

La DG a présenté à la NAO du 5 décembre ses premières propositions pour 2009. L'an dernier l'argumentaire de la DG tournait autour du faible niveau du dollar. Cette année **la DG a essayé de justifier le bas niveau de ses propositions avec :**

- 👉 le niveau d'inflation 2008 et des prévisions abaissées pour 2009.
- 👉 la crise économique mondiale.

La CFDT a démontré que **la référence prise en compte par la DG n'est pas le reflet de ce que subissent les salariés dans leur vie quotidienne.** L'indice INSEE moyenne des baisses (habillement, boissons, ameublement, entretien, etc.) avec des augmentations (alimentation, logement, et transport). **Se nourrir, se loger, se transporter, se chauffer sont des contraintes de 1<sup>ère</sup> nécessité quotidiennes !**

La crise a bon dos, une Augmentation Générale correcte des salaires **pour tous** et une juste politique d'emploi ne mettront pas en péril la Société et si c'est comme l'effet dollar...

Sur St-Cloud la CFDT CCG CGT FO proposeront une pétition au personnel pour peser dans la négociation sur la question du pouvoir d'achat et en particulier pour des augmentations générales.

Pour l'Inter-CFDT une action unitaire et coordonnée au niveau Société pèsera sur la DG. Elle a fait une proposition en ce sens le 11 décembre aux Délégués Syndicaux Centraux.

## CHS-CT

Comité d'Hygiène Sécurité et des Conditions de Travail

La CGT a tenté de bloquer la réunion du CHS-CT pour un point de droit contesté par les autres organisations syndicales. Les élus du CHS-CT à l'unanimité ont souhaité maintenir la réunion prévue afin de débattre et apporter des réponses aux questions que vous leur avez posées pendant leur dernière visite dans l'établissement. Les décisions et avis légaux seront pris auprès des nouveaux élus début 2009.

### 👤 Aménagement du restaurant d'établissement suite au départ de DS

L'antenne BNP va être installée dans l'entrée du restaurant à côté du distributeur de billets.

La « restau-rapide » va être regroupée au 2<sup>ème</sup> plan avec « Manger Autrement » et « Pizza ». Le plat classique est regroupé au 1<sup>er</sup> plan. La cafétéria au rez-de-chaussée sera amputée d'une hôtesse et de la véranda qui va être réaménagée en bureaux.

Le CHS-CT a proposé en lien avec le médecin d'avoir une réflexion sur l'équilibre des menus et l'information que l'on peut faire pour « *mieux manger* ». Il sera vigilant pour que le réaménagement n'entraîne pas des files d'attente aux selfs et à la cafétéria.

### 👤 Mise à jour du Document Unique

Ce document important répertorie tous les risques dans l'établissement en fonction de leur gravité et leur fréquence. Remis à jour suite aux améliorations apportées, c'est l'occasion d'un débat enrichissant et de propositions pour la diminution de ces risques.

### 👤 Rapport annuel 2007

Nous avons apporté nos remarques sur le rapport annuel du CHS-CT . L'Avis du CHS-CT sera recueilli à sa prochaine réunion.

### 👤 Point sur les urgences médicales et les accidents de travail

Ce point est fait avec le médecin du travail. Une discussion s'en suit pour améliorer les conditions de travail et diminuer les risques récurrents.

### 👤 Points abordés suite à la visite dans l'établissement

Nous avons abordé ces points que nous ont signalé les personnes concernées afin d'y répondre avec parfois un peu de mal à convaincre les moyens généraux de prendre en compte l'aspect « *amélioration des conditions de travail* » quand cela engendre des travaux supplémentaires.

Nous avons vu ensuite les questions en cours ou n'ayant pas encore de solutions.

Le 18 décembre se tiendra la réunion de renouvellement des membres du CHS-CT élus pour 2 ans. Nous remercions les membres sortants pour le travail accompli et souhaitons la bienvenue aux nouveaux.

Demain nous aborderons vos questions à la réunion mensuelle des délégués du personnel. St Cloud le 15 décembre 2008