



Les valeurs de la CFDT

Notre but à travers, la série de tracts que nous allons distribuer dans le cadre de la campagne pour les élections des Délégués du personnel et des représentants du Comité d'Etablissement est de faire en sorte que **chacun puisse se prononcer en toute connaissance de cause**. Ainsi, nous allons vous préciser à l'occasion des **élections DP et CE du 1^{er} juillet** prochain sur quoi repose le syndicalisme proposé par la CFDT.

Des adhérents et des militants

La CFDT est une organisation syndicale d'adhérents :

- En France la CFDT est la première organisation Syndicale en nombre d'adhérents/tes avec plus **830 000 cotisants**.

- En Pays Basque, avec plus de **4 585 cotisants dont un millier dans la métallurgie**. C'est également la **première organisation syndicales dans les CE**.

Avec ses militants, la CFDT défend aussi vos intérêts dans des institutions telles que la CAF, l'URSSAF, la CPAM, la MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées). La CFDT vous défend également avec les conseillers des salariés, en prud'homme, au tribunal de la Sécurité Sociale, au Conseil de développement du Pays Basque (Jean-Baptiste ETCHETO élu CE et CCE en est le Président).

46 années d'évolution

1964 est la date clé dans l'histoire de la CFDT puisque c'est la date de sa création. C'est l'aboutissement d'une évolution vers un syndicalisme laïc de nombreux militants CFTC qui en 1919 avaient créé ce syndicat sur la base de la doctrine sociale de l'église catholique en opposition au syndicalisme anti-clérical et révolutionnaire de la CGT.

Depuis 1964, la CFDT défend des valeurs humanistes. En effet pour la CFDT, il faut

promouvoir l'individu et agir en même temps sur la société.

Un syndicalisme de transformation sociale

La CFDT a fait le choix, en congrès, au milieu des années 70, de ne pas laisser aux seuls partis politiques l'initiative et la responsabilité exclusives des changements sociaux.

Elle place résolument **le syndicalisme comme un intermédiaire entre les décideurs (politiques ou patronaux) et les individus (citoyens ou salariés)**.

Ce syndicalisme acteur et promoteur de changements agit pour transformer la société et faire en sorte que cette dernière respecte les exigences fondamentales de la personne humaine.

Pour la CFDT, seule une société démocratique peut présenter ces garanties.

C'est pour ces raisons que la CFDT s'est toujours opposée aux régimes totalitaires comme ceux des pays de l'Est, aux dictatures, et à certains partis politiques comme ceux de l'extrême droite ou de l'extrême gauche.

La CFDT n'appelle pas à voter pour tel candidat ou tel parti. Mais, au nom des principes démocratiques, elle appellera toujours à s'opposer à tous ceux qui représentent un danger pour la démocratie comme par exemple le Front National lors de l'élection présidentielle de 2002.

Un syndicalisme d'émancipation

La référence humaniste dans les valeurs que défend la CFDT prend ici toute son importance.

En effet, les droits essentiels de l'être humain passent par son émancipation. Pour qu'il puisse s'affirmer individuellement mais également collectivement, il faut qu'il puisse accéder à la conscientisation, à l'esprit critique.

La société doit donc offrir à chaque individu **une bonne éducation initiale et une bonne formation professionnelle pour lui permettre d'être un citoyen à part entière**. Ce n'est donc qu'à ce titre

que l'on peut affirmer que **la dignité et la liberté des femmes et des hommes sont respectées.**

Pour la CFDT, l'émancipation s'impose dans l'entreprise comme dans la société.

Sur le lieu de travail, **l'action syndicale** ne se limite pas aux seuls aspects salariaux mais **s'étend à tout ce qui touche aux conditions de vie au travail.**

C'est dans ce sens que **la CFDT intervient** de plus en plus dans les domaines comme **l'organisation du travail et les conditions de travail, l'ergonomie, la gestion des ressources humaines et la formation.**

Autant de domaines où le pouvoir de l'employeur est sans partage et où l'organisation syndicale se doit d'être plus présente pour enrichir et améliorer la condition des salariés.

En s'émancipant, **le salarié doit pouvoir évoluer socialement**, c'est à dire accéder à des postes de responsabilité, changer de métier.

Aujourd'hui, chez Dassault, l'action de la CFDT vise à débloquent l'ascenseur social figé par la politique des ressources humaines de la société.

Pour La CFDT un plan de formation cohérent doit prendre en compte l'objectif de promotion sociale. La CFDT continue à œuvrer pour une mise à plat des dispositifs de promotion en lien avec l'objectif de promotion sociale.

Un syndicalisme ouvert à tous

La somme d'intérêts particuliers n'a jamais produit l'intérêt général, bien au contraire.

C'est pourquoi, **la CFDT** est totalement **opposée au syndicalisme catégoriel, au corporatisme, et au clientélisme.**

La CFDT soutient l'idée que tous les salariés de **l'apprenti à l'ingénieur, hommes ou femmes, ont intérêt à être défendus à l'intérieur d'une même organisation syndicale.**

La CFDT a choisi un syndicalisme confédéré ouvert à tous les salarié(e)s résolu(e)s à défendre leurs intérêts communs.

Le parti pris de la solidarité

La CFDT lutte contre les inégalités et les injustices pour aboutir à une société plus solidaire.

Malheureusement, c'est une société française plus injuste et plus inégalitaire qui s'est mise en place ces dernières années. Et c'est contre cela que la CFDT se bat : Contre les patrons qui s'autorisent des niveaux de salaire indécent, contre les mêmes qui sécurisent leur destin personnel à coup de parachutes dorés mais qui ne veulent pas de la sécurisation du parcours professionnel pour les salariés, contre le bouclier fiscal, contre la défiscalisation des heures supplémentaires, contre des différences de revenus inacceptables, contre

l'injustice face à la retraite, contre le cadeau fiscal fait aux restaurateurs... C'est aussi pour combattre l'injustice faite à ceux qui n'ont plus d'emploi ou n'en ont jamais eu comme les jeunes sortis de l'école. Enfin, la CFDT est à vos côtés pour faire en sorte que la réforme des retraites ne soit pas un recul social. Lors de son congrès tenu lors de ce mois de juin, la CFDT a confirmé son opposition à la réforme de la retraite telle que la veut le gouvernement. **La CFDT ne s'est pas contentée de s'opposer mais elle a défini un contre-projet pour une réforme juste préservant le système par répartition et assurant également une retraite pour les générations les plus jeunes.**

La culture du résultat

C'est ainsi que la CFDT a négocié et obtenu, lors des négociations annuelles entre 2005 et 2008, l'embauche de plus de 250 personnes à Biarritz. C'est aussi pour combattre l'injustice faite aux non-cadres et y mettre fin que la CFDT a négocié et obtenu, dans l'accord de fin de conflit en 2000, la mise en place d'une couverture complémentaire pour les non-cadres avec participation de l'employeur. L'accord annuel 2010 a permis de faire un pas de plus vers la fin de cet injustice en augmentant encore la part employeur pour toucher pratiquement au but.

Enfin pour que les salariés ne subissent pas encore plus la crise, la CFDT a négocié et signé l'accord APAR (APLD) qui améliore l'indemnisation du chômage partiel (97 % du salaire net au lieu de 82 %), maintient la participation (sinon perte de 10 % sur la participation que vous a eu en 2009 et 11 % en 2010 qui sera versée en 2011) et l'intéressement (perte également), les jours de congés (7 jours) etc...

La solidarité, c'est aussi **l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**, c'est la **lutte contre toutes les discriminations**, y compris syndicales.

Pour conclure

La CFDT a fait le choix de vous expliquer ce qu'elle est, quelles sont ses valeurs, sa vision de la société et le chemin pour y parvenir. Mettre en évidence ce qui distingue notre syndicalisme des autres sans invective mais de manière claire permettra à chacun de **se positionner et voter en toute connaissance de cause.**

Le 1^{er} juillet 2010, nous vous appelons à faire confiance aux candidats présentés par la CFDT et à voter pour eux en DP et en CE.