

CCE du 15 AVRIL 2010

CCE sous la Présidence de M. J. PELLAS, avec M. L. SEGALEN (DGAEF), et J-J. CARA (DRH).⁽¹⁾

Trois sujets ont dominé ce CCE pendant 5 heures.

- Le rapport de l'Expert-comptable.
- L'évolution du plan de charge.
- Le projet Alpha 21 et "l'évolution des méthodes logistiques".

Rapport de l'Expert-comptable sur le bilan 2009... La CFDT en déclaration préalable note la mise en évidence de la situation économique, sociale et industrielle dans laquelle se trouve notre Société. L'exercice 2009 se caractérise par une crise sans précédent sur le marché des Falcon avec ses conséquences négatives :

- Le chiffre d'affaires en baisse à 2 748 millions € (66 % Civil et 34 % Militaire),
- Le bénéfice en baisse à 266 millions €,
- Les prises de commandes nettes des annulations négatives,
- La charge de travail chute à 8 703 millions d'heures.
- Le recours à 370 000 heures de chômage partiel.
- Le carnet de commandes (11,39 Milliards €, 3 années de chiffre d'affaires) en baisse de 3,78 Milliards €.

Plan de charge... La DG le considère, sauf nouvelles difficultés, en adéquation avec notre potentiel industriel pour les trois ans à venir. Par contre, la DG confirme des transferts de charge vers Biarritz et Martignas.

Projet "Alpha 21"... Ce projet, à l'image du 5000 pour l'informatique veut utiliser les moyens modernes (visio, workflow) pour rationaliser les procédures et diminuer les coûts de l'administration du Personnel.

La CFDT s'inquiète du risque de perte de relation humaine entre les salariés et leur service du personnel dans ce système virtuel.

Les élus CFDT qui ont pris la mesure des conséquences sociales induites demandent une information complète. Elle sera donnée au CCE de juillet, avec consultation en septembre. La DG nous a assuré de sa volonté de respecter le Personnel et de n'imposer aucune contrainte, notamment de mobilité. Une phase expérimentale, pilotée de Saint Cloud, sur l'établissement de Poitiers sera suivie par la création du Centre de Services Partagés.

Projet d'évolution des méthodes logistiques... Le stockage et le contrôle de la matière sera géré dans une centrale logistique unique desservant tous les sites (sous-traitance comprise). Le coût des stocks sera fortement réduit ainsi que le nombre de personnes dédié à ces tâches. Une cinquantaine de salariés sont concernés sur trois ans.

Bilan Social Société 2009... Il traduit une inflexion de la politique de la Société. Malgré 251 embauches, l'effectif est en baisse de 155 personnes. La DG confirme quelle maintiendra son effort sur l'alternance. 294 départs en retraite, dont 46 en "*carrières longues*" ont été réalisés en 2009 (dispositif validé par la CFDT).

En conclusion... La CFDT a adressé ces messages à la DG :

- Un rappel à la loi sur les mutations technologiques.
- Une forte réprobation sur la dégradation des relations sociales.

La CFDT a alerté sur les conséquences prévisibles du "nouvel état d'esprit" de la DG sur la réorganisation, les relations sociales.

Nous avons été entendus, serons nous compris ...

Prochain rendez-vous : Le CCE de juillet avec le PDG sur la marche générale de la Société et le plan de charge.

St-Cloud, le 16 avril 2010

⁽¹⁾ La CFDT de St-Cloud était représentée par Joël TISSIER (Secrétaire du CCE), Gilbert BAILLY et Bertrand GROËLLY.