



SI OUI... SINON !

Négociation du 3 décembre 2009

Après la réunion préparatoire de la semaine dernière, la Direction Générale a déployé une vaste campagne d'information. Ainsi dans la quasi-totalité des secteurs de la Société, les salariés ont eu droit à des "débriefings" faits par leurs responsables.

La CFDT s'est élevée contre cette méthode, non parce que la DG informe, mais surtout parce que le message qui était relayé était encore plus pessimiste que ce qu'avaient entendu les Organisations Syndicales.

Les allusions au problème d'emploi et de plan social ont "fait peur". Alors, zèle de certains ou réalité non affichée devant les Organisations Syndicales ?

Réponse de la DG....

Il n'y a eu, en direction de la hiérarchie, aucune autre communication que celle faite aux Organisations Syndicales. La Société n'est pas dans le catastrophisme et n'envisage pas, pour l'instant, de "Plan Social".

Après quelques heures de débats contradictoires et soutenus, les premières propositions de la Direction Générale sont tombées... Dans le droit fil de ce qu'elle avait déclaré le 27 novembre dernier, elle envisage :

	si OUI à la signature d'un accord		si NON à la signature d'un accord	
	au 1 ^{er} janvier 2010 sans contrat Rafale	A la conclusion d'un contrat Rafale	au 1 ^{er} janvier 2010 sans contrat Rafale	A la conclusion d'un contrat Rafale
CADRES	AI = 1,5%	AI = 2,5% (*)	ni AG ni AI	AI = ? %
NON CADRES	AI = 1,3%	AG = 1% (*) AI = 1,3% (*)	ni AG ni AI	AI = ? % Pas d'AG

(*) Pour la DG, ces augmentations intègrent la prime de 100 €, issue des accords précédents.

Ce débat sur les salaires se poursuivra le 15 décembre, avec en outre, une discussion sur les points suivants :

- Rapprochement, pour les non cadres, de la participation Société "Frais de Santé" de celle des cadres ;
- Re conduite de l'abondement PERCO ;
- Harmonisation cadres/non cadres de certains éléments (frais de déplacement ...)

La CFDT a largement argumenté, sur les salaires, le statut, l'emploi, pour faire évoluer ces premières propositions qui, en l'état, ne peuvent nous satisfaire. Nous avons notamment fait valoir que la projection sur un avenir éclairci devrait se traduire par de meilleures propositions. Pour la CFDT, cette hypothèse doit être prise en compte, notamment en matière d'emploi.

A noter également...

Prévision de blocage des 10 jours de RTT/Capitalisation : 12 novembre 2010, 24 décembre 2010, du 27 au 31 décembre 2010, les 22 et 29 avril 2011 et le 6 mai 2011.

Période de fermeture des établissements : la DG "suggère" (tollé général) une fermeture de tous les établissements du 26 juillet au 20 août 2010.

La prochaine réunion est fixée au 15 décembre ...