

# Compte Rendu CFDT CSE Du LUNDI 29 JUIN 2020

## Activité de l'établissement

Cette semaine 99% des salariés sont de retour sur site, 5 personnes sont encore en chômage partiel pour cause de pathologie.

Les télétravailleurs reviennent tous sur site sauf les 15 qui étaient déjà sous « contrat QVT » avant le covid, sont en télétravail 1 à 2 jours par semaine.

Au niveau société, 2 sites seront encore en légère surcharge ou charge raisonnable dont Argonay et Seclin, pour Argonay c'est notamment grâce à la réparation et aux rechanges.

Mais cette charge ne concerne pas tous les secteurs de la même façon :

- aux TTS et à l'UIE le nombre d'équipiers va être revu à la baisse soit environ -40% d'équipiers sur le site.
- Nécessité de solidarité interservices et aussi de la polyvalence,
- le plan de formation sera également revu.
- Une solidarité intersites sera également mise en place.
- Côté embauche, les prévisions vont être revenues à la baisse également.

## Piloter Notre Avenir sur notre site

- Le projet ALM est maintenu, mais des retards sont à noter pour la livraison de la première machine qui ne se fera pas avant septembre.
- L'Extension du bâtiment prévu le 15 juin n'est pas remise en cause mais légèrement décalée dans le temps. Pour le premier « coup de pelle » une cérémonie avec l'ensemble du personnel est envisagée suivant l'évolution sanitaire.
- Il y a également d'autres projets qui sont décalés dans le temps et pas remis en cause...

## Compte-rendu du CSEC du 25 juin

**Rafale** : l'État avait prévu la commande de la 5<sup>ème</sup> tranche en 2023 pour des livraisons à partir de mi 2027. L'absence de signature d'un contrat export dans les prochains mois, et du contrat pour la 5<sup>ème</sup> tranche, conduirait à une rupture de chaîne commençant dès 2021.

La discussion est engagée mais à ce stade nous n'avons aucune garantie. Les annonces récentes sur le plan de soutien aéronautique n'ont pas amené de réponse à cette question.

**Civil**, suite à l'effondrement de l'activité aérienne mondiale, les deux programmes qui ont baissé le plus sont le 8x et le Falcon 2000, il y aura une baisse moyenne des programmes Falcon de -25% fin 2020.

Jusqu'à fin 2020 au niveau société la charge correspond au potentiel, avec S/T et intérimaires.

Sur Argonay, sont maintenus la S/T in situ de DAHER et 10 intérimaires spécifiques fabrication jusqu'à fin 2020. Et aussi 300 Heures Supplémentaires par semaine pour la réparation vont perdurer sur le 2<sup>ème</sup> semestre.

La charge Rafale sur Argonay est stable sur les 3 prochaines années, avec une légère baisse en 2023 dans l'hypothèse « sans commande 5<sup>ème</sup> tranche Rafale ». Pour le Falcon la charge sur Argonay devrait augmenter sur les 3 prochaines années.

## L'écart spécifique fabrication charge/potentiel sur Argonay :

| <b>Sans 5<sup>ème</sup> tranche rafale</b> |      |      |      |
|--|------|------|------|
|  | 2021 | 2022 | 2023 |
| effectif                                   | +16  | +24  | +28  |
| <b>Avec 5<sup>ème</sup> tranche Rafale</b> |      |      |      |
| effectif                                   | +16  | +25  | +42  |

## L'écart spécifique fabrication charge/potentiel au niveau Société :

| <b>Sans 5<sup>ème</sup> tranche rafale</b> |      |      |             |
|--|------|------|-------------|
|  | 2021 | 2022 | 2023        |
| Sans mobilité                              | -337 | -540 | <b>-795</b> |
| 20% mobilité                               | -325 | -522 | -770        |
| 100% mobilité                              | -281 | -450 | -673        |
| <b>Avec 5<sup>ème</sup> tranche Rafale</b> |      |      |             |
| Sans mobilité                              | -325 | -389 | -348        |
| 20% mobilité                               | -311 | -367 | -316        |
| 100% mobilité                              | -256 | -279 | <b>-187</b> |

Prochaines étapes :

- Obtenir la 5<sup>ème</sup> tranche Rafale, pour diminuer l'impact sur la baisse de charge, et ne pas avoir de rupture de chaîne et de perte de compétence, et aussi sauvegarder notre supply chain.
- Définir les mesures associées à cette baisse d'activité, une présentation de ces mesures sera faite dans les prochaines semaines, lors du prochain CSEC de juillet.

**La CFDT locale, centrale avec l'appui de sa fédération et de ses experts en aéronautique seront plus que jamais sur le pont pour éviter toute casse sociale et industrielle injustifiée.**

### Entretiens professionnels

Au niveau du portail RH, la version numérique disponible dans la rubrique carrière, est désormais accessible par le manager et par le collaborateur.

En raison du covid seulement 30 EP ont été réalisés depuis le début de l'année 2020.

La date pour réaliser les 3<sup>ème</sup> EP est le 18 décembre 2020, l'entretien forfait jour doit être également réalisé avant cette date.

Un bilan de la formation des 6 années doit être réalisé également au cours de cet entretien.

**Malheureusement la CFDT regrette qu'il n'y ait toujours pas de temps de travail prévu pour le collaborateur pour mettre à jour son CV et préparer son entretien. Pour les compagnons ne bénéficiant pas de PC individuel c'est la double peine...notre remarque est remontée à la DG...à suivre...**

### Point sur les activités sociales et culturelles :

**Aide à la rentrée scolaire (enfants de 6 à 17 ans) et les chèques vacances,** seront remis les 7 et 16 juillet permanence entre les deux bâtiments (11h30–13h45) en respectant le créneau du restaurant et d'apportant son propre stylo.