

## ► Réunion du 3 février 2010

### EFFECTIF Société au 31 décembre 2009

Etablissement	Actifs	Inscrits (*)
ARGENTEUIL	1 044	1 067
ARGONAY	488	497
BIARRITZ	997	1 013
ISTRES	553	576
MARTIGNAS	475	490
MERIGNAC	1 260	1 284
POITIERS	130	132
SAINT-CLOUD	2 770	2 840
SECLIN	276	285
TOTAL	7 993	8 184

Entre Décembre 2008 et Décembre 2009, l'effectif des Inscrits a baissé de 159 personnes. En un an, 410 sorties sont enregistrées (dont 293 retraites, 29 démissions, 40 fins de CDD, 23 licenciements individuels, 9 ruptures conventionnelles, 9 décès, etc.) contre 251 entrées (dont 201 en CDI, 25 en CDD et 25 en alternance).

Effectif par spécificité	
Spécifiques Etudes	1 870
Spécifiques Techniques	792
Spécifiques Fabrication	2 384
Non Spécifiques	2 947

(\*) Intègre les longues maladies, invalidités, congé parental, apprentis, congés sans solde, etc

La DG confirme ses orientations : Chômage partiel dans deux établissements (Biarritz et Martignas), transferts de charges inter-établissements et mobilités temporaires, pour préserver le potentiel humain. Elle veut "laisser filer" les effectifs mais n'exclue pas des embauches si besoin avéré. Elle privilégie des CDD avec l'espoir de les transformer en CDI en fonction des événements.

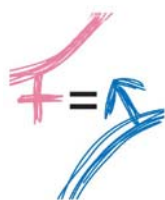
La DG, malgré la mauvaise conjoncture respectera les engagements pris dans l'accord handicap avec, a minima, 5 embauches en CDI et 5 en alternance. Sur ce point, la DG a demandé un effort particulier à Mérignac et St-Cloud.

M. FALCHETTI (DTS) a ensuite présenté les nouveaux enjeux et métiers dans les domaines "Architecte Système" "Concepteur Système", "Logiciels embarqués".

## ► HARMONISATION PREVOYANCE CADRE/NON-CADRE

C'est une des revendications majeures de la CFDT, rendue possible grâce à la signature CFDT de l'accord NAO. La CGT vient de signer l'avenant Prévoyance, montrant ainsi le bien fondé de notre position.

## ► DÉVELOPPEMENT DE LA MIXITÉ (du 1<sup>er</sup> janvier. au 31 déc. 2009)



**Stages scolaires** : 513 stagiaires ont été accueillis dans les établissements (108 filles et 405 garçons.) Avec 21% de stagiaires filles, l'objectif des 25% annoncé dans l'accord égalité n'est pas atteint.

**Recrutements (CDI et CDD) :**

**Non Cadres** : 102 recrutements (37 femmes et 65 hommes). Avec 36 % de recrutements féminin, l'objectif de 14% de l'accord égalité est dépassé avec mention particulière à Martignas (83%) et Saint-Cloud (45%).

**Cadres** : 149 recrutements (33 femmes et 116 hommes). Avec 22% de recrutements féminin, l'objectif de 20% inscrit dans l'accord égalité est dépassé.

**Communication, sensibilisation et développement :**



L'association "Elles Bougent" occupe le devant de la scène. Cette association qui vise à promouvoir les métiers techniques auprès des jeunes femmes reçoit le soutien de grandes entreprises dont Dassault Aviation. Pour des rencontres et des échanges :

[www.ellesbougent.com](http://www.ellesbougent.com). Dans le domaine de la mixité, d'autres actions propres à Dassault Aviation sont menées (forum écoles, partenariats, visites, articles dans Dassault Mag, etc).

*Vous souhaitez des informations sur la CFDT Vous souhaitez rejoindre la CFDT*



## Rejoignez-nous !...

Contactez vos élus CFDT

*Pour obtenir des résultats ... Aujourd'hui, je rejoins la CFDT !*

St-Cloud le 08 février 2010