

CE du 16 décembre 2009.

La réunion CE s'est tenue le 16 décembre 2009 à 8h45 en présence des élus CFDT, Janine Ricoti (secrétaire adjointe du CE) – Guy Dekerle – Denis Lacourcelle – Philippe Lepage (trésorier du CE) – Emmanuel Vidal (secrétaire du CE) et du représentant syndical CFDT Alain Darmendrail.

Plan de charge :

Charge pour les 5 mois à venir :

A ce jour, le potentiel de l'usine est de 559 spécifiques fabrication pour 74 500 heures.

déc. 2009	janv. 2010	févr. 2010	mars. 2010	avril 2010	mai. 2010
47 200 h	49 300 h	52 200 h	63 000 h	65 000 h	65 600 h

Il va manquer 9 000 heures environ en mars. C'est à cette période que les personnes en déplacement seront pratiquement toutes rentrées ce qui accentuera le problème du plan de charges. La Direction envisage du prêt de personnel de fabrication vers Seclin et Argenteuil. Elle va demander à la Direction Générale de prolonger la période de chômage partiel au-delà de février.

Analyse de la CFDT : Les informations concernant le plan de charges données par la Direction Locale sont comme lors des précédentes réunions du CE, et cela dure depuis 1 an maintenant, pas très rassurantes. L'annonce, même si cette situation avait été envisagée lors de la négociation des mesures d'accompagnement du chômage partiel, d'une prolongation éventuelle des périodes de chômage partiel après février ne va pas dans le bon sens. Le CCE qui se tiendra demain en présence du PDG Charles Edelstenne permettra d'en savoir plus sur le plan de charge de la société et des établissements, dont le nôtre, pour les mois à venir.

Chômage partiel :

La direction a confirmé une 5^{ème} période de chômage partiel de 6 jours : vendredi 22 janvier 2010 et du lundi 25 au vendredi 29 janvier 2010.

La direction confirmera les dates de chômage partiel de la 6^{ème} période lors de la prochaine réunion du CE qui se tiendra le mardi 19 janvier.

Emploi

Au 31/11/09, l'effectif est de 1 022 soit 1 012 actifs sans les personnes en longue maladie (5), en congés sabbatiques (3), en création d'entreprise (1) et en congés sans solde (1).

Bilan des départs en 2009 : Retraite carrières longues : 8 personnes. Retraite à 60 ans ou plus : 6 personnes. Autres départs : 3 mutations ; 3 décès ; 1 démission ; 1 licenciement.

15 personnes auront 60 ans ou plus en 2010.

Bilan des embauches en 2009 : 1 embauche en CDI et 2 apprentis en CDD.

Bilan du plan de formation :

En 2009 un effort de formation plus important que l'an dernier, dû à l'accord APLD, a été fait soit : 30000h pour 26500h prévues initialement.

70 personnes formées au câblage -10 personnes formées aux équipements - 6 personnes assemblage composites – une formation importante « acteur au quotidien de la qualité » a été dispensée.

Des stages d'anglais intensifs à la Chambre de Commerce et de l'Industrie ont été organisés durant les périodes de chômage partiel (7 groupes jusqu'à présent pour 30 personnes concernées).

Prix restaurant 2010 :

	30 juin 2004	1er juillet 2005	1er janvier 2007	1er janvier 2008	1er janvier 2009	1er janvier 2010
Prix de l'UV en €	0,0850	0,0791	0,0806	0,0819	0,0848	0,0854
Prix d'un repas à 27 UV pour le salarié	2,24 €	2,08 €	2,12 €	2,14 €	2,21 €	2,23 €

Le prix du repas type va augmenter de 0,02 €

Le prix payé par chacun sera donc en 2010 inférieur au prix que nous payions en juin 2004 sur la même base.

La CFDT veillera à ce que la qualité de la prestation ne se dégrade pas.

Réunion DP de décembre

EMPLOI:

- 80 personnes sont en équipe ce qui représente une légère hausse.

FORFAIT ANNUEL DEFINI EN JOURS:

La période du 1^{er} juin 2009 au 31 mai 2010 comporte un potentiel de 215 jours de travail pour une année complète de présence, soit 2 jours de plus que le forfait de 213 jours.

Le bilan des jours de travail s'effectuant en fin de période annuelle, la majorité des personnes en forfait jours se retrouveront au 31 mai 2010 avec deux jours de dépassement.

Face à ce constat, bon nombre de salariés concernés nous ont demandé d'intervenir afin d'obtenir l'autorisation d'anticiper la prise de ces jours dès le 1^{er} janvier 2010.

La Direction nous informe que bien que le potentiel soit effectivement de 215 jours, 1 jour a été utilisé pour la journée de rattrapage du 15 août. Il reste donc 1 jour à prendre en 2010.

QUESTIONNAIRE STRESS

- 590 personnes ont répondu au questionnaire au cours de la visite médicale annuelle
- 2 personnes ont refusé.
- Le service médical présentera, en priorité au CHSCT, l'analyse des réponses mais d'ores et déjà des actions ponctuelles sont menées pour certains cas.
- Nous rappelons que le dossier médical est confidentiel mais, sur demande chacun peut venir consulter le sien.

VETEMENTS DE TRAVAIL

- Malgré une relation quotidienne avec Elis, cette société n'a pas pu tenir son engagement d'honorer la dotation pour le 4 décembre. Elle invoque des problèmes d'approvisionnement. La direction espère qu'en janvier tout sera réglé. Dans l'attente, M. LALANNE a précisé que les personnes non dotées à ce jour pourront faire nettoyer leurs vêtements de travail « non pucés » en y accrochant une fiche de retouches comportant « A laver ».
- La dotation en « doudoune » se fait par une demande individuelle à l'agent de maîtrise. Par contre, à notre demande de nettoyage de ces vêtements, la direction nous rétorque que ce n'est pas prévu. L'argument est que la puce coûte aussi cher que le vêtement. D'ailleurs M. LALANNE précise qu'il peut être changé tous les 3 ans.

SECOURISTES

Nous avons demandé que les listes affichées soient mises à jour. M.MAGARD transmettra à M. LESTAGE. Une discussion s'est engagée pour que les secouristes soient plus aisément identifiables dans chaque service. Les agents de maîtrise devront les présenter régulièrement à l'ensemble de l'équipe.

La CFDT vous présente ses meilleurs vœux pour l'année 2010.