



CCE DU 7 JUILLET 2010

SE PREPARER AU MEILLEUR COMME AU PIRE...

Sous la Présidence de Charles Edelstenne, le Comité Central était particulièrement attendu. De l'exposé du PDG, la CFDT retient :

- **pour les avions civils**, la situation s'améliore en ce sens qu'elle n'empire pas. Nous ne sommes pas en phase de reprise et la crise économique pèse toujours lourdement. Le marché d'occasion des avions d'affaires déprimé continue à affecter par ricochet les ventes d'avions neufs.
- **pour les avions militaires**, la cadence d'un Rafale/mois se poursuit pour la France avec de grandes interrogations en regard de l'évolution du budget de la défense et des déficits publics. Les ventes export (Brésil, E.A.U., Inde, Suisse, Lybie ...) demeurent potentiellement possibles mais sans visibilité de concrétisation.

Pour réussir à passer le cap de la crise, la concurrence a licencié des milliers de salariés, le PDG a préféré le recours au chômage partiel et la compression des dépenses. Question d'un élu : "êtes vous prêt à ré-ouvrir la négociation salariale" ... le PDG a émis une ferme fin de non recevoir.

Pour la CFDT l'accord NAO négocié dans ce contexte de crise économique mondiale a permis de préserver un minimum d'augmentations et de renforcer les « prestations sociales ». Nos détracteurs non-signataires parlent beaucoup... Qu'ils passent de la parole aux actes pour obtenir plus !

Sur la charge de travail, le PDG évoque un véritable pilotage à vue avec une volonté d'adaptation, en anticipant pour maintenir l'emploi.

Les prévisionnistes du secteur aéronautique tablent sur un volume de vente future d'avions civils sur dix ans au moins égal à la décennie passée, sans pouvoir prévoir la date de redémarrage.

En conclusion le PDG se dit " ... *ni optimiste, ni pessimiste mais attentiste* ..." en rajoutant qu'il faut " ... *se préparer au meilleur comme au pire* ".

Alpha 21, Pour la DG, le projet Alpha 21 se déroulera sans licenciement avec des évolutions professionnelles (accompagnement, suivi de carrière, etc.) et en tenant compte des départs en retraite sur la durée de mise en place. Pour la DG, les moyens modernes doivent permettre d'offrir plus de services en baissant les coûts tout en préservant les relations sociales dans l'entreprise. **La CFDT a rappelé qu'elle restera très attentive au maintien d'un service non déshumanisé et de proximité.**

Centrale logistique, Ce projet devrait se passer sans licenciement. La DG mise sur des départs naturels (retraite) et sur des reclassements accompagnés de formation si besoin. Malgré nos demandes, la DG n'a pas apporté de réponse sur le détail des mesures sociales.

Dans ces conditions, les élus CFDT au CCE ont voté contre ce projet.

Les plans de charge, En fabrication, grâce aux commandes acquises avant la crise, le plan de charges sûres société est assuré jusqu'en fin d'année 2012. Les charges espérées en cas de reprise permettent d'extrapoler ce plan jusqu'en 2014.

Le plan de charges sûres ETUDES se maintient jusqu'au premier semestre 2012.

Transfert de charges, Le transfert de charges d'Argenteuil vers Biarritz est d'environ 700 h/mois et, vers Martignas, de 3000 h/mois. Suite à la baisse de cadences, la sous-traitance représente (en 2010), 50 % de la charge Société. 80 % de cette sous-traitance est réalisée en France.

La négociation sur le dialogue social, Les négociations en cours maltraitent les équilibres sociaux. Le PDG a indiqué que notre société a vocation à vendre des avions plutôt que du dialogue social. **Pour la CFDT, il serait dangereux d'oublier que précisément les avions ne sauraient être fabriqués sans le Personnel ...**

En conclusion, l'aviation d'affaire est lourdement impactée par la crise économique et les contrats militaires exports tardent à se concrétiser. Il importe que cette situation ne dure pas trop longtemps...