

CR des principaux points de la réunion de CE du 25 mai 2010

1. FORMATION CONTINUE :

La CFDT a souligné le manque d'ouverture, de clarté et d'équité dans ce plan de formation 2009. En effet, la CFDT a rappelé :

- La disparition du catalogue de formation avec les contenus pédagogiques des stages qui permettait de se choisir en fonction de ses envies et de ses besoins. Depuis quelques années, la formation est dispensée de manière paternaliste. Le salarié exprime son besoin principalement au travers de son Entretien Individuel et c'est la direction avec son encadrement qui choisit la formation correspondante. Le salarié n'est plus acteur.
- Le plan de formation qui nous a été présenté est une extraction « papier » du progiciel du service de formation. Sans un recours à un travail gigantesque, une analyse de ce listing « papier » ne permet pas de faire un suivi fiable des formations. La direction devrait permettre aux organisations syndicales de suivre plus facilement ce plan de formation en termes de budget, de contenus, de catégorie de personnel, de durée, etc... Elle refuse de fournir une simple extraction Excel !
- Un manque d'équité apparaît dans ce plan. Par exemple, sur le stress, la direction a mis en place une formation pour les managers afin de mieux cibler le stress de leur équipe. Par voie de conséquence, la CFDT demande la mise en place d'une formation sur le stress spécifique à l'ensemble des salariés afin de mieux gérer le stress généré par leur hiérarchie. Autre exemple, la direction a mis en place une formation de manager afin de mieux conduire leurs Entretiens Individuels. Toujours par équité, la CFDT demande la mise en place d'une formation sur la conduite d'un E.I. à l'ensemble des salariés afin de mieux se défendre et éviter les erreurs des salariés. Ainsi, dans les chiffres, les managers ont reçu bien plus d'heures de formation que le reste du personnel.

La CFDT a donné un avis favorable si la direction prenait en compte ces demandes !!! Sic...

2. PLAN DE RECONVERSION DU PERSONNEL MACHINE-OUTILS :

La direction mettra en place une formation d'ajusteurs pour les 10 machinistes d'ACS en y ajoutant 5 autres personnes des autres bâtiments en vue de les intégrer à la Completion. Son coût serait de 75 000 € pour 60 jours de formation.

La CFDT a souhaité connaître la position de la direction sur le refus de ces changements de postes de travail en ne suivant pas cette formation d'ajusteurs. Elle dit qu'elle procéderait alors à des licenciements. Elle semble oublier l'inaptitude au poste de travail...

Depuis quelques années, la Direction Générale laissait entendre que la Completion à Mérignac n'était que temporaire surtout à cause de la parité €/ \$ trop forte. Donc, nous avons demandé à la direction de nous rassurer sur le devenir de cette Completion avec une parité en baisse de 20 % depuis le début de cette année. Nous sommes tombés sur une argumentation surprenante de la direction : la parité €/ \$ n'a rien à voir. Mérignac sert à améliorer le process pour mieux le vendre à DFJ.

Certes, nous sommes favorables à nous améliorer dans le respect des lois françaises, mais de là à occulter la problématique du coût français par rapport aux coûts américains, la direction devient provocatrice !!!

3. AMBASSADEURS ETABLISSEMENT :

La direction officialise 26 personnes essentiellement issues de DGT comme les Ambassadeurs de l'établissement. Leur fonction sera de participer à des jurys d'examen, des conférences ou des journées de promotion de DASSAULT-AVIATION auprès d'étudiants. Cette officialisation leur permettra d'avoir des heures spécifiques à cette fonction et une formation spécifique leur sera délivrée. Nous avons demandé la liste de ces ambassadeurs. La direction ne souhaite pas la communiquer.

4. BILAN SEMAINE SECURITE ROUTIERE :

La direction donne quelques chiffres :

- En 2009, il y a eu 1000 décès en Accident du Travail dont 50 % sont sur le trajet domicile/travail.
- 2 % concerne les « 2 roues » mais il représente 20 % des accidentés mortels.

La CFDT a rappelé qu'il fallait distinguer dans les « 2 roues » : les cyclistes et les moto-cyclistes. En effet, les cyclistes sont le plus souvent les « victimes » du comportement des automobilistes. Leurs accidents mortels sont 2 fois moins nombreux que ceux des moto-cyclistes. Il était important de reprendre cet amalgame de la direction. De même, statistiquement, plus il y a de cyclistes, plus le taux d'accidents est faible, les automobilistes devenant plus vigilants.

Le mode « 2 roues » permet aussi d'assouplir la circulation donc de réduire les temps de trajet des véhicules motorisés.

Nous avons rappelé que DASSAULT-AVIATION devrait mettre en place un service de co-voiturage sur DELTANET comme certains sites. La direction affirme que DASSAULT-AVIATION sera plus pénalisée statistiquement avec des accidents de co-voiturage que sans ce mode. Donc, elle ne mettra rien en place.

Pour nous, moins de voitures = moins d'accidents. Le co-voiturage comme l'utilisation des transports en commun et des vélos, c'est une autre vision des choses !!!