



## Le C.E. s'est réuni...

# Réunion du 21 juin 2010...

### ► CHEQUES VACANCES 2010... PREMIERE DISTRIBUTION !



**L'annonce a été faite lors de cette réunion du Comité d'Etablissement**

La 1<sup>ère</sup> distribution de "Chèques Vacances" aux salariés présents à l'effectif au 15 mai 2010 se fera au local CE (Bâtiment A)

**Mercredi 23 juin de 11 h 45 à 13 h 30**

### ► EMPLOI...

**Effectifs au 31 mai...** 494 inscrits présents et 6 inscrits non présents

L'effectif augmente de 2 monteurs en CDI, issus du vivier d'intérimaires

**Retraites... 13 personnes** enregistrées à ce jour, avec des départs programmés jusqu'au 31/12/10

**Embauches 2010...** La Direction confirme l'embauche de 3 personnes en Fabrication, et annonce sa volonté de réaliser 4 à 5 contrats d'alternance (apprentissage ou professionnalisation) dès la rentrée de septembre

**Intérim au 21 juin... 24 personnes** : 9 en Fabrication et TT/TS, 6 à la Qualité, 5 au Montage, 2 à l'Electronique, 1 à la Plate Forme Logistique, 1 à la Direction Technique et Industrielle

### ► MEDICO-SOCIAL...

- L'**Assistante Sociale** a présenté son rapport d'activité 2009 démontrant les points abordés lors des entrevues avec 84 personnes : famille (33%), législation (31 %), budget (15 %), retraite (6 %), santé (6 %), travail et entreprise (5 %), logement (4 %). Son rôle : écoute, information, orientation, conseil et prévention.

Le point le plus important est la Famille, alors que les questions concernant la Retraite sont en nette diminution. La rubrique Logement concerne plus particulièrement le logement locatif des jeunes et des nouveaux embauchés.

Elle participe également à la commission Cap'Avenir et à la sous-commission des prêts du Comité d'Etablissement.

A la fin de son exposé, Madame CORBIER nous annonce son départ de l'établissement le 30 juin prochain. Une recherche est en cours pour trouver sa remplaçante.

**Pour information...** En 2009, le Comité d'Etablissement a attribué 12 prêts à taux zéro (4 prêts "A" - 6 prêts "B" - 2 prêts "Etudiant") pour un montant de 13 720 €. Ceux-ci répondent ainsi aux besoins exprimés par les salariés et après avoir reçu un avis favorable de la sous-commission des prêts du CE, cette sous-commission des prêts a donné une suite favorable à toutes les demandes qui lui ont été présentées.

A cette occasion, le CE rappelle le montant des différentes "Avances Remboursables à taux zéro" : Prêt A : 1000 € et Prêt B : 1 600 €, remboursables entre 12 et 24 mois. Prêt "Etudiant" : 1 250 € remboursable en 10 mois (sur l'année scolaire).

**Pour Information des nouveaux embauchés...** La Société attribue un "Prêt à l'installation" (d'un montant de 1 500 € maximum et remboursable sur 6 ans à taux zéro), dans un délai de 6 mois après l'embauche, visant au financement de dépenses à une première installation dans un nouveau logement (Mesure qui était dans l'accord N.A.O. 2008, et qui a été reconduite en 2009 et 2010). Ce prêt est géré par le service des Relations Humaines.

L'établissement d'Argonay... Il existe toujours le "Prêt de la Direction" qui est géré par le service des Relations Humaines.

- Le **Médecin du Travail** nous a présenté le bilan d'activité (10 mois) démontrant à travers sa présence mensuelle (109 heures) toute son activité : prise en charge de 517 personnes – 532 examens médicaux cliniques effectués - entretiens avec le CHSCT et son Secrétaire, avec la commission Cap'Avenir, avec la Direction et l'encadrement.
- L'**Infirmière** présente également son bilan d'activité (soins, examens avant la visite médicale, formation secouristes) au sein de l'établissement.

## ► EGALITE FEMMES / HOMMES...

L'effectif de l'établissement est composé à 22 % de femmes et 78% d'hommes

Année référence	FEMMES			HOMMES		
	2008	2009	Ecart	2008	2009	Ecart
Effectifs	109	108	+ 12	391	389	- 2
Embauches CDI	10	2	- 8	24	9	- 15
Formation/Stagiaire	141	104	- 37	655	435	- 220
Formation/Durée (heures)	1 663	1 559		7 853	7 160	
Classification Niv 3 (coef 215 à 240)	22	25	+ 3	59	70	
Rémunération Niv 3 (coef 215 à 240)	NS	NS		Fab : 26 197€ Autres : NS	Fab : 26 913 € Autres : NS	
Classification Niv 4 (coef 255 à 285)	43	45	+ 2	140	147	+ 7
Rémunération Niv 4 (coef 255 à 285)	NS	Fab : 33 691 € Autres : NS		Fab : 32 115 € Autres : 30 989 €	Fab : 32 807 € Autres : 31 603 €	
Promotions avec changement de Coefficient	15	8	- 7	67	34	- 33

Non Significatif : Les chiffres inférieurs à 20 salariés ne nous sont pas communiqués... dommage !

Pour la CFDT, l'employeur doit respecter le principe d'égalité de rémunération entre tous les salariés placés dans une situation identique. Un travail identique implique toujours un même salaire. Et ce n'est pas si simple, en pratique, de s'assurer que ce principe est bien respecté dans l'établissement...

## ► VISITE DU PDG...

Le 15 juin, le PDG et la Direction Générale ont rencontré la Direction locale, l'encadrement, le personnel, le Secrétaire du CE et les Organisations Syndicales. La Direction d'Argonay en tire un bilan globalement positif, s'appuyant sur les points suivants : ponctualité, qualité et amélioration des coûts.

Pour le PDG... Il constate une évolution de l'établissement vers l'entreprise numérique. Il a parlé d'absence réelle de reprise du marché civil. La Société est en négociation avec plusieurs pays pour le Rafale "Export". Il faut rester prudent sur les effectifs. En cas d'accroissement de la charge, la Société fera appel à la sous-traitance et à l'intérim.

## ► FORMATION PROFESSIONNELLE...

Suite à la réunion de la commission formation locale qui s'est tenue le 3 juin dernier, la Direction transmet aux élus du CE les informations concernant le bilan Société et d'Argonay en 2009.

Argonay... 762 stages pour le personnel masculin et 159 stages pour le personnel féminin, soit 9 427 heures de formation réalisées. 33 stages école et 6 contrats de professionnalisation en alternance. Le taux réglementaire étant de 1,6 %, l'effort de formation vis-à-vis du personnel de l'établissement se situe à 3,7 % (Société à 3,4 %) et 10 846 heures dispensées.

Le 25 juin, la Commission Centrale Formation se réunira pour aborder les orientations du prochain Plan de Formation 2011 de la Société et des établissements.

## ► DATES A RETENIR...

25 juin... Commission Centrale Formation à St Cloud

28 juin... CCE Extraordinaire à St Cloud

1er juillet... Élection des nouveaux élus DP/CE dans quatre établissements (Argonay par vote électronique, Biarritz, Martignas, Poitiers)

5 juillet... CE extraordinaire pour la mise en place du Comité d'Établissement et la désignation des représentants d'Argonay au CCE

7 juillet... CCE, en présence du PDG pour la marche générale de la Société et son plan de charge

13 juillet... CE sur la marche de Dassault Equipements et son plan de charge

## A NOS CAMARADES DE LA CGT...

Précisions pour la CGT... qui, dans son tract d'hier, brocarde la CFDT sur l'emploi précisant que "la CFDT finit par dire n'importe quoi..." (Allusion à ce que la CFDT a écrit au sujet des 1600 embauches en 3 ans.)

La CGT serait bien inspirée de lire correctement nos papiers, et nous n'avons jamais prétendu que l'effectif avait augmenté de 1600 personnes... ça serait en effet trop beau de se retrouver à 9600 salariés ! Nous avons simplement souligné que grâce à notre action, 1600 nouveaux salariés ont intégré notre Société en 3 ans.

Maintenant, si la campagne CGT se limite à dénigrer... plutôt que d'exposer aux salariés ses orientations et son programme pour les 4 années à venir... les salariés apprécieront. **Ceci dit, nous avons apprécié l'historique fait par la CGT sur "l'histoire sociale"... juste un oubli... le conflit 2000... que nous avons mené ensemble...**