

2010... BONNE ANNEÉ ? ...

Pour ce premier CCE de l'année en présence du PDG, les vœux formulés par l'ensemble des participants ont eu une résonance particulière. En effet, après une année 2009 historiquement impactée par la crise économique sur les commandes Falcon, **2010 s'annonce déterminante, tant sur l'export militaire que sur la reprise du marché d'aviation d'affaires.**

L'intervention du PDG...

En réponse aux déclarations des organisations syndicales, M. EDELSTENNE a retracé l'année 2009 et donné quelques perspectives pour 2010.

Pour l'essentiel, on peut en retenir que la crise économique, dont l'origine remonte à 15 mois, a impacté lourdement l'ensemble du marché mondial des avions d'affaires. La reprise significative de nos ventes étant aussi liée à la "purge" du marché d'occasion, encore volumineux aujourd'hui.

A noter toutefois que nos clients ne sont plus majoritairement d'Amérique du nord mais, à 75 % répartis sur plusieurs pays (d'Europe, Chine, Inde, Brésil, ...).

Quant au militaire, le Rafale France *"répond totalement au cahier des charges"* et a fait l'objet d'une récente commande de 60 avions (*L'Etat Français a notifié cette commande supplémentaire assortie d'une option de rétrofit des 10 Rafale "Marine" au standard F3*).

Côté export, la décision du Brésil est désormais politique et devrait intervenir très prochainement. Les discussions techniques se poursuivent également de manière très soutenue avec les Emirats Arabes Unis. Les décisions attendues des autres pays prospects sont plus lointaines (comme la Suisse, Lybie, Grèce, ...).

Completion... St Cloud n'a plus de charge "Etudes". Celle-ci a été transférée au Canada. En fabrication, l'effort de Mérignac pour augmenter sa productivité et améliorer ses coûts permet de maintenir l'activité. Little Rock a rattrapé son retard de production malgré la diminution des effectifs.

Thales... Le PDG confirme que la réorganisation prévue dans cette Société n'a aucun impact sur Dassault Aviation. Le Plan Stratégique annoncé par le nouveau PDG de Thales a comme but l'amélioration de sa compétitivité.

Sous-traitance... La Société a récupéré en production une grande partie des charges sous-traitées, néanmoins, elle continue à maintenir un volume de charge minimal afin de ne pas trop affaiblir nos sous-traitants.

Perspectives d'avenir... Maintenir les objectifs de livraisons identiques à ceux de 2009.

En conclusion... Le PDG déclare que, pour faire face à cette période de crise *"sans précédent dans l'histoire de notre Société"*, il tient à *"redoubler de prudence"* en poursuivant des *"mesures d'adaptation"* visant à :

- Baisser les frais de structure,
- Mobiliser un budget important sur les investissements techniques auto financés en matière de : Prospection militaire export - Développement du PLM - Innovation technique, notamment en "éco design".

Interpellé par la CFDT sur les négociations salariales en cours, le PDG considère que ses propositions sont de nature à "maintenir la cohésion sociale" (Ce qui n'est pas l'avis de la CFDT).

Plan de Charge...

Production... la DG confirme que la charge va remonter à plus de 330 000 h/mois à partir du mois d'avril. Cela s'améliore par l'avancement de certaines productions.

Etudes... Le plan de charge reste équilibré jusqu'à fin 2011.

Cadences Rafale et Falcon... Celles-ci augmentent légèrement par rapport à celles annoncées le 9 juillet dernier en CCE.

Chômage Partiel...

Deux sites de production arrêtent le chômage partiel, Argenteuil en janvier et Seclin en février. Par contre deux sites continuent, jusqu'à fin mai pour Biarritz, et fin juin pour Martignas à raison de 3 jours maximum par mois.

Formation...

En 2009, 17 500 heures de formation ont été dispensées dans le cadre du chômage partiel. Celles-ci ont été précédées d'un entretien individuel systématique et ont permis à 170 salariés d'acquérir un métier nouveau, tel qu'ajusteur, tuyauteur, câbleur, etc. Cette action se poursuit.

Effectifs 2009...

Au 31 décembre, la Société comptait 8 184 personnes (dont 7 993 actifs), soit une diminution de 160 personnes.

	Effectifs "Actifs" au 31/12/2009	Ecart par rapport au 31/12/2008
Spécifiques Etudes	1 870	+ 27 personnes
Spécifiques Techniques	792	+ 13 personnes
Spécifiques Fabrication	2 384	- 138 personnes
Non Spécifiques	2 947	- 58 personnes

Entrées : 251 Embauches (201 CDI, 25 CDD, 25 contrats d'alternance)

Sorties : 410 Départs (293 retraites dont 46 Carrières Longues, 9 décès, 29 démissions, 9 ruptures conventionnelles, 40 fin de CDD, 3 fin de période d'essai, 4 licenciements économiques sur Cazaux, 23 licenciements individuels disciplinaires ou inaptitudes).

Mutations : 63 personnes en mutation Inter-Etablissements.

En conclusion...

A ce jour, deux inconnues de tailles subsistent :

- La date de redémarrage du marché des avions d'affaire,
- L'obtention d'un premier contrat Rafale "Export".

Pour la pérennisation de notre Société, il serait bien que ces deux points trouvent un aboutissement favorable.

La Société Dassault Aviation est donc tournée vers l'avenir. Pour l'année 2010, il importe de garder une cohésion sociale, en particulier en concluant une NAO 2010 permettant de maintenir la motivation du personnel.