010, et il réalisera une situation "Financière " au 30 juin. Celle-ci se fera dans le cadre du renouvellement des élus CE au 1^{er} juillet 2010.

► EMPLOI...

Effectifs au 31 mars... 497 inscrits présents et 6 inscrits non présents

Variations : 2 Sorties (1 rupture conventionnelle et 1 suspension de contrat de travail sans solde) - **1 Entrée** (en CDI - scc Qualité)

Retraites... 13 personnes enregistrées à ce jour, avec des départs programmés jusqu'au 31/12/10.

Embauches 2010... 3 monteuses au 1^{er} avril ; la Direction annonce l'embauche de 2 monteuses au 1^{er} mai. Ils sont tous issus du "vivier" d'intérimaires présents sur le site.

Intérim au 19 avril... 29 personnes : 10 au Montage, 10 en Fabrication et TT/TS, 6 à la Qualité, 2 à l'Electronique, 1 à la Plate-forme Logistique

► RAPPORT TRIMESTRIEL D'ACTIVITE D'ARGONAY...

Le Directeur nous confirme que suite à notre demande, il a intégré dans le plan de charge les équipements réalisés en rechange, ainsi que les heures de production en retard.

En conséquence, la charge de l'établissement, prévue à 31 000 h/mois en janvier 2010, remonte à 39 000 h/mois, avec une déclinaison se situant à : 37 500 h/mois mi-2010, 34 000 h/mois en octobre 2011, 31 200 h/mois à fin 2011.

La répartition : 30 % en Fabrication – 55 % au Montage – 15 % à l'Electronique.

L'accroissement de la charge sera absorbé par une démarche vers l'intérim et des heures supplémentaires.

La charge de la sous-traitance : 26 000 h/mois (18 000 h en pièces mécaniques), 4 000 h/mois (dont 1 150 h à Dassault Biarritz) au montage, 3 000 h/mois en électronique, 1 000 h/mois (Ségula sur place) en contrôle qualité.

La Direction souhaite améliorer rapidement la ponctualité du site d'Argonay, afin de remonter dans le classement des "Equipementiers" fait par la Direction Générale des Achats. Ceci impose de résorber tous les retards avant fin 2010, et d'avoir une action sans ambiguïté auprès de tous nos sous-traitants et fournisseurs, afin d'obtenir de leur part qu'ils respectent les délais de livraison et la qualité des pièces ou composants qu'ils nous livrent.

► DIRECTION INDUSTRIELLE...

La Direction nous informe d'une nouvelle évolution au sein de la Direction Industrielle. Cela concerne les secteurs de la Fabrication. Profitant d'un départ en retraite au "Pôle de Mesures", il y aura un nouveau responsable de ce secteur. Il y aura aussi des mouvements entre les 7 secteurs de l'URPP, sauf au secteur TT/TS qui reste inchangé. A travers cette évolution, la Direction diminue un niveau hiérarchique, précisant que l'objectif est de réduire les coûts sur la structure et en production. Les salariés ne verront pas de changement dans leur travail, mais seulement un changement de responsable.

► HEURES SUPPLEMENTAIRES...

1 324,26 heures effectuées au 31/03/10 (pour mémoire : 3 696,43 heures au 1^{er} trimestre 2009)

Répartition par Service... Montage **310,92 h** - Qualité **369,63 h** - Fabrication et TT/TS **390,48 h** - Electronique **62,86 h**
DCLG Gestion de la Demande **60,90 h** – Plate-Forme Logistique **15,11 h** - Département Technique et Industriel **51,87 h**
Achats **52,81 h** – Ressources Matérielles **3,00 h** – Informatique **7,58 h**.

► CONGES 2010...

Sur les 50 demandes de dérogation formulées, la Direction en accepte 36 pour les motifs suivants : vacances communes avec le conjoint (sur présentation d'une attestation de l'employeur du conjoint), garde d'enfant (avec attestation sur l'honneur du salarié), cure ou examen médical.

► ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2010...

Le Responsable des Ressources Humaines a déroulé le processus des prochaines élections, et la date de négociation du protocole électoral est arrêtée au 3 mai. Rappelons que c'est la Société "Extelia" qui a été retenue pour l'expérimentation "vote électronique" à Argonay. Compte tenu de cette nouveauté, les salariés d'Argonay disposeront d'une période de 4 jours (du 1^{er} au 4 juin) pour s'entraîner sur des postes "test".

► INFORMATION DU CE...

Distribution du cadeau "Fête des Mères" le 20 mai de 11 h 45 à 13 h 15 au local CE.

► **A RETENIR... 11 mai...** Réunion de la Commission Economique sur les projets "Alpha 21 " et "Evolution des méthodes logistiques" ; la CFDT sera représentée par Joël TISSIER (Secrétaire du CCE – St Cloud), Paul JASPER (Biarritz) et Jean-François JACQUIER (Argonay). **31 mai...** Réunion du Comité d'Etablissement