

# Trésorerie colossale, effectifs à la peine.

## Déclaration des élu(e)s CFDT à la réunion du CCE du 4 octobre 2018

M. le Président,

Ce CCE s'ouvre sur un bilan à mi-année plutôt positif par rapport à l'année dernière. Cependant, il y a encore trop de points négatifs surtout coté emploi. Trop de départs ! Pas assez d'arrivées ! Trop de sous-traitance !

Comme le démontre l'expert dans son rapport, l'effectif a été **réduit de moitié entre 1986 et 2018**. L'effectif de production atteint 1 818 personnes au 30 juin, cela a de quoi nous alarmer. Serons-nous en capacité d'assurer la montée en cadence dans certaines usines de production (Argenteuil, Biarritz et Poitiers). Pourquoi la société peine-t-elle à embaucher alors que la volonté est justement au recrutement ? Est-ce parce que, comme nous l'avions annoncé depuis longtemps, les savoir-faire ont disparu ?

Malgré un solde d'embauche positif sur les 6 derniers mois, il y a des pertes importantes dans certains sites (Argenteuil moins 96) dans certaines spécificités (fabrication moins 108 en 12 mois). Il est grand temps, Monsieur le Président, d'arrêter l'hémorragie. La CFDT vous demande de préciser votre vision pour notre Société. Va-t-elle encore construire des avions en interne dans quelques années ? De plus, malgré une augmentation de la charge, la CFDT constate une nouvelle et préoccupante baisse des spécifiques fabrication. Cette nouvelle baisse est compensée par une augmentation de la sous-traitance (+5%) et de l'intérim (+5,5%). Cette solution, pour la CFDT, n'est pas pérenne pour la Société, car cela se traduira encore par une perte de savoir-faire et de qualité. La CFDT demande donc à nos dirigeants de mettre en première priorité l'embauche de spécifiques fabrication et redoubler d'efforts pour y arriver.

Nous déplorons donc le pourcentage trop élevé de sous-traitance. Vos décisions prises en 2017 pour l'avenir doivent se concrétiser par des embauches.

La fin d'année arrive, il est grand temps de nous indiquer ce que vous comptez faire avec le site d'Argenteuil, ses salariés étant très inquiets sur leur avenir.

### **Coté richesse**

On observe enfin des couvertures de change plus favorables à la Société qui tourne enfin le dos à des arbitrages négatifs et, surtout, donne plus de chance à nos commerciaux pour vendre plus d'avions.

Le budget de recherche et développement est en nette progression, ce qui est une bonne chose. Pouvez-vous détailler la stratégie de la Société en la matière.

Le rapport de l'expert du CCE évoque aussi une quatrième distribution d'actions gratuites. Elle est fonction de l'atteinte d'objectifs en faveur des dirigeants de Dassault aviation pour 1 575 actions (soit une valeur actuelle d'environ 2,5 Millions d'euros). Quels sont donc ces objectifs ?

La CFDT demande que cette attribution se fasse au profit des salarié(e)s, ce qui serait amplement mérité et représenterait environ 303 euros/salarié.

Dernièrement, le différend avec SAFRAN a été réglé pour un montant de « 280 millions de dollars d'indemnités » pour la Société. A quoi correspond ce chiffre alors que vous aviez annoncé un coût de développement du 5X à plus d'1 milliard d'euros dans cette même instance. Qu'allez-vous faire de cette somme ?

La trésorerie atteint des sommets jamais connus à plus de 5 milliards d'euros ! Comment avez-vous prévu de l'utiliser ? Quels projets financera-t-elle pour assurer le futur de notre Société et le développement de l'emploi ?

Enfin avec une inflation qui remonte, la CFDT espère que les prochaines NAO seront en ligne avec le redressement apparent de la Société.

### **Coté Industriel**

Le PDG espérait pouvoir prendre une décision rapide sur la nouvelle voilure composite. A-t-il arrêté son choix ? Pouvez-vous aussi nous faire un point détaillé sur la répartition des charges de fabrication (tronçon, fuselage...) du nouveau Falcon ?

Ces dernières années le RAFALE a connu un beau succès à l'export. Qu'en est-il des actuels prospects et quel impact peut-on craindre du scandale politique du contrat RAFALE en Inde ?

### **Plan de transformation :**

Concernant le plan de transformation qui a commencé en octobre 2016 et concernant les actions en place, est-ce que cela répond aux attentes de nos dirigeants ?

Dans certains sites, la CFDT peut constater les effets pervers de ce plan de transformation. La centralisation de certaines activités fait que des salariés voient leur métier être délocalisé. Ne pouvant pas suivre pour des raisons personnelles, ces derniers se voient proposer des postes de « reclassement ». Les postes qui leur sont proposés ne correspondent plus au métier qu'ils ont choisi et pour lequel ils ont été formés. De facto, ces salariés se voient contraints de refuser ces postes qui ne sont plus en adéquation avec leurs ambitions et le plan de carrière qui leur avait été vendu par Dassault aviation. Les seules solutions qui leurs restent sont la démission ou la rupture conventionnelle. Est-ce là, l'une de vos attentes du plan de transformation ?

Le plan de transformation n'a-t-il pas été fait dans la précipitation et n'en paye-t-on pas déjà les conséquences car pourquoi avons-nous livré si peu d'avions au 1<sup>er</sup> semestre ? Pourquoi les problèmes de supply chain entre nos établissements, avec nos fournisseurs, n'ont-ils toujours pas été résolus ?

Ce CCE doit répondre à toutes nos interrogations.

Les projets sont multiples, la reprise du marché civil est palpable, mais alors que nous devrions tous être en ordre de marche, on sent un grand flottement général et des embauches qui tardent à aboutir.

Sur toutes ces questions, les élus CFDT attendent, Monsieur le Président, des réponses aussi précises que concises.