

Compte rendu du CSE du 24 avril 2020

Stéphanie CALVO , Clarisse AUFFRAY, Eric BARRERE, Alain DARMENDRAIL, Stéphane BOUQUET, Edith DUGUAY, Cyril FESQUINNE, Michel MAURY, Jakes OLAZAGAZTI, représentaient la Cfdt à cette réunion en visio conférence du CSE de mars qui n'avait pas pu se tenir dans les temps pour cause de COVID-19.

COMPTE RENDU DE LA COMMISSION SANTE SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL: Le Secrétaire Eric BARRERE a rapporté les travaux de la Commission réunie le 17 avril 2020. La CGT, une nouvelle fois, a attaqué le secrétaire de la CSSCT. Jamais à cours de coups bas, cette fois-ci elle l'accusait de ne pas faire son travail mais de lire un compte-rendu rédigé par la direction !!! Réaction gratuite, sans fondement et inutile au fonctionnement de la commission. Un compte-rendu Cfdt complet sera diffusé ultérieurement.

BILAN SOCIAL 2019: Comme chaque année nous avons parcouru les pages du Bilan Social de l'établissement. 7 grands chapitres y sont traités. Voici les points qui ont fait débat :

- EFFECTIF : le recrutement de nombreux apprentis en 2019 a un impact non négligeable sur la structure des effectifs mais cela ne cache pas pour autant des déséquilibres dont la baisse depuis 2 ans de l'effectif des Professionnels de Fabrication et des Techniciens d'Atelier. On remarque aussi que 2/3 des Agents Technique d'Atelier ont plus de 46 ans et que 49% des cadres ont plus de 56 ans.
- ENTREES : Hormis les recrutements d'apprentis, les autres embauches ne sont pas toutes des CDI et de ce fait ne compensent pas tous les départs.
- DEPARTS : A noter en 2019, 1 démission d'un cadre et 3 mutations vers St Cloud et Mérignac. Les départs en CFC se sont arrêtés en octobre 2019.
- HANDICAP : 1 salarié a été reconnu handicapé à la suite d'un accident de travail. Le taux de Biarritz est de 95,51 pour une obligation légale de 58. On voit là tout l'intérêt d'avoir un accord CAP AVENIR qui vive grâce au travail des commissions locales.
- ABSENTEISME : le taux d'absentéisme n'a jamais été aussi haut ces trois dernières années. La plupart des indicateurs de cette rubrique sont en hausse et cela est pour la Cfdt très inquiétant pour l'avenir.
- REMUNERATIONS : Bien que la direction s'en défende, les chiffres parlent d'eux-mêmes : la rémunération des femmes a augmenté en moyenne de 2,21% en 2019 alors que celle des hommes a augmenté de 2,44%. A quand l'égalité parfaite ?
- CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE : Les accidents de trajet ont plus que doublé. Doit-on y voir une conséquence des changements de moyens de transports dus à la disparition du parking dès le mois d'avril 2019 ?
- AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL : la Cfdt a demandé que soit rajouté dans la rubrique de la « transformation de l'organisation du travail » les travaux d'extension du hall 49, la disparition du parking ainsi que la construction des hall 51 et parkings qui pour nous ont une influence importante sur l'organisation du travail au quotidien.

PLAN DE CHARGE : Le Directeur n'a pour l'instant pas de PGP à nous présenter. Toutefois il a fait un état des lieux de l'activité actuelle :

- 101 personnes sont en télétravail
- 572 personnes sont en chômage partiel
- 100 personnes sont en congés ou en maladie
- 61 personnes travaillent sur le site

Les salariés DGA , DRH, DF et DGT sont en télétravail.

Des intérimaires n'ont pas été reconduits et ceux qui l'ont été sont en chômage partiel actuellement. Les sous-traitants sont soit en chômage partiel soit en activité réduite dans leur maison mère.

Lors de la reprise, qui n'est pas programmée pour l'instant, on donnera priorité au personnel Dassault.

Les DAHER de l'expédition/réception sont présents sur site.

Activités réduites actuelles :

- USF : sur les sous-ensembles du Falcon 6X
- U2F : à Biarritz et Mérignac sur les fuselages n° 1,2,3 du Falcon 6X
- UP2R : réparation d'une porte PAX de Falcon 8 X(livrée au client)
- UPC : réalisation d'éprouvettes pour le NX et Carbon Box

M. AUBOIN nous confirme que nous travaillerons encore quelques mois dans la configuration 2 équipes à horaires fixes (7h/13h et 14h/20h)

PARKINGS, HALL 49 ET HALL 51 : Chantiers arrêtés depuis le 18 mars. Une reprise est programmée le lundi 27 avril avec 76 personnes sur les 3 chantiers.

SUPPLY CHAIN : Sur un peu plus de 400 fournisseurs, 126 ont une activité >80%, 200 <50% et 88 sont à l'arrêt. On note toutefois beaucoup de rentrées pour le Falcon 6X.

EFFECTIF: 925 au 30 mars et aucun recrutement réalisé.

SALARIEES DU CSE : Alain DARMENDRAIL, le secrétaire du CSE, a informé les élus que les 3 salariées ont été mises en chômage partiel au 1^{er} avril, le mois de mars ayant été honoré par le CSE. Il propose aux élus de ne pas leur retenir de jour de congé comme l'y autorise les ordonnances et que le CSE compense à 100% les pertes dues au chômage partiel. La CFDT et la CGT ont approuvé tandis que la CGC s'est abstenue.

La CGT n'a pas manqué de relever que la CFDT proposait mieux que ce qui avait été signé pour les salariés Dassault. La CGT oublie de dire qu'au niveau central il y avait une composante qu'elle a du mal à citer c'est **le refus de la Direction de négocier quoi que ce soit en ce sens** en ayant verrouillé les discussions et refusé tout ce qui aurait pu permettre un traitement identique. Pour autant, signer a permis aux non-cadres d'avoir 10% de plus que le légal (92% au lieu de 82%).

En conclusion de ce CSE, et compte tenu de cette période confuse, nous sommes toujours en attente de décisions pour la reprise. Le CSEC extraordinaire du 28 avril et le prochain CSE du 30 avril apporteront peut-être des réponses à ces questions que, légitimement, les salariés se posent.