



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LE PETIT REVENDICATIF

ÉDITION 2014

› CHIFFRES

› CONSTAT

› ENJEUX

› PROPOSITIONS

DE LA CFDT



emploi de qualité pour tous

CHIFFRES

3,3 MILLIONS DE DEMANDEURS D'EMPLOI.

2 MILLIONS DE DEMANDEURS D'EMPLOI
DE PLUS D'UN AN.

5 MILLIONS DE SALARIÉS SONT TOUCHÉS
PAR LE SOUS-EMPLOI OU LA PRÉCARITÉ.

CONSTAT

Les mutations économiques, les difficultés financières et l'innovation technologique peuvent menacer de nombreux emplois, surtout lorsque ces évolutions ne sont pas anticipées. Trop souvent ce sont les salariés qui font les frais de ce déficit d'anticipation par les entreprises.

ENJEUX

Anticiper les évolutions économiques et coordonner les politiques publiques pour aider les entreprises.

Inciter les entreprises à sécuriser le parcours professionnel de leurs salariés.

Cfdt:

emploi de qualité pour tous

PROPOSITIONS DE LA CFDT

Privilégier l'embauche en CDI, notamment de jeunes, en utilisant la surcotation des CDD.

Réduire le nombre de salariés en temps partiel imposé, en mettant partout en place des contrats d'au moins 24 heures par semaine.

Mettre en place rapidement pour chaque salarié le compte personnel de formation, le conseil en évolution professionnelle, la complémentaire santé et les droits rechargeables à l'assurance-chômage.

Négocier, chaque fois que la situation de l'entreprise le justifie, des mesures alternatives au licenciement économique : formation, activité partielle ou maintien dans l'emploi.

POUR EN SAVOIR +
WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS
> NOS AMBITIONS
OU NOS ARGUMENTAIRES

CHIFFRES

26 % DES 15/30 ANS SONT AU CHÔMAGE.

3 JEUNES CHÔMEURS **SUR 10** SONT AU CHÔMAGE DEPUIS PLUS D'UN AN.

CONSTAT

La situation des jeunes sur le marché du travail est préoccupante et nécessite une action concertée des pouvoirs publics et des partenaires sociaux.

ENJEUX

Améliorer la situation des jeunes sur le marché du travail en leur permettant de s'insérer dans l'emploi sans bizutage social.

PROPOSITIONS
DE LA CFDT

Prolonger et renforcer les mesures sur l'emploi négociées en 2011 par les partenaires sociaux.

Aider au développement des « emplois d'avenir ».

Négocier des accords intergénérationnels et développer les contrats de génération dans les entreprises.

Faire bénéficier les 18-25 ans du RSA.

Renforcer l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi.

Développer une alternance de qualité.

Agir dans les entreprises pour une utilisation responsable des stages.

Instaurer une Garantie Jeunes.

POUR EN SAVOIR +
WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS
> NOS AMBITIONS
OU NOS ARGUMENTAIRES

emploi des seniors

CHIFFRES

+ D'1 MILLION DE SENIORS
SONT AU CHÔMAGE.

CONSTAT

Le marché du travail français agit comme une centrifugeuse qui exclut les extrémités de la vie professionnelle: les jeunes et les seniors. Avec le recul de l'âge de départ à la retraite, le maintien dans l'emploi des seniors et leur retour dans l'emploi en cas de chômage sont une nécessité.

ENJEUX

Il faut sécuriser le parcours professionnel des salariés seniors en leur permettant de développer une carrière professionnelle complète.

PROPOSITIONS **DE LA CFDT**

Négocier et développer les contrats de génération dans les entreprises.

Maintenir les seniors dans l'emploi en améliorant les conditions de travail et la prévention de la pénibilité.

Encourager le recrutement de seniors en renforçant l'accompagnement des demandeurs d'emploi seniors.

Aménager les fins de carrière, organiser la transition entre activité et retraite, améliorer le dispositif de retraite progressive.

Remettre en place une allocation équivalent retraite pour les demandeurs d'emploi en fin de droits ayant leurs trimestres mais pas l'âge pour percevoir leur pension de retraite.

POUR EN SAVOIR +
WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS
> NOS AMBITIONS
OU NOS ARGUMENTAIRES



salaires, rémunération et pouvoir d'achat

CHIFFRES

SUR **15000** PARTICIPANTS À L'ENQUÊTE ORION, OBSERVATOIRE CFDT DES RÉMUNÉRATIONS :

47% ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE AUGMENTATION EN 2011;

POUR **75%** D'ENTRE EUX, ELLE RÉSULTE DE LA NÉGOCIATION ANNUELLE.

CONSTAT

La progression des salaires est ralentie. Pour certains, les revenus sont bloqués ou régressent.

Les dépenses contraintes pèsent lourdement. Le pouvoir d'achat stagne voire diminue.

Les écarts se creusent entre les salariés en sous-emploi et ceux dont l'emploi est préservé.

ENJEUX

Peser sur le partage de la valeur ajoutée entre actionnaires, salariés et investissement.

Donner du sens à la hiérarchie des rémunérations sur la base des compétences et de la contribution au projet de l'entreprise.

Prendre en compte toutes les composantes de la rémunération.

Logement, énergie, transports : distinguer la responsabilité des entreprises de celle des collectivités.

salaires, rémunération et pouvoir d'achat

PROPOSITIONS DE LA CFDT

Dans les accords de branche et d'entreprise, redéfinir les repères d'une progression salariale pour ne pas rester bloqué au Smic.

Réduire les inégalités. Encadrer les rémunérations individuelles par accord collectif. Intégrer l'égalité salariale hommes/femmes à la négociation annuelle obligatoire.

S'assurer de la bonne application des accords de branche, en particulier dans les TPE/PME.

Repérer les situations de trajet domicile-travail incompatibles avec les transports en commun et proposer des solutions adaptées.

Généraliser l'épargne salariale.

POUR EN SAVOIR +
WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS
> NOS AMBITIONS
OU NOS ARGUMENTAIRES

fonction publique

CHIFFRES

1 AGENT **SUR 6** EST AU SMIC.

1 AGENT **SUR 5** EST CONTRACTUEL.

9% DES AGENTS ONT MOINS DE 30 ANS
ALORS QUE **32%** ONT PLUS DE 50 ANS.

CONSTAT

Dégradation de la qualité de vie au travail.

Manque de reconnaissance.

Baisse du pouvoir d'achat.

ENJEUX

Par le dialogue social, il faut redonner du sens au travail des agents et de l'attractivité à la fonction publique.

Cfdt:

fonction publique

PROPOSITIONS DE LA CFDT

Assurer la qualité du service public
en mettant en adéquation les besoins
des usagers et les moyens.

**Assurer une bonne qualité de vie au
travail** des agents par des organisations
du travail concertées et négociées.

**Assurer la reconnaissance des
compétences et des qualifications**
des agents en agissant
sur les rémunérations, les carrières
et la formation professionnelle.

POUR EN SAVOIR +
WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS
> NOS AMBITIONS
OU NOS ARGUMENTAIRES



formation professionnelle

CHIFFRES

PRÈS DE **150 000** JEUNES SORTENT CHAQUE ANNÉE DU SYSTÈME DE FORMATION INITIALE SANS DIPLÔME NI QUALIFICATION.

1 SALARIÉ **SUR 5** SUIT UNE FORMATION : CEUX DES GRANDES ENTREPRISES PLUS QUE CEUX DES PETITES, LES SALARIÉS QUALIFIÉS PLUS QUE LES DEMANDEURS D'EMPLOI.

CONSTAT

Malgré les réformes de 2003 et 2009, notre système de formation professionnelle est encore trop marqué par les inégalités et reste inaccessible aux salariés les moins qualifiés.

ENJEUX

La formation professionnelle doit être davantage mobilisée pour sécuriser le parcours professionnel des salariés et des demandeurs d'emploi.

Cfdt:

formation professionnelle

PROPOSITIONS DE LA CFDT

Mettre en place un plan national d'urgence de formation des demandeurs d'emploi.

Accompagner par la formation les jeunes bénéficiaires des « emplois d'avenir ».

Mettre en place le compte personnel de formation.

Développer l'accès à la formation pour les salariés des TPE.

Faire de la formation un objet de négociation dans l'entreprise.

Organiser le droit à un conseil en évolution professionnelle pour tous les salariés en dehors de l'entreprise.

Mettre en place le service public d'information et d'orientation tout au long de la vie.

POUR EN SAVOIR +
WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS
> NOS AMBITIONS
OU NOS ARGUMENTAIRES



égalité professionnelle et mixité

CHIFFRES

LES FEMMES REPRÉSENTENT **47,7%** DE LA POPULATION ACTIVE MAIS: **1/3** TRAVAILLE À TEMPS PARTIEL, **1/10** EST EN CDD, ELLES GAGNENT ENTRE **17** ET **25%** DE MOINS QUE LES HOMMES,

LES ACCIDENTS DU TRAVAIL CHEZ LES FEMMES ONT AUGMENTÉ DE **23,4%** EN DIX ANS, FACE À UN REcul DE **21,3%** CHEZ LES HOMMES.

CONSTAT

Les femmes ont trouvé leur place sur le marché du travail, mais au prix de la précarité et de grandes inégalités. En moyenne de plus en plus diplômées, leurs compétences et aptitudes sont moins bien reconnues et utilisées que celles des hommes.

ENJEUX

Supprimer les inégalités au travail et améliorer l'orientation pour un égal accès aux emplois et aux responsabilités.

Réduire le temps partiel subi et compenser ses effets négatifs sur les droits sociaux.

Améliorer la conciliation vie personnelle/vie professionnelle.

Cfdt:

égalité professionnelle et mixité

PROPOSITIONS DE LA CFDT

Sensibiliser les salariés et les négociateurs aux réalités des inégalités que subissent les femmes.

Développer les informations « genrées » pour intégrer l'égalité dans toutes les négociations.

Négocier l'égalité salariale dans le cadre des Négociations Annuelles Obligatoires.

Lutter contre le temps partiel quand il est subi et atténuer ses effets sur les droits sociaux.

Favoriser la conciliation des temps de vie personnelle et professionnelle et faire évoluer le congé parental d'éducation.

POUR EN SAVOIR +
WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS
> NOS AMBITIONS
OU NOS ARGUMENTAIRES

CHIFFRES

44 000 MALADIES PROFESSIONNELLES EN 2007 DONT **15%** LIÉES À L'AMIANTE ET **78%** DE TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES.

EN 10 ANS, **+ 23,4%** D'ACCIDENTS DU TRAVAIL CHEZ LES FEMMES.

CONSTAT

Une sinistralité préoccupante (Accidents du Travail et Maladies Professionnelles) et des risques psychosociaux persistants.

Une désinsertion professionnelle en progression en raison des inaptitudes liées à la santé (notamment avec l'allongement de la durée de carrière).

Des conditions de travail dégradées dans la fonction publique.

Des inégalités hommes/femmes jusque dans la sinistralité.

Une réparation des AT/PM et une compensation de la pénibilité insatisfaisantes et inéquitables.

ENJEUX

Revoir la prévention et redéfinir le rôle de l'État et des partenaires sociaux.

Renforcer l'influence et les moyens du Conseil d'orientation sur les conditions de travail (Coct).

Maintenir les moyens mis par l'État dans la prévention.

Cfdt:

santé au travail

PROPOSITIONS DE LA CFDT

Ouvrir une concertation tripartite sur la réparation intégrant la prévention de la désinsertion professionnelle et le maintien dans l'emploi.

Décliner l'accord interprofessionnel sur la qualité de vie au travail dans les entreprises et les branches.

Veiller à la mise en place effective du compte personnel de prévention de la pénibilité prévu par la loi sur les retraites.

POUR EN SAVOIR +
WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS
> NOS AMBITIONS
OU NOS ARGUMENTAIRES

CHIFFRES

LE SECTEUR DE LA SANTÉ EMPLOIE PRÈS DE **10%** DE LA POPULATION ACTIVE, SOIT **2,5 MILLIONS** DE PERSONNES.

2^{ÈME} RANG DES INDUSTRIES FRANÇAISES EN MATIÈRE D'INVESTISSEMENT EN RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT.

EN 2010, LA DÉPENSE DE SANTÉ REPRÉSENTE **12,1%** DU PIB ET S'ACCROÎT DE **4%** PAR AN SUR LA DÉCENNIE.

EN 2011, LE MONTANT DES DÉPENSES DE SANTÉ S'ÉLÈVE À **240 MILLIARDS**.

10% DES PERSONNES MALADES ASSUMENT **40%** DES FRAIS DE SANTÉ NON PRIS EN CHARGE.

LA PART RESTANT À LA CHARGE DES MÉNAGES APRÈS ASSURANCE MALADIE OBLIGATOIRE VARIE DE **800 € À 1400 €**.

CONSTAT

Un système de santé performant, mais des dépenses qui augmentent plus vite que la richesse nationale, et des inégalités croissantes d'accès aux soins.

EN JEUX

La solidarité entre bien portants et malades, l'égalité d'accès aux soins et l'universalité de la couverture sont progressivement remis en cause par l'évolution non maîtrisée des dépenses.

PROPOSITIONS
DE LA CFDT

Préserver les principes fondateurs
du système de santé que sont solidarité
et universalité.

Améliorer l'organisation et la régulation
de l'offre de santé par une meilleure
coordination des parcours (sanitaire,
social et médico-social).

Généraliser la complémentaire santé
pour une meilleure couverture
des assurés.

Augmenter la CSG pour renforcer
les moyens à la santé.

CHIFFRES

2 ACTIFS POUR 1 RETRAITÉ EN 2010
(1,5 À L'HORIZON 2060).

14,4% DU PIB CONSACRÉS AUX RETRAITES
EN 2009 (12,8% AU SEIN DE L'UE).

33% D'ÉCART MOYEN ENTRE LE NIVEAU
DE PENSION DES FEMMES ET DES
HOMMES.

40% DES NOUVEAUX RETRAITÉS
ONT COTISÉ À PLUSIEURS RÉGIMES
DE RETRAITE DE BASE.

CONSTAT

Le système de retraite par répartition fait face à de profondes mutations démographiques, sociales et sociétales. Elles se traduisent par d'importants besoins de financement et le creusement des inégalités.

EN JEUX

Rétablir la confiance de toutes les générations, en particulier les plus jeunes, dans la retraite par répartition.

Réduire les inégalités entre salariés en prenant en compte la diversité des parcours personnels et professionnels.

Rendre le système de retraite plus lisible.

Donner des perspectives de retour à l'équilibre financier à long terme.

PROPOSITIONS
DE LA CFDT

Faire une réforme systémique des retraites pour :

réduire les inégalités : pénibilité, droits à la retraite des femmes, des jeunes et des salariés précaires, basses pensions, carrières longues, polypensionnés ;

clarifier les droits des salariés et le financement des retraites, permettre une vraie retraite à la carte ;

prendre en compte la durée de cotisation comme le critère le plus juste, à condition d'une évolution limitée et d'un renforcement des solidarités ;

poursuivre l'harmonisation des régimes, à condition d'aborder de façon approfondie la question des carrières et des rémunérations dans les fonctions publiques.

CHIFFRES

25 MILLIARDS DE FINANCEMENT PUBLIC À DESTINATION DES PERSONNES ÂGÉES.

8 MILLIARDS QUI RESTENT MALGRÉ TOUT À LA CHARGE DES FAMILLES (FRAIS D'HÉBERGEMENT ESSENTIELLEMENT).

LA PERTE D'AUTONOMIE TOUCHE **7% DES PLUS DE 60 ANS**. À 90 ANS, **30%** DES HOMMES SONT DÉPENDANTS ET **46%** DES FEMMES.

CONSTAT

La prise en charge des personnes âgées est insuffisante et incombe souvent aux familles. Les évolutions sociologiques et démographiques accentuent la nécessité d'organiser l'action de la collectivité et de renforcer les moyens. Aujourd'hui, il manque 4 milliards pour améliorer la prise en charge de la perte d'autonomie, c'est pourtant un risque finançable.

ENJEUX

Faire reculer la perte d'autonomie en améliorant la prévention et en adaptant l'habitat. Se donner les moyens de soutenir les personnes et les familles concernées.

PROPOSITIONS
DE LA CFDT

Renforcer la prévention dès le plus jeune âge pour faire reculer l'entrée dans la dépendance.

Améliorer la qualité de la prise en charge en coordonnant l'intervention des acteurs du sanitaire, du social et du médico-social, et en revalorisant les professions liées au grand âge.

Favoriser la mobilité et l'accès aux services en adaptant logements et urbanisme.

Renforcer l'appui aux familles en multipliant des solutions de répit temporaire.

Mobiliser des financements publics.

POUR EN SAVOIR +
WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS
> NOS AMBITIONS
OU NOS ARGUMENTAIRES



financement de la protection sociale

CHIFFRES

LES PRESTATIONS DE PROTECTION SOCIALE REPRÉSENTAIENT **639 MDS €** EN 2011 (PRÈS D'UN TIERS DU PIB), AINSI RÉPARTIES :

VIEILLESSE **45,4%**

SANTÉ **34,1%**

FAMILLE-MATERNITÉ **8,8%**

EMPLOI **6,6%**

LOGEMENT **2,6%**

EXCLUSION-PAUVRETÉ **2,4%**

LES RÉGIMES D'ASSURANCES SOCIALES OBLIGATOIRES EN FINANCENT **80,3%** ET LES POUVOIRS PUBLICS **9,4%**.

CONSTAT

La France connaît, comme partout dans le monde, une hausse des dépenses liées aux progrès médicaux et au vieillissement de la population.

La nature de certaines prestations (maladie, famille) a aussi évolué ; ce qui relevait de l'assurance des salariés est devenu un droit quasi-universel.

ENJEUX

Conserver un haut niveau de socialisation des prestations en procédant aux réformes de fond nécessaires et en adaptant les modes de financement de chacune d'elles.

financement de la protection sociale

PROPOSITIONS DE LA CFDT

Pour les risques contributifs : vieillesse, chômage, accidents du travail, maladies professionnelles

Il faut opérer une mutualisation entre les salariés pour assurer un revenu de remplacement, par des cotisations assises sur le revenu du travail. L'impôt ne doit financer que les éléments de solidarité.

Pour les risques à prestations universelles : maladie, famille, dépendance

Le recours à l'impôt doit être privilégié via un transfert partiel des cotisations patronales maladie et famille vers la CSG, tout en maintenant le pouvoir d'achat des salariés.

Pour faire face à la hausse inéluctable des dépenses de santé, il faut envisager, en parallèle de la réorganisation du système de soins, d'accroître le taux de la CSG.

POUR EN SAVOIR +
WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS
> NOS AMBITIONS
OU NOS ARGUMENTAIRES

CHIFFRES

90 % DES DÉPENSES DES ADMINISTRATIONS PUBLIQUES SONT FINANCÉS PAR DES IMPÔTS, DES TAXES ET DES COTISATIONS SOCIALES.

DEPUIS 15 ANS, LES IMPÔTS PROGRESSIFS DIMINUENT POUR NE PLUS REPRÉSENTER QUE **7%** DES PRÉLÈVEMENTS. LES IMPÔTS INDIRECTS ONT, EUX, CONTINUUELLEMENT AUGMENTÉ.

EN 2013, PRÈS DE **500** NICHES FISCALES RÉDUISENT LES RECETTES D'UN MONTANT DE **71MDS€**.

LES NICHES FISCALES DE L'IMPÔT SUR LE REVENU (**34MDS€**) ET LES QUOTIENTS FAMILIAL ET CONJUGAL (**16MDS€**) PROFITENT SURTOUT AUX REVENUS ÉLEVÉS.

CONSTAT

La fiscalité pénalise les bas revenus et avantage les plus aisés. La crise des finances publiques nécessite l'augmentation des ressources fiscales. Il faut donc réformer la fiscalité pour réhabiliter l'impôt et le rendre plus juste.

EN JEUX

Réhabiliter l'impôt en rétablissant son équité et sa lisibilité.

**PROPOSITIONS
DE LA CFDT****Refondre l'impôt sur le revenu :**

en soumettant tous les revenus, y compris ceux du capital, au barème progressif ;

en transformant le quotient familial en crédit d'impôt forfaitaire par enfant et en supprimant le quotient conjugal ;

en rendant le barème plus progressif avec la création d'une tranche supplémentaire à 50 % pour les hauts revenus.

Ne maintenir que les niches fiscales cohérentes avec des priorités clairement établies d'un point de vue économique, social ou environnemental. Et privilégier le crédit d'impôt.

Réduire les inégalités du patrimoine :

en renforçant le poids de l'impôt de solidarité sur la fortune ;

en réduisant les abattements sur les droits de succession et en limitant les exonérations sur les donations.

POUR EN SAVOIR +
WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS
> NOS AMBITIONS
OU NOS ARGUMENTAIRES

CHIFFRES

LES DÉPENSES LIÉES AU LOGEMENT ONT PROGRESSÉ DE **4,2%** EN 2010, SOIT TROIS FOIS PLUS QUE L'INFLATION.

100 000 À 250 000 PERSONNES SONT SANS DOMICILE.

2,9 À 3,5 MILLIONS DE MAL LOGÉS SELON L'INSEE ET LA FONDATION ABBÉ PIERRE, AU TOTAL **10 MILLIONS** DE PERSONNES EN SITUATION DE FRAGILITÉ DE LOGEMENT.

UNE ÉTUDE RÉCENTE DU CRÉDOC FAIT ÉTAT EN 5 ANS DE **500 000** EMPLOIS NON POURVUS FAUTE DE POSSIBILITÉS POUR LES CANDIDATS DE TROUVER UN LOGEMENT ÉCONOMIQUEMENT ACCESSIBLE.

CONSTAT

Flambée des prix, manque cruel de logements sociaux et désengagement de l'État: le logement est lui aussi passé en phase de crise.

EN JEUX

Faciliter le lien emploi / logement, l'accès des jeunes au logement, le soutien aux politiques publiques, notamment la rénovation urbaine.

PROPOSITIONS
DE LA CFDT

Sécuriser l'accès et le maintien dans le logement locatif privé par la Garantie des risques locatifs (GRL) ou tout autre dispositif s'y substituant.

Produire de nouveaux logements locatifs sociaux mais aussi « intermédiaires » à destination des classes moyennes dans les zones de forte tension immobilière.

Atteindre les 20 % de logements sociaux dans toutes les communes de plus de 3 500 habitants situées dans les agglomérations de plus de 50 000 habitants.

Investir dans les quartiers.

Accompagner les mobilités professionnelles et soutenir l'accès des jeunes au logement.

Encadrer la hausse des loyers.

POUR EN SAVOIR +
WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS
> NOS AMBITIONS
OU NOS ARGUMENTAIRES

CHIFFRES

25% DES ENFANTS ENTRANT EN 6^E NE MAÎTRISENT PAS LES ACQUIS FONDAMENTAUX.

15% DES JEUNES SORTENT DU COLLÈGE AVEC DE GRAVES LACUNES EN FRANÇAIS ET EN MATHÉMATIQUES.

+ DE 120 000 JEUNES DE 16 À 18 ANS QUITTENT L'ÉCOLE SANS DIPLÔME NI QUALIFICATION.

CONSTAT

À l'école comme dans la société, les inégalités s'accroissent. Le système éducatif français est excellent pour les bons élèves et impitoyable pour les autres.

ENJEUX

Rétablir le rôle intégrateur de l'école par une réforme ambitieuse du système éducatif.

**PROPOSITIONS
DE LA CFDT**

Priorité à la petite enfance :
des services d'accueil de qualité
accessibles à tous les parents.

À l'école, des conditions d'apprentissage
permettant la réussite de tous les élèves.

Au collège, un accompagnement
personnalisé de chaque élève.

Au lycée, des parcours modulaires
et des liens avec l'enseignement
supérieur et le monde professionnel,
pour une véritable orientation choisie.

Dans l'enseignement supérieur,
un socle commun de compétences,
le développement de l'alternance et
de la formation continue à l'université.

Dans les territoires, une éducation
prioritaire et une carte scolaire
permettant la mixité sociale dans
toutes les filières.

**Des rythmes scolaires adaptés
à la Cité,** prenant le temps de l'enfant
dans sa globalité.

POUR EN SAVOIR +
WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS
> NOS AMBITIONS
OU NOS ARGUMENTAIRES

CHIFFRES

LES ÉNERGIES FOSSILES (PÉTROLE, GAZ, CHARBON) REPRÉSENTENT **88%** DE L'ÉNERGIE MONDIALE CONSOMMÉE. LE PÉTROLE EST TOUJOURS LA 1^{ÈRE} ÉNERGIE MONDIALE.

EN PART DE CONSOMMATION D'ÉNERGIE, LA FRANCE A LE POIDS DU NUCLÉAIRE LE PLUS ÉLEVÉ AU MONDE: **38%**.

CONSTAT

Le réchauffement climatique perdure, conséquence de l'utilisation majoritaire des énergies fossiles dans le monde. L'énergie, indispensable au développement économique, doit être au cœur d'une approche de développement durable intégrant sécurité d'approvisionnement et indépendance énergétique.

ENJEUX

Il faut engager une transition énergétique de long terme, où le non carboné dominera, et qui conciliera exigences industrielles, énergétiques et environnementales.

Il faudra accompagner les transitions professionnelles et sociales (changement des modes de consommation, évolution des emplois et des métiers) et permettre l'accès de tous à l'énergie.

Cfdt:

politique énergétique

PROPOSITIONS **DE LA CFDT**

Améliorer l'efficacité énergétique

et encourager les économies d'énergie par la fiscalité et les subventions.

Rééquilibrer la part du nucléaire

dans la production d'électricité à 60 % par un pilotage progressif d'ici 2030.

Créer et soutenir des filières

industrielles d'énergies renouvelables.

Développer la R&D.

Prendre en compte la précarité énergétique

et l'impact d'une hausse des coûts de l'énergie.

POUR EN SAVOIR +

WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS

> NOS AMBITIONS

OU NOS ARGUMENTAIRES

CHIFFRES

EN 2 ANS, **MOINS 270 000** EMPLOIS INDUSTRIELS SOIT **10 %** DES EFFECTIFS.

40 % DE LA VALEUR AJOUTÉE DES SERVICES AUX ENTREPRISES EST RÉALISÉE POUR L'INDUSTRIE.

CONSTAT

L'industrie a un rôle moteur sur : l'investissement, les échanges commerciaux, la recherche et le développement (R&D). L'industrie française a privilégié la réduction des coûts et s'est positionnée sur des niveaux de gamme trop faibles en matière de qualité et d'innovation. Elle s'est ainsi retrouvée coincée entre la qualité allemande et les faibles coûts de production des pays émergents.

ENJEUX

Une industrie porteuse de progrès économique et social est possible sur un mode de développement durable, mais l'anticipation des mutations et l'accompagnement des transitions lui seront indispensables. En tant que consommateur, producteur et citoyen, chacun est concerné par ces choix stratégiques.

PROPOSITIONS **DE LA CFDT**

Mettre en place une politique européenne industrielle, énergétique, commerciale, de recherche et d'innovation.

Rénover la gouvernance, au niveau national, pour encourager la coopération et une politique d'investissements publics.

Réussir la transition énergétique et écologique en produisant autrement.

Investir dans la R&D et l'innovation.

Articuler les politiques nationales, régionales et locales sur les territoires.

Reconnaître le travail comme source d'innovation et de valeur, et non plus uniquement comme un coût.

Développer des produits et des technologies qui répondent aux besoins sociétaux.

Préserver les compétences collectives des salariés des sites de production existants.

POUR EN SAVOIR +
WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS
> NOS AMBITIONS
OU NOS ARGUMENTAIRES

IMPRIMÉ PAR IMPRIMERIE ETC INN
(CERTIFIÉE IMPRIM'VERT)
76196 SAINTE-MARIE-DES-CHAMPS
DÉPÔT LÉGAL 4^E TRIMESTRE 2013

© 2013 BY CFDT
CONFÉDÉRATION FRANÇAISE DÉMOCRATIQUE DU TRAVAIL
4 BD DE LA VILLETTE - 75955 PARIS CEDEX 19



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGRICULTEURS POUR TOUS

ISBN 978-2-85465-240-6

2,95 €