

RÉUNION DU CCE

7 JANVIER 2010

Monsieur le Président,

Cette année 2010 comme 2009 s'annonce difficile au niveau économique mais nous notons néanmoins que les comptes prévisionnels 2009 bien qu'en baisse affichent un résultat net qui, sans présager de l'avenir, est plus qu'honorable.

Pourtant les salariés s'interrogent tant sur les négociations "Export" Rafale que sur l'état du carnet de commandes "Falcon".

Ainsi, nous considérons qu'il est de votre responsabilité de donner aux élus du CCE une information claire et détaillée du carnet de commandes à ce jour et les perspectives d'évolution.

De même, la connaissance du nombre d'aéronefs aujourd'hui en "Queues blanches" est une information essentielle à la compréhension de la situation économique et industrielle de la Société.

Les élus CFDT au CCE, représentant le Personnel des établissements, ne seraient pas en mesure de remplir leur mission si l'ensemble de ces données n'étaient pas communiquées.

Par ailleurs ...

- Concernant le SMS, la définition de ce projet est-elle acquise, quelle gamme vise la Société ? Pour quel type de clientèle ?
- Les activités "Completion" du site de Mérignac sont reconnues en terme de qualité. Celles-ci seront-elles pérennisées ?
- Qu'en est-il des activités "Completion" sur les autres sites de la Société ?
- Concernant la sous-traitance des informations alarmantes font état de gros problèmes et plus particulièrement chez "Latécoère". Qu'en est-il réellement et que compte faire la Société pour y remédier ?
- Les médias ont rendu publique et largement commenté la décision défavorable de l'armée de l'air brésilienne concernant le Rafale. Désormais, la décision étant politique, qu'en est-il de l'avancement des discussions avec le gouvernement brésilien sur ce sujet ?
- Qu'en est-il des autres prospects Rafale Export ?
- Dans le rapport de l'Expert du CCE, nous notons qu'un deuxième "Profit Warning" (avertissement sur les bénéfices) a été lancé à l'encontre du groupe Thales, et cela, pour des

difficultés sur certains programmes. Pouvez-vous nous en dire plus sur le plan stratégique de Monsieur VIGNERON (PDG de Thales), des éventuelles conséquences sociales. Avez-vous été associé à ce plan stratégique et, si oui, doit-on en attendre des conséquences sur notre propre organisation ?

- L'armée française a dernièrement exprimé des besoins supplémentaires en Drones ; "Euromale" pourra-t-il satisfaire ces demandes ? La Société va-t-elle augmenter son activité sur ce marché ?

Sur l'aspect social...

La Société est dans une période de chômage partiel pour quatre établissements et nous souhaitons connaître, Monsieur le Président, vos analyses et perspectives tant au niveau social qu'économique.

La Direction envisage-t-elle, aujourd'hui et comme l'indique l'expert, de reconduire ce plan de Chômage Partiel au-delà du 1er mars 2010 ?

Nous vous rappelons que la CFDT a pris acte de votre décision de recourir au chômage partiel (tout en négociant son indemnisation); pour autant, nous vous rappelons encore que, si la situation perdure, une information complète doit être donnée aux élus du CCE sur ce sujet.

Enfin, depuis plusieurs semaines sont engagées des négociations sociales sur la politique salariale et de l'emploi pour 2010.

Il nous faut ici vous alerter sur le fait que, malgré le contexte, les dernières propositions en matière de progression salariale pour cette année ne sont pas acceptables en l'état.

Nous espérons vivement que la poursuite programmée des discussions verra une évolution significative de ces propositions.

En conclusion Monsieur le Président...

Le Personnel continue de poursuivre ses efforts pour maintenir et développer notre Société face à la concurrence.

Les facteurs exogènes (dollar, politique de l'export militaire, crise économique, ...) s'imposent à tous et c'est ensemble que nous devons relever ces défis.

Ainsi, l'effort de chacun mérite d'être récompensé.

Saint-Cloud le 7 janvier 2010