

## Réunion CCE du 17 Janvier 2012

"A la croisée des chemins !..". Cette expression de notre PDG à propos de la situation de la société résume également le sentiment du personnel sur le plan social.

Avant d'aborder ce sujet d'une brûlante actualité le PDG a attendu la déclaration commune de toutes les Organisations Syndicales puis les demandes détaillées de chacune.

Pour l'essentiel de son propos où il considère que l'horizon se résume "au prochain G20 et agences de notation" nous retenons que :

- Dans un contexte de croissance mondiale à 2% notre situation s'est améliorée dans le seul domaine Civil. Toutefois, pas suffisamment pour couvrir le plan de charge.  
A noter que la Chine est devenue notre plus gros marché.  
La gestion de l'incident sur le Falcon 7X a été très bien perçue par notre clientèle.
- L'actualité militaire export se décline toujours sur 3 pays : les EAU, l'Inde et le Brésil.
  - ↳ Les EAU où l'on retrouve "un climat apaisé et des discussions qui continuent" sans aucune indication de calendrier... Le PDG affiche sa volonté de "vouloir ce contrat"... mais pas à perte !
  - ↳ L'Inde qui continue de dépouiller les offres (Rafale et Eurofighter). Le PDG insiste ici sur les commentaires (parfois pessimiste quant au Rafale) qui sont sans aucun fondement. La décision doit toujours intervenir dans les prochains jours sans plus de précisions sur le processus interne indien "qui reste totalement secret".
  - ↳ Le Brésil, "au point mort" car la décision est gelée pour des raisons économiques. Le dossier "arrêté en l'état, sera ré ouvert en l'état ...".
- Le futur se décline pour le PDG en 4 points stratégiques :
  - ↳ Poursuivre le programme "entreprise numérique"
  - ↳ Réduire les coûts
  - ↳ Maintenir nos compétences, notamment en études (évolution Rafale et ventes export)
  - ↳ Renforcer notre stratégie, avec Thales en intégrant un pôle français de technologies stratégiques de défense.

Le PDG rajoute, vouloir "préserver l'équilibre social" en ne procédant à aucun licenciement.

La CFDT a souligné le fait que l'équilibre social ne peut se résumer au maintien des emplois, par ailleurs essentiel. Les échanges nourris sur la NAO ont ainsi démontré que la DG n'a pas correctement appréhendé les différentes demandes et positions des Organisations Syndicales. Sauf à considérer qu'elle est de mauvaise foi, le manque de compréhension, d'écoute, d'étude de l'argumentaire de la CFDT en NAO, démontre à lui seul les nécessités de poursuivre la discussion.

En forme de réponse à notre constat, le PDG n'exclut pas que l'on se revoit si ..... Il y a une commande Rafale export !

## **PLAN DE CHARGE**

### **Plan de charge fabrication**

Tout en étant au-dessus du potentiel industriel, la charge descend pour arriver au potentiel fin 2012 et devrait y rester les années suivantes. Ce plan n'étant pas figé il peut évoluer à la hausse comme à la baisse.

Sur les sites dont la charge passera sous le potentiel, la DG prévoit des transferts de fabrication entre établissements, voire du rapatriement de sous-traitance, comme cela a déjà été fait par le passé.

### **Plan de charge études**

Il est comme les années précédentes au-dessus du potentiel et devrait s'y maintenir voire progresser.

Dans l'état actuel, la DG ne prévoit pas de mesures sociales telles que "chômage partiel ou licenciements".

## **SITUATION DE L'EMPLOI**

La Direction Générale persiste à laisser filer les effectifs "spécifiques fabrication", les seules embauches significatives étant sur les "spécifiques études".

Nous regrettons cette situation car elle ne pérennise pas le maintien du savoir-faire.

A la lecture des tableaux, l'effectif semble augmenter, mais cette hausse n'est que le fruit des "CDD" et des "Contrats d'alternance".

## **CONCLUSION**

**Un CCE dans la droite ligne des précédents.**

**Avec d'un côté, une Direction Générale qui campe sur ses positions,** avec un avenir incertain, un plan de charge assuré mais fragile.

**Mais, de l'autre côté, des salariés,** qui à travers les actions intersyndicales ont montré qu'ils avaient des attentes fortes en terme de salaires et de reconnaissance.

Les Organisations Syndicales Centrales ont prévu de se rencontrer à Saint-Cloud dans les prochains jours. Il s'agira pour elles de tirer ensemble le bilan de la consultation des salariés et des volontés exprimées. Après les actions "Usines Vides" et "CCE", elles auront à envisager les suites à donner.

**Les Sections Syndicales CFDT vont maintenant préparer cette rencontre et faire des propositions d'actions afin que les salariés soient entendus.**

Saint-Cloud le 17 Janvier 2012