

Au cours de la réunion préparatoire, la CFDT a exposé ses revendications avec des propositions précises. Comme chaque année, "en intro", la DG nous a communiqué quelques éléments chiffrés...

SALAIRES... Moyennes des Augmentations (AG + AI + Ancienneté éventuelle) des salariés qui étaient présents en octobre 2008 et toujours présents en octobre 2009.

	Octobre 2007/Octobre 2008	Octobre 2008/Octobre 2009
Cadres indices >= 100	4,71 %	4,60 %
Cadres indices < 100	4,57 %	4,60 %
Cadres Coefficientés	3,09%	2,61 %
Tech. et Agents de Maîtrise	4,50 %	4,20 %
Employés	4,05 %	3,72 %
ATA	3,52 %	3,07 %
CA + PF + TA	4,50 %	3,89 %

Comme chaque année aussi, la CFDT a rappelé qu'il s'agit là de moyennes. Des salariés qui n'ont pas eu d'Augmentation Générale ou Individuelle ne peuvent en aucun cas se sentir concernés... De plus, s'agissant des niveaux, il y a ceux qui sont plus haut que la moyenne et surtout, ceux qui sont très en deçà !



La DG nous a communiqué des éléments statistiques d'où il ressort que sur 4550 salariés qui étaient présents en 1999 et qui sont toujours à l'effectif en 2009, 4535 d'entre eux ont eu une évolution supérieure à l'inflation.

La CFDT est intervenue car cette observation est à relativiser : Les relevés d'inflation sont fondés sur des moyennes qui ne reflètent pas le quotidien de chaque salarié, et de plus, nombre de salariés, notamment des jeunes, présents aujourd'hui ne peuvent se sentir concernés par cette statistique. En effet, l'analyse porte sur 4550 salariés, et notre effectif est de 8343...

EMPLOI... Au 31 octobre, nous enregistrerons 224 recrutements et 289 départs, donc, une "certaine" stabilité des effectifs... Mais, la DG indique qu'au 31 décembre, la situation ne sera pas la même. L'effectif devrait se

situer à 8194 salariés contre 8345 au 31/12/2008. Nous avons insisté sur la nécessité de compenser les départs afin de ne pas détériorer davantage les conditions de travail et accentuer le stress au travail.

L'état d'esprit de la DG... Elle a fait part des principes dont elle entend se prévaloir pour la négociation à venir :

- « la vente, ou non, du Rafale à l'export conditionnera l'avenir »
- en l'état actuel, la DG considère que « la situation économique actuelle justifierait un gel des salaires »
- toutefois « s'il s'accompagne d'un consensus acté dans un accord collectif, le social pourra être traité ».

A l'appui de ces principes, la DG énonce toute une série d'incertitudes, voire de mauvaises nouvelles. Sur le plan militaire, chaque jour apporte son lot d'annonces contradictoires et personne ne sait dire aujourd'hui si, et quand, un contrat export sera signé. Sur le plan civil, malgré les "frémissements" du marché occasion, celui du neuf devrait rester "sinistré" en 2010... avec, en toile de fond la baisse persistante du dollar et une inflation négative.

Pour la CFDT... Dans des situations d'incertitude, on peut être aussi pessimistes qu'optimistes. De plus, le contexte observé pèse déjà sur les préoccupations des salariés. Dès lors, nous soutenons que ces négociations doivent aboutir à des résultats significatifs, notamment sur les quatre sujets majeurs que nous avons exposés (voir notre info demain)

A noter : Le ½ 13^{ème} mois sera sur les comptes bancaires autour des 10 et 11 décembre.