

CCE du 15 AVRIL 2010

Réunion sous la Présidence de M. Jacques PELLAS, en présence de M. Loïc SEGALEN Directeur Général des Affaires Economiques et Financières, et de J-Jacques CARA (DRH). ⁽¹⁾

En préalable, la CFDT a tenu à rappeler avec force les conséquences prévisibles du "nouvel état d'esprit" de la DG; qu'il s'agisse de la réorganisation interne ou des relations sociales. Il y a des virages dangereux... s'ils sont mal "négociés"... c'est le dérapage !

Trois sujets ont dominé ce CCE ordinaire qui a mobilisé les élus CFDT pendant 5 heures.

- Le rapport de l'Expert-comptable
- Les projets "Alpha 21" et "l'évolution des méthodes logistiques"
- L'évolution du plan de charge,

Le rapport de l'Expert-comptable du CCE sur le bilan 2009...

Comme l'a relevé la CFDT dans sa déclaration préalable, ce rapport met en évidence la situation économique, sociale et industrielle dans laquelle se trouve notre Société.

Comme l'a rappelé l'expert comptable du CCE, l'exercice 2009 de Dassault Aviation se caractérise par une crise sans précédent sur le marché des Falcon avec des conséquences négatives sur l'effectif :

- **Un chiffre d'affaires en baisse à 2 748 millions d'€uros (66 % Civil et 34 % Militaire),**
- **Un bénéfice en baisse à 266 millions d'€uros,**
- **Pour la première fois dans l'histoire de la Société, les prises de commandes nettes des annulations de l'année sont négatives,**

La charge de travail interne et externe a chuté à 8 703 millions d'heures. 60,70 % de cette baisse a été absorbée par les coopérants et les sous-traitants.

Dassault Aviation a eu recours à plus 370 000 heures de chômage partiel dans quatre établissements (Argenteuil, Biarritz, Martignas, Seclin).

Le carnet de commandes atteint 11,39 Milliards d'€ au 31 décembre 2009. Ce chiffre est en baisse par rapport au 31/12/2008 (15,17 Milliards d'€). Cela, représente l'équivalent de plus de 3 années de chiffre d'affaires de Dassault Aviation.

La DG a répondu à la plupart des questionnements issus du rapport, confirmant d'ailleurs, une baisse d'effectif de 655 salariés chez Dassault Falcon Jet.

L'évolution du plan de charge...

Selon la DG, il y a très peu d'évolution depuis janvier : **Côté Civil**, des démarches mais pas vraiment de reprise ; **Côté militaire**, Rafale France : 11 avions/an, Rafale Export : toujours dans l'attente d'une décision favorable.

En s'appuyant sur les charges sûres et probables, la DG considère, sauf nouvelles difficultés, que la charge sera en adéquation avec notre potentiel industriel pour les trois ans à venir.

Par contre, la DG confirme la situation préoccupante des sites de Biarritz et de Martignas. Des transferts de charges seront nécessaires pour atteindre l'équilibre.

⁽¹⁾ La CFDT était représentée par RICOTI Janine (Représentante Syndicale), TISSIER Joël (Secrétaire du CCE), JACQUIER Jean-François, CHARLET Patrice, VULLIET Denis, BAILLY Gilbert, GROËLLY Bertrand, ETCHETO Jean-Baptiste, JASPER Paul, LEPAGE Philippe.

Projet "Alpha 21"... (Plate forme informatique société centralisée destinée à traiter des procédures administratives concernant le Personnel : APTT, congés payés, participation, ...)

Lors de sa présentation en janvier par M. Pellas, les élus CFDT avaient pris la mesure des conséquences sociales induites et demandé une information complète, sur les conséquences sociales (conditions de travail, formation, qualification, mobilité voire emploi ...).

Le 20 janvier 2010, la CFDT réitérait par écrit sa demande pour que soit respectée la loi (Information/consultation du CCE et des CE). Cette question figurait à l'ordre du jour du CCE.

Désormais, la DG acquiesce à la demande de la CFDT et nous indique qu'une **information** complète sera donnée au CCE de juillet, avec **consultation au CCE de septembre**.

Dans l'immédiat, les grandes lignes ont été présentées. La DG nous a assuré de sa volonté de respecter le Personnel et de n'imposer aucune contrainte, notamment de mobilité.

Ce projet, qui vise à rationaliser les procédures en diminuant les coûts, se décline en deux phases : une phase expérimentale pilotée de Saint Cloud sur l'établissement de Poitiers et, au deuxième semestre 2010, la création d'un Centre de Services Partagés sous gouvernance de DRSH.

Considérant l'importance et la gravité du sujet (plus de 150 personnes potentiellement concernées et incidences sur la vie de l'ensemble du Personnel), les élus CFDT ont demandé **qu'une négociation sociale s'engage pour que les intérêts des salariés soient préservés** avec un accompagnement, y compris financier.

Projet d'évolution des méthodes logistiques...

Là encore, la DG veut donc rationaliser et réduire les coûts. Il s'agit de gérer, à l'extérieur de la Société, le stockage de la matière dans une centrale logistique unique desservant tous les sites (sous-traitance comprise). Elle assurera également le contrôle de la matière. Le coût des stocks sera fortement réduit ainsi que le nombre de personnes dédié à ces tâches. Une cinquantaine de salariés sont concernés sur trois ans.

La Commission Economique du CCE se réunira le 11 mai prochain, sur ces deux sujets. Consécutivement, le CCE devra être informé et consulté.

Bilan Social Société 2009...

Il traduit une inflexion de la politique de la Société en phase avec la situation économique qui s'est dégradée à partir de début 2009. Malgré 251 embauches, l'effectif est en baisse de 155 personnes. La DG confirme qu'elle maintiendra son effort sur l'alternance. 294 départs en retraite, dont 46 en "*carrières longues*" ont été réalisés en 2009 (grâce au dispositif validé par la CFDT en 2003).

Accord d'intéressement 2010-2011-2012...

Des critiques, mais néanmoins, un avis favorable du CCE. L'accord est maintenant proposé à la signature des Organisations Syndicales.

En conclusion...

Au-delà de la lecture commentée du rapport de l'expert et de l'analyse du plan de charge, la CFDT a adressé plusieurs messages importants à la DG :

- Un rappel à la loi sur les mutations technologiques
- Et une forte réprobation sur la dégradation gratuite des relations sociales.

Nous avons été entendus, reste à savoir si nous serons compris ...

Prochain rendez-vous : En juillet pour un CCE avec le PDG sur la marche générale de la Société et le plan de charge.

St-Cloud, le 15 avril 2010