



VISITE DU PDG

La visite a commencé par l'inauguration du bâtiment pyrotechnique, ponctué d'un discours où il fut rendu hommage à nos soldats décédés en cours d'exercice.

Le PDG fit remarquer aux pouvoirs publics et à nos instances dirigeantes la difficulté d'accessibilité de nos sites de productions.

Il n'oublia pas de remercier les différents acteurs afin que le projet puisse aboutir.

Il a aussi fait remarquer à tous que notre usine de Little Rock est moins chère en coût de 40% par rapport à nos sites hexagonaux.

Les Organisations Syndicales ont été reçues en début d'après midi et de nombreuses questions lui ont été posées.

L'aviation civile

Nous avons perdu 5 ans entre la fin du 5X et le début du 6X. Pendant ce temps là nos concurrents direct Golf Stream et Bombardier n'ont pas perdu de temps. Ils nous ont pris des parts de marché importantes. Néanmoins nous devrions approcher les 45 avions vendus tous programmes confondus cette année.

Il nous a fait part de son inquiétude sur la vente des Falcon.

L'aviation militaire

Malgré une baisse des cadences courant 2020, l'optimisme reste de rigueur avec une future commande indienne et des prospections encourageantes en Europe.



Mais ce ne sont que des suppositions puisque la maison reste très discrète sur les futurs contrats.

Le social

La subrogation (substitution de l'employeur à la sécurité sociale pendant un arrêt de travail pour cause de maladie ou autre) qui fut un élément phare de l'accord NAO 2018 devrait rentrer en vigueur début 2020. Elle a été retardée par des problèmes informatiques.

La prime Macron reste en suspens : notre PDG n'ayant pas encore tranché s'il la reconduit ou pas. Il attend les indications du gouvernement.

La péréquation

C'est un sujet qui ne le laissa pas indifférent, mais il ne prendra pas parti attendant que les organisations syndicales trouvent un consensus.....

Nous la **CFDT**, nous combattons toujours cette injustice qui veut qu'un salarié de St Cloud ou d'Istre vaille plus que celui de Poitiers ou d'Argenteuil ou de Martignas. On ne peut que regretter la signature sans la péréquation par la CGC et la CGT de l'accord de mise en place des CSE (la CFDT ne l'a pas signé). C'était pourtant le moment de le faire comme le demandait la CFDT.

Nous vous invitons dès à présent à vous rapprocher de vos organisations syndicales respectives afin de trouver une solution pour le bien être de tous les salariés de Dassault aviation.

Dans le cas où vous ne seriez pas syndiqués, syndiquez-vous de préférence à la **CFDT**.....