

Les différentes indemnités de départ...

Indemnités calculées en mois de salaire selon ancienneté

(Référence : Salaire de Base brut mensuel + Ancienneté (non-cadres) + 8,33% prorata 13^{ème} mois)

Années d'Ancienneté	Indemnité Légale de Licenciement	NON CADRES				CADRES							
		IDMR VERSÉE	IDMR Conv Collective	IDR VERSEE	IDR Conv Collective	Indemnité de Congédiement Convention Collective				IDMR VERSEE	IDMR Conv Collective	IDR VERSEE	IDR Conv Collective
						(F)							
(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	< 50 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 ans	(G)	(H)	(I)	(J)	
1	0,20	0,20	0,00	0,00	0,00	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,00	0,00	0,00
2	0,40	0,50	0,50	0,50	0,50	0,40	0,40	2,00	0,40	0,50	0,50	0,50	0,50
3	0,60	0,60	0,50	0,50	0,50	0,60	0,60	2,00	0,60	0,60	0,50	0,50	0,50
4	0,80	0,80	0,50	0,50	0,50	0,80	0,80	2,00	0,80	0,80	0,50	0,50	0,50
5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	6,00	1,00	4,00	1,00	4,00	1,00
6	1,20	1,20	1,00	1,20	1,00	1,20	3,00	6,00	1,20	4,00	1,00	4,00	1,00
7	1,40	1,40	1,00	1,40	1,00	1,40	3,00	6,00	1,40	4,00	1,00	4,00	1,00
8	1,60	1,60	1,00	1,60	1,00	2,00	3,00	6,00	2,00	4,00	1,00	4,00	1,00
9	1,80	1,80	1,00	1,80	1,00	2,60	3,12	6,00	2,60	4,00	1,00	4,00	1,00
10	2,00	2,00	1,50	2,00	1,50	3,20	3,84	6,00	3,20	5,00	2,00	5,00	2,00
11	2,33	2,33	1,50	2,20	1,50	3,80	4,56	6,00	3,80	5,00	2,00	5,00	2,00
12	2,67	2,67	1,50	2,40	1,50	4,40	5,28	6,00	4,40	5,00	2,00	5,00	2,00
13	3,00	3,00	1,50	2,60	1,50	5,00	6,00	6,50	5,00	5,00	2,00	5,00	2,00
14	3,33	3,33	1,50	2,80	1,50	5,60	6,72	7,28	5,60	6,00	2,00	5,00	2,00
15	3,67	3,67	2,00	3,00	2,00	6,20	7,44	8,06	6,20	6,00	2,00	6,00	2,00
16	4,00	4,00	2,00	3,30	2,00	6,80	8,16	8,84	6,80	6,00	2,00	6,00	2,00
17	4,33	4,33	2,00	3,60	2,00	7,40	8,88	9,62	7,40	6,00	2,00	6,00	2,00
18	4,67	4,67	2,00	3,90	2,00	8,00	9,60	10,40	8,00	6,00	2,00	6,00	2,00
19	5,00	5,00	2,00	4,20	2,00	8,60	10,32	11,18	8,60	6,00	2,00	6,00	2,00
20	5,33	5,33	2,50	4,50	2,50	9,20	11,04	11,96	9,20	7,00	3,00	7,00	3,00
21	5,67	5,67	2,50	4,80	2,50	9,80	11,76	12,74	9,80	7,00	3,00	7,00	3,00
22	6,00	6,00	2,50	5,10	2,50	10,40	12,48	13,52	10,40	7,00	3,00	7,00	3,00
23	6,33	6,33	2,50	5,40	2,50	11,00	13,20	14,30	11,00	7,00	3,00	7,00	3,00
24	6,67	6,67	2,50	5,70	2,50	11,60	13,92	15,08	11,60	7,00	3,00	7,00	3,00
25	7,00	7,00	3,00	6,00	3,00	12,20	14,64	15,86	12,20	8,00	3,00	8,00	3,00
26	7,33	7,33	3,00	6,30	3,00	12,80	15,36	16,64	12,80	8,00	3,00	8,00	3,00
27	7,67	7,67	3,00	6,60	3,00	13,40	16,08	17,42	13,40	8,00	3,00	8,00	3,00
28	8,00	8,00	3,00	6,90	3,00	14,00	16,80	18,00	14,00	8,00	3,00	8,00	3,00
29	8,33	8,33	3,00	7,20	3,00	14,60	17,52	18,00	14,60	8,00	3,00	8,00	3,00
30	8,67	8,67	3,50	7,50	3,50	15,20	18,00	18,00	15,20	9,00	4,00	9,00	4,00
31	9,00	9,00	3,50	7,80	3,50	15,80	18,00	18,00	15,80	9,00	4,00	9,00	4,00
32	9,33	9,33	3,50	8,10	3,50	16,40	18,00	18,00	16,40	9,33	4,00	9,00	4,00
33	9,67	9,67	3,50	8,40	3,50	17,00	18,00	18,00	17,00	9,67	4,00	9,00	4,00
34	10,00	10,00	3,50	8,70	3,50	17,60	18,00	18,00	17,60	10,00	4,00	9,00	4,00
35	10,33	10,33	4,00	9,00	4,00	18,00	18,00	18,00	18,00	10,33	4,00	10,00	4,00
36	10,67	10,67	4,00	9,30	4,00	18,00	18,00	18,00	18,00	10,67	4,00	10,00	4,00
37	11,00	11,00	4,00	9,60	4,00	18,00	18,00	18,00	18,00	11,00	4,00	10,00	4,00
38	11,33	11,33	4,00	9,90	4,00	18,00	18,00	18,00	18,00	11,33	4,00	10,00	4,00
39	11,67	11,67	4,00	10,20	4,00	18,00	18,00	18,00	18,00	11,67	4,00	10,00	4,00
40	12,00	12,00	4,00	10,50	4,00	18,00	18,00	18,00	18,00	12,00	5,00	11,00	5,00
41	12,33	12,33	4,00	10,80	4,00	18,00	18,00	18,00	18,00	12,33	5,00	11,00	5,00
42	12,67	12,67	4,00	11,10	4,00	18,00	18,00	18,00	18,00	12,67	5,00	11,00	5,00

(A) Indemnité Légale de licenciement pour motif économique ou personnel : 1/5ème de mois puis s'ajoutent 2/15ème au-delà de 10 ans.

(B et G) Indemnité De Mise à la Retraite. Départ à l'initiative de l'employeur. Les indemnités sont versées lors de la mise à la retraite à partir de 65 ans. Les montants indiqués en mois de salaires sont la résultante d'une comparaison entre l'indemnité de départ volontaire en retraite (IDR) et l'indemnité légale de licenciement. Le montant le plus favorable entre les deux indemnités étant appliqué.

(C et H) Indemnité De Mise à la Retraite Conv. Collective. Départ à l'initiative de l'employeur. Majorée d'1 mois si cotisation AGIRC sur tranche C

(D et I) Indemnité Départ Retraite départ à l'initiative du salarié.

(E et J) Indemnité Départ Retraite de la Convention Collective départ à l'initiative du salarié.

(F) Indemnité de congédiement Convention Collective. 1/5ème de mois jusqu'à 7 ans d'ancienneté puis 3/5ème de mois au-delà de 7 ans.

Minoration de 5% à 61 ans, 10% à 62 ans, 20% à 63 ans, 40% à 64 ans.

Quelques repères de cotisations et d'imposition...

► Indemnités de licenciement, de départ volontaire ou de départ en retraite versées dans le cadre d'un Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)

Cotisations Sociales (env 23,09%)	CSG et CRDS (8% sur 97%)	Fiscalité
Exonérée totalement	NON sauf pour la partie au-delà du minimum légal ou conventionnel	Non Imposable

► Indemnité de licenciement (hors PSE)

Cotisations Sociales (env 23,09%)	CSG et CRDS (8% sur 97%)	Fiscalité
Exonérée jusqu'au minimum légal ou conventionnel. Au-delà, exonérée sans pouvoir dépasser 6 fois le Plafond Annuel Sécurité Sociale.	NON sauf pour la partie au-delà du minimum légal ou conventionnel	Non imposable jusqu'au minimum légal ou conventionnel.

► Indemnité De Mise à la Retraite par l'employeur

Cotisations Sociales (env 23,09%)	CSG et CRDS (8% sur 97%)	Fiscalité
Exonérée totalement jusqu'au minimum légal ou conventionnel. Au-delà, exonérée sans pouvoir dépasser 5 fois le Plafond Annuel Sécurité Sociale.	NON sauf pour la partie au-delà du minimum légal ou conventionnel	Non imposable jusqu'au minimum légal ou conventionnel.

► Indemnité de Départ à la Retraite (initiative du salarié)

Cotisations Sociales (env 23,09%)	CSG et CRDS (8% sur 97%)	Fiscalité
Soumise en totalité (donc, acquisition de points retraite ; participation et Intéressement)	OUI en totalité	Imposable pour la fraction des indemnités supérieure à 3 050 € <i>(Demande possible, pour bénéficier, soit du système du quotient, soit du régime d'étalement par quart sur l'année et les trois années suivantes.)</i>

A noter :

La loi de financement de la Sécurité Sociale 2009, et un décret du 30 décembre 2008 ont repoussé à 70 ans (au lieu de 65 ans) l'âge de mise à la retraite d'office décidée unilatéralement par l'employeur.

A compter du 1^{er} janvier 2010, pour mettre un salarié à la retraite avant 70 ans, l'employeur devra l'interroger par écrit sur son intention de partir volontairement en retraite (Il doit le questionner dans les 3 mois précédent son 65^{ème} anniversaire, puis chaque année, avec le même délai, jusqu'à son 69^{ème} anniversaire)