

# ELECTIONS C.E.!



**2011**

**PROPOSITIONS CFDT**

**2015**

**POUR UN MANDAT EFFICACE...**

## **TOUS AVEC LA CFDT POUR UN CE POUR TOUS !**

Dans la perspective des élections CE et DP du 9 juin, la profusion d'informations peut surprendre ! A contrario, l'absence d'information de vos élus gestionnaires sur les 4 années passées, où l'absence de programme des candidats pour les 4 années à venir pourrait aussi vous surprendre !

Pour la CFDT, dans les établissements où les salariés lui confient la gestion du CE, comme à Argonay, Biarritz et Saint-Cloud, rendre compte très régulièrement est fondamental. Parce que c'est votre argent que nous gérons, parce que vos retours, vos analyses et vos idées, méritent considération.

Ces élections sont un temps fort pour vous informer de nos actions, nos résultats, donc de vos droits.

Mais encore, elles sont aussi et surtout un moment privilégié pour dessiner les grandes lignes des projets que nous pourrons mettre en œuvre si vous nous accordez votre confiance.

Nous ne voulons pas révolutionner l'ensemble du CE. De nombreuses activités "tiennent la route", mais les gestionnaires actuels du CE ne peuvent que s'enrichir d'idées nouvelles.

Voter CFDT, c'est l'assurance de faire évoluer votre CE, notamment sur les thèmes qui suivent...

*Voici nos priorités pour  
un CE pour tous...*



## ▶ LA PRÉVOYANCE SOCIALE

---

La ténacité, l'engagement de la CFDT dans les accords annuels 2010 et 2011, ont permis des gains financiers très importants pour notre CE. En cumulant 2010 et 2011, l'action de la CFDT a ainsi "rapportée" plus de 44 000 € à notre Comité d'Etablissement.

Comment ?

En faisant payer à la Direction Générale une part plus importante de la cotisation mutualiste des salariés non-cadres. Et ce n'est pas terminé. Nous voulons obtenir de la DG qu'elle se substitue complètement au CE en 2012. Le gain annuel serait alors de plus de 73 000 € par rapport à l'engagement financier que le CE avait avant 2010.

**Restituer ces sommes chaque année à tous les salariés, c'est ce que vous propose la CFDT ! Les idées ne manquent pas... Chèques Vacances, nouvelles activités, meilleures prises en charges pour les vacances, etc...**

## ▶ ADHÉRER À UNE INTER-CE

---

Souvent à l'initiative de la CFDT, existent aujourd'hui en France, de nombreuses associations de CE, fédérées dans un réseau National. Leur but est simple : Créer un puissant rapport de force économique qui permet de très nombreux avantages, réductions, privilèges, locaux et nationaux, pour tous les

salariés. Pour de meilleures offres vacances, voyages, des réductions billetterie culture, sport, loisirs, commerces, etc. Nous proposons l'adhésion du CE à une puissante association INTER-CE.

**Dans les activités culturelles d'Istres, la CFDT propose que toute la billetterie "culturelle" soit subventionnée par le CE avec un plafond annuel par famille.**

**Se regrouper, mutualiser les moyens et les idées, gagner en efficacité... sont les propositions CFDT !**

## ▶ LES JOYEUX ÉVÈNEMENTS

---

Mariage, Naissance, Pacs, Fête des Mères, Fête des Pères, Rentrée Scolaire, Noël Adultes, Noël Enfants, Saint Nicolas, Sainte Catherine, Départ à la Retraite...

Autant de "joyeux évènements" qui se transforment parfois en casse tête financier pour les salariés. On veut, il faut, mais... on ne peut pas toujours "se faire ou faire plaisir" ! Le CE peut et doit ici intervenir. La CFDT propose que ces 11 évènements, soient accompagnés de chèques cadeaux (type Cadhoc ou autre). Là encore, l'association INTER-CE, par son poids est la garantie d'obtenir les meilleurs tarifs.

**Que la fête ne soit pas une défaite... C'est aussi un des objectifs de la CFDT !**

## ▶ LES CHÈQUES VACANCES

---

En 2009, 3,3 millions de salariés ont bénéficié de Chèques-Vacances pour un montant de 1,26 milliard d'euros. C'est insuffisant car, encore aujourd'hui seulement les deux tiers de la population partent en vacances.

Le CE a ici un rôle essentiel de rééquilibrage social.

**Dans ce cadre, la CFDT propose de favoriser le départ en vacances de tous les salariés en distribuant aussi des chèques vacances**

## ▶ LES INDEMNITÉS VACANCES

Les orientations CFDT, pour les vacances...

- ▶ Partir quand vous le souhaitez et présenter votre dossier, avant ou après votre séjour (*l'URSSAF autorise les remboursements sur factures*);
- ▶ Aucune date butoir pour déposer vos dossiers ;
- ▶ Prise en compte de tous vos types de séjours et tous les organismes agréés ;
- ▶ Report automatique de vos droits à 50% sur l'année suivante en cas de non-utilisation dans l'année.

Les vacances, c'est un moment de liberté... Respecter les choix de chacun...  
C'est l'objectif de la CFDT !

## ▶ LES ALÉAS DE LA VIE

La complexité des règles juridiques, domestiques, familiales, bancaires, routières, administratives ou encore pénales sont telles que l'avis d'experts est aujourd'hui indispensable. Les salariés doivent pouvoir trouver les bonnes réponses auprès de leur CE.

C'est un des aspects de la solidarité, mais seuls des professionnels peuvent assurer cette mission. Le CE doit passer des conventions avec eux pour assurer des permanences, sur site ou à l'externe, dans la confidentialité la plus totale.

Il faut dépasser le stade du simple conseil juridique et avoir une véritable prise en charge de situations complexes.

C'est ce que propose la CFDT !

## ▶ LA FORMATION... ce n'est pas que professionnel !

Beaucoup de salariés s'investissent dans la vie associative sociale, culturelle ou sportive. A tel point que le législateur délivre des "certificats de gestion des associations" car le don de soi aux autres cache aussi des devoirs ; et entraîne parfois des sanctions...

Des formations existent mais à la charge du bénévole.

Parce que le monde associatif permet la réalisation de soi dans la solidarité pour tous...

La CFDT propose la prise en charge partielle de ces engagements par le CE.

## ▶ LA RESTAURATION

La CFDT considère comme essentielle l'aide à la restauration. Que vous fréquentiez ou non le restaurant de l'établissement, le CE vous apporterait une aide financière soit directement sur votre ticket de caisse comme actuellement, soit sous forme de "plan d'épargne chèque déjeuner" (participation du salarié requise).

Ainsi, la CFDT propose de mettre en place un "Titre restaurant" pour les salariés qui ne déjeunent jamais ou très peu sur le site.

Une nouveauté voulue et proposée par la CFDT !

## ▶ LES "TOUT PETITS"

S'en séparer est déjà un déchirement, et le budget familial en souffre aussi !

Que ce soit avec une INTER-CE ou en INTER-Entreprises, la mise en place d'une crèche a de l'intérêt !

La Direction Locale devrait y pourvoir ; elle en a les moyens grâce aux dégrèvements fiscaux. De son côté, le CE pourrait également intervenir en fonction de ses moyens.

Dans l'attente, le CE a toute latitude pour faire en sorte que l'aide à la "Garde d'Enfants" soit une aide digne de ce nom.

C'est ce sur quoi veut travailler la CFDT en concertation avec tous les élus.

## ▶ LE RÔLE ÉCONOMIQUE DU CE

Les turbulences 2009/2010 sont là pour nous rappeler que les activités de notre Société se font dans un contexte hyperconcurrentiel.

On voit bien à quel point en son temps, la CFDT a eu raison de s'opposer à la séparation de notre Société en deux activités distinctes (civile et militaire).

Cette vigilance de tous les instants ne doit pas s'émousser, et il est primordial que vous soyez représentés par des élus/es qui s'intéressent aussi à la gouvernance de l'entreprise.

Indirectement, par votre vote, vous déciderez aussi de la présence d'élus CFDT au CCE...

C'est important pour l'avenir !

Que ce soit à Argenteuil, Istres, Mérignac ou Seclin, sites où vont se dérouler les élections du 9 juin, nos candidats et candidates ne sont pas isolés ! Ils sont formés, soutenus et aidés par un collectif notamment composé des militants/tes qui gèrent les CE d'Argonay, Biarritz et Saint-Cloud.

A plus de 30%, les salariés nous font confiance dans toute la Société. Parce que, en plus, nous mettons en commun nos compétences, notre expérience, vous pouvez faire confiance à nos candidats/es pour faire évoluer votre CE.

**TOUS AVEC LA CFDT  
POUR UN CE POUR TOUS !  
LE 9 JUIN PROCHAIN, PAR VOTRE VOTE,  
VOUS VOUS DOTEREZ D'IDÉES  
ET DE COMPÉTENCES NOUVELLES !**

**SANS HÉSITATION... VOTEZ**  **!**