

REUNION CE

du 22 février 2019

Plan de charge :

Potentiel : 432 spécifiques fabrications + 7 SPI + 4 LIS + 2 LABINAL + 30 Potez + 110 intérimaires, pour 77 220 h.

	Février 2019	Mars 2019	Avril 2019	Mai 2019	Juin 2019	Juillet 2019
Charges	73 200 h	74 300 h	78 400 h	78 500 h	77 100 h	77 000 h

Rafale (61% de la charge usine):

- T16 : cadence 1,6 (IP12), en septembre cadence 1.9 (IP10)
- T34 : cadence 2,7 (IP7), en juin cadence 1.5 (IP13).
- T56 : cadence 2,7 (IP7), en août cadence 1.5 (IP13).

Falcon (31% de la charge usine):

- T15 Legacy F900-2000: cadence 1,3 (IP14) ; en février cadence 1,7 (IP11).
- T15 F7X/8X : cadence 2,7 (IP7), en avril cadence 3,2 (IP6)

Divers (8% de la charge usine)

F2000 training : le training touche à sa fin. Toutefois, il est perturbé par l'état de notre supply chain. A terme, le personnel Dassault sera basculé petit à petit sur la production F6X.

F5X : le choix du ferrailleur n'est pas fait. La Direction Générale n'a pas encore pris la décision de faire bénéficier à des écoles des tronçons comme la CFDT aurait souhaité. Les technologies présentes sur ces tronçons pourraient compromettre cette idée.

Construction HALL 51 / Disparition parking :

La CFDT a demandé au CE extraordinaire du 8 février que le film de présentation du nouveau Hall 51 soit présenté à l'ensemble du personnel. La direction refuse. Même demande relayée par la CGC et là, la direction accepte, comprenez qui pourra

L'enquête menée auprès du personnel dans la perspective de la disparition du parking actuel, a recueilli à ce jour 474 réponses. C'est encore trop peu pour en tirer des conclusions.

La CFDT est intervenue pour pointer le fait que l'option « bus usine » n'existe pas pour ceux qui ont choisi de réduire l'utilisation de la voiture. Nous trouvons aberrant que la direction n'ait pas profité de cette enquête pour faire la promotion des lignes DASSAULT. Rendez-vous manqué ou lapsus révélateur ??

Les bus de l'usine ou de Chronoplus peuvent être une alternative à la disparition du parking comme le vélo ou la marche à pied pour ceux qui habitent à proximité de l'établissement. C'est pourquoi la CFDT demande une nouvelle entrée par le portail du CE pour les piétons, vélos et utilisateurs des lignes de bus Chronoplus.

Si la CFDT se félicite de la construction de ce nouveau bâtiment qui contribuera à pérenniser l'emploi de tous, elle demande aussi que les efforts soient partagés de manière égale. C'est pourquoi, elle demande que cesse la discrimination entre une partie des cadres d'un côté et des non-cadres et le reste des cadres de l'autre. Les places de parking à l'intérieur de l'établissement doivent être réservées aux personnes handicapées ou aux femmes enceintes et aux personnes qui covoiturent non-cadres ou cadres. (Voir déclaration CFDT lors de la réunion extraordinaire du CE du 8 février 2019)

Batiment 33/38 :

La direction prévoit le déménagement d'une partie des fabrications au mois de mai. En attendant, une très petite partie de la surface de l'UP2R, vidée par le plan de transformation, sera utilisée pour désengorger ce secteur.

Supply chain :

Comme chaque mois, un point est fait. La situation est très contrastée et a du mal à s'améliorer. Vis-à-vis de nos fournisseurs externes l'indicateur progresse toujours dans le bon sens. Argenteuil se stabilise lentement. Seclin a toujours beaucoup de retard non seulement par un problème de traitement de surface mais aussi par un manque de chaudronniers. Un plan d'action est à l'étude. Nous sommes toujours pénalisés par cette situation pour nos propres livraisons.

Service Médical:

La Direction nous informe que Saint Cloud peine à recruter un médecin malgré des candidats. Les conditions d'embauche sont-elles suffisamment attractives ?

Le retour définitif du Docteur LAMBERT à Biarritz est toujours suspendu à ce recrutement.

Effectifs:

Au 31 janvier 2019, l'effectif est de 898 salarié(e)s inscrits soit 851 actifs sans les personnes en longue maladie (6), congé sabbatique (2), congé sans solde (4), congé fin de carrière (31), création entreprise (1), CIF (3).

	Non Spécifique	Spé. fab.	Spé. tech.	Spé. BE.	TOTAL
Effectif DASSAULT	287	432	166	13	898
Intérimaires	5	108	28		141
S/traitance in situ	1	51	34	6	92

1131 personnes passent le portail tous les matins (+ 21 depuis le mois dernier).

Les 11 ajusteurs recrutés attendent que leurs dossiers soient validés par la DRH (St Cloud).

Heures supplémentaires :

En janvier, 930h ont été effectuées. Pour les heures supplémentaires effectuées par les intérimaires à la demande de l'établissement, le RH nous dit être incapable de nous donner les chiffres, car ces données ne sont, soi-disant, pas suivies. La CFDT est sûre que ce chiffre est connu ne serait-ce que pour déterminer le prix des avions !!

Le directeur va se pencher sur ce sujet.

Sureté anti-passback

A compter du 25 février, quelqu'un qui n'aura pas badgé pour rentrer dans l'usine ne pourra pas en sortir et inversement. Les passagers des véhicules entrant dans l'établissement devront impérativement tous badger.