

2010... BONNE ANNEE ? Elle va être déterminante, tant sur l'export militaire que sur la reprise du marché civil.

L'intervention du PDG... La crise économique, dont l'origine remonte à 15 mois, a impacté lourdement l'ensemble du marché mondial des avions d'affaires. La reprise significative de nos ventes étant aussi liée à la "purge" du marché d'occasion, encore volumineux aujourd'hui.

Le Rafale France "répond totalement au cahier des charges" et a fait l'objet d'une récente commande de 60 avions (avec option de rétrofit des 10 Rafale "Marine" au standard F3).

Côté export, la décision du Brésil est désormais politique et devrait intervenir très prochainement. Les discussions techniques se poursuivent également de manière très soutenue avec les E.A.U. En fond, autres pays prospects sont en cours (comme la Suisse, Lybie, Grèce, ...).

Complétion... St Cloud n'a plus de charge "Etudes", transférée au Canada. En fabrication, Mérignac améliore ses coûts et maintient l'activité. Little Rock a rattrapé son retard de production.

Thales... Le PDG confirme que la réorganisation prévue pour l'amélioration de sa compétitivité n'a aucun impact sur Dassault Aviation.

Sous-traitance... La Société continue à maintenir un volume de charge minimal afin de ne pas trop affaiblir nos sous-traitants.

En conclusion... Le PDG déclare que, pour faire face à cette crise "sans précédent dans l'histoire de notre Société", il tient à poursuivre des "mesures d'adaptation" visant à baisser les frais de structure et mobilise un budget important sur les investissements techniques auto financés en prospection militaire export, développement du PLM et innovation technique, notamment en "éco design".

Plan de Charge...

Production... la charge remonte à plus de 330 000 h/mois à partir du mois d'avril grâce à l'avancement de certaines productions.

Etudes... Le plan de charge reste équilibré jusqu'à fin 2011.

Cadences Rafale et Falcon... augmentent légèrement par rapport à 2009.

Chômage Partiel... Argenteuil et Seclin arrêtent le chômage partiel. Biarritz et Martignas continuent jusqu'aux congés à 3 jours max par mois.

Formation... En 2009, 17 500 heures de formation ont été dispensées dans le cadre du chômage partiel. Celles-ci ont permis à 170 salariés d'acquérir un métier nouveau. Cette action se poursuit sur 2010.

Effectifs ... Au 31 décembre 2009, la Société comptait 8 184 personnes (dont 7 993 actifs), soit une diminution de 160 personnes.

	"Actifs" 31/12/2009	Ecart au 31/12/2008
Spécifiques Etudes	1 870	+ 27 personnes
Spécifiques Techniques	792	+ 13 personnes
Spécifiques Fabrication	2 384	- 138 personnes
Non Spécifiques	2 947	- 58 personnes

Entrées : 251 Embauches (201 CDI, 25 CDD, 25 contrats d'alternance)

Sorties : 410 Départs (293 retraites, 9 décès, 29 démissions, 9 ruptures conv., 40 fin de CDD, 3 fin de période d'essai, 27 licenciements).

Mutations : 63 personnes en mutation Inter-Etablissements.

En conclusion... deux inconnues subsistent : La date de redémarrage du marché civil et celle d'un contrat Rafale "Export".

Pour la CFDT, tournée vers l'avenir, il importe de garder une cohésion sociale, en particulier en concluant une NAO 2010 qui maintienne la motivation du personnel.