

REUNION CSE du 27 janvier 2020

Plan de charge : A ce jour, le Potentiel usine est de : 442 spé fab + 10 SPI Solutions + 4 LIS + 3 LABINAL + 35 Potez/AAA + 75 intérimaires, pour 75108 h.

Année 2020	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin
Charges	74600 h	72600 h	70300 h	70600 h	70800 h	70500 h

Répartition charge : Rafale 48%, Falcon 45%, divers 7%

C'est le CSEC du 30 janvier qui annoncera le niveau de charge. Si la baisse est confirmée, la direction de Biarritz envisage d'ajuster le potentiel par le départ de la moitié des intérimaires.

Depuis le mois dernier, aucune nouvelle autorisation à produire n'est annoncée.

L'armée Française lance le programme ARCHANGE qui prévoit la transformation de 2 Falcon 8X + 1 en option. Biarritz est impliqué sur le plateau pour les définitions.

F6X : Le n°2 sera livré à Mérignac à la fin janvier. Une équipe de Biarritz partira pour finir le chantier.

Les essais de pressurisation à 1,33ΔP ainsi qu'à 1.4 de la pression maxi pour les réservoirs ont eu lieu et se sont bien déroulés.

La CFDT a tenu à signaler l'état de livraison du T15 à Mérignac. Lors du chantier de jonctionnement et d'aménagement, de nombreux supports sont pliés à plusieurs reprises au niveau des planchers.

Nous comprenons que ces soucis soient inhérents à chaque début de série et en particulier sur celle-ci qui reprend des tronçons finis. Toutefois, parallèlement à l'avancée du chantier, il faut rapidement prévoir des systèmes de protection. La qualité du produit et la sérénité de tous s'en ressentiront.

Cadences : 1,9 (IP10) pour le Rafale (T56, T34 et T16) jusqu'après l'été. Les F7X/8X sont à 2,4 (IP8) tandis que les F2000/F900 montent de 2,4 (IP8) à 2,7 (IP7) en juin.

Supply chain : La situation commence à s'assainir avec Seclin et Argenteuil.

Une dizaine de sous-traitants ont des retards importants (en majorité sur le F6X). La situation n'est pas stabilisée. 603 pièces sont en retard.

Par rapport à nos clients, nous sommes en léger retard vers Argenteuil, Martignas et Mérignac.

Effectifs : L'effectif est de 926 fin décembre. 1 personne en moins par rapport au mois dernier.

Les 3 recrutements prévus en janvier (1 responsable sécurité, 1 ingénieur BE et 1 ingénieur qualitatif) sont réalisés. En mars, 1 ouvrier arrivera. Ces embauches sont des tickets de 2019.

Aucune embauche n'est encore programmée en 2020.

Bilan définitif 2019 des mesures salariales individuelles à Biarritz:

Filières	Promus et AI 2015	Promus et AI 2016	Promus et AI 2017	Promus et AI 2018	Promus et AI 2019
Atelier (210-212)	27,03 %	3 0,53%	24,12 %	36,93 %	35,67 %
Cadres	68,75 %	76 %	71,23 %	82,27 %	74,44 %
Techniciens et employés	45,51 %	43,5 %	38,55 %	42,67 %	37,91 %

A noter que 165 salariés non-cadres ont bénéficié du plancher de 35 € ce qui veut dire qu'ils ont été augmentés de plus de 1,6% (Augmentation Générale de 2019).

Travaux en cours :

- Hall 49 : l'extension sud a été réceptionnée. L'extension nord est en cours. Ces travaux se réalisent en deux phases pour éviter une rupture de fabrication. Le Directeur précise « durant les travaux, la vente continue ».
- Hall 51 : la charpente est terminée. L'isolation toiture et les bardages sont en cours. On est au planning également pour les bureaux. La livraison est toujours prévue après l'été.
- Parkings : le dernier niveau du P1 est en cours de finition, les rampes de liaison entre le P1 et le P2 sont en place. Les fondations du P3 sont terminées. Le délai de fin avril devrait être tenu.

Vêtements de travail :

Les premiers retours semblent être positifs. Il y a 755 porteurs à Biarritz. Il y a eu quelques défauts de taille, d'ourlet, etc... pour 15 à 20 personnes recensées.

A notre demande de la raison pour laquelle des placards « maîtrise » et « contrôleur » avaient été apposés sur les vestes de ces populations, le directeur a répondu qu'il s'agissait de « valoriser » ces métiers. Quel sens donner à cette « valorisation » par rapport aux autres travailleurs ? Seraient-ils plus méritants que les autres ? Etrange... Certes, la CGC en septembre 2019 avait demandé, au nom de la population maîtrise cette distinction mais il ne nous semble pas que les contrôleurs l'aient souhaité.

Ceux qui n'ont reçu qu'une veste n'en auront pas une seconde pour faire le roulement. La direction n'a pas voulu accéder à cette demande.

Les armoires qui ne sont pas adossées à d'autres peuvent basculer si elles sont bousculées. Nous avons réclamé leur sécurisation.

Des élus ont souligné que les casiers situés au ras du sol sont difficiles d'accès aux personnes fragilisées. La direction s'est engagée à regarder ce problème de plus près.

Transport par bus : Le DRH nous a présenté l'application Zenbus qui sert à localiser les bus usine. Il suffit de la télécharger sur son téléphone et d'entrer le code « navettes-dassault ». Chaque ligne est détaillée et l'appli informe de la position et de l'horaire de passage du bus.

La prochaine réunion CSE aura lieu le 17 février avec préparatoire entre tous les élus le 10 février.