



CR RÉUNION CSE JUILLET/2019

Questions des salariés posées par la CFDT :

Comme chaque mois, vos élus CFDT posent différentes questions pour la réunion du CSE. Et c'est au moment de la réalisation de l'ordre du jour que le Secrétaire CGT et le Directeur se mettent d'accord sur les points et questions qui seront retenus et donc traités en séance.

Étrangement, il semble que ce mois-ci, nos questions aient été délibérément mises aux oubliettes... La CFDT s'assurera pour les mois à venir, que le secrétaire prenne avec plus de considération vos questions.

Pause des 12 Minutes :

La CFDT a été la seule organisation syndicale à évoquer, par sa déclaration (voir ci-contre) en début de séance, sa ferme opposition quant à cette imposition. Déjà au moment de voter sur ce projet fin Janvier, la CFDT avait été la seule à émettre un avis négatif.

Effectif :

	Dassault	Intérimaires	Sous-traitants	Prestataires	Total sur site
Horaire normal	520	58			
Horaire équipe	208	125			
Total	728	183	150	140	1201

Bilan des AI de Janvier à Juin 2019 :

Filière 210/212 (Atelier) → 31 personnes sur 320, soit 9,7%
Filière ETAM* → 20 personnes sur 181, soit 11%
Cadres → 34 personnes sur 187, soit 18,2%

* *Employés Techniciens Agents de Maitrise*

Ce bilan du premier semestre ne prend donc pas en compte les AI qui ont été distribuées au cours du mois de Juillet.

Problématique Mastic :

Le fournisseur (PPG) enquête actuellement sur les causes des problèmes de polymérisation sur le PS892MC48.

Cela a été l'occasion pour notre nouvel élu CFDT, utilisateur de ce mastic, de partager avec la Direction ces remarques et de faire remonter celles que vous lui aviez faites.

La Direction, en a donc pris note et va donc amplifier le spectre de son enquête sur le sujet.

Phoenix / Cergy :

La responsable du projet est venue nous présenter l'état d'avancement.

Nous avons pu poser de nombreuses questions et avons été agréablement surpris de ces premiers retours.

Notamment que la Direction ait pour objectif d'obtenir la **certification Haute Qualité Environnementale** et le **label Osmoz** qui est centré sur la Qualité de Vie au Travail.

La CFDT adhère pleinement à ces principes de départ et apportera sa pierre à l'édifice par ses réflexions et propositions dans les groupes de travail qui se mettront en place à partir de la rentrée.

Nous espérons, et veillerons, à ce que ces bonnes intentions initiales puissent parvenir à leurs concrétisations réelles et qu'elles ne se trouvent pas réduites en cours de route pour des raisons budgétaires.

DÉCLARATION – Pause 12min

Vous l'aviez annoncé lors du CE de janvier 2019.

Et visiblement vous comptez bien mettre en place la pause quotidienne des 12min...

Pour certains salariés, dont les débriefings sont inexistantes. Qui sont déjà partis en congé. Cette information ne leur arrivera que par la poste au moment de la rentrée... Aurait-il été si compliqué de la donner plus tôt ?

La CFDT vous met en garde aujourd'hui contre les effets néfastes de cette décision et vous invite à bien peser le pour et le contre. Car si, juridiquement, vous êtes dans votre droit. Moralement vous êtes coupable !!

Par cette décision vous laissez entendre que les salariés abusent. Vous laissez entendre qu'ils passeraient trop de temps en pause, et que c'est finalement cela qui serait la cause des dysfonctionnements de notre usine.

Vous auriez au moins pu essayer de justifier cette décision. Vous appuyant sur des éléments chiffrés, permettant de prouver un quelconque gain de productivité lié à cette imposition. Mais même pas !!

En réalité vous l'appliquez par pure dogme, par pure idéologie. Opposant les populations Cadres et non Cadres sans vous souciez de l'impact dévastateur que cela aura dans la cohésion de vos équipes, et faisant fi également de l'impact sur la motivation, et donc la productivité, de vos salariés.

Notre PDG évoquait il y a quelques temps, le fait que notre fonctionnement en « silos » était contre-productif.

Finalement, en appliquant la pause par secteur, par unité, vous renforcez cet aspect.

La CFDT vous le dit aujourd'hui comme hier, vous faites là une erreur majeure.

Et si une pause doit s'imposer, il nous semble que vous devriez en être les premiers bénéficiaires car la lucidité vous fait défaut !!

Nous espérons que cette fermeture estivale vous permettra de prendre le recul suffisant pour reconsidérer votre position.