

Compte Rendu du CSE Du mercredi 23 septembre

1^{ère} partie : Questions relatives à la Santé, la Sécurité et les Conditions de Travail :

Depuis le dernier CSE, 6 réunions ordinaires ont eu lieu. Principaux points à retenir, la modification des jauges au restaurant d'entreprise et la fermeture de la terrasse pour récupérer du mobilier.

La CFDT demande de pouvoir récupérer le mobilier de la salle de restaurant du 1^{er} étage afin d'augmenter le nombre de places assises et ainsi pouvoir supprimer le passage au restaurant par service afin de favoriser la convivialité entre salariés de différents services.

La réponse est négative pour le moment, pour éviter de laisser des gens ensemble sans masques trop longtemps.

Aussi, la réouverture des distributeurs de boissons et snacking, l'utilisation des micro-ondes et frigos au réfectoire est de nouveau possible. On déplore qu'il manque toujours un volontaire pour le créneau de 11h30 au réfectoire surtout avec l'arrivée du mauvais temps...

Le protocole société a évolué mais parfois avec des incompréhensions :

Par exemple, la CFDT remet en question le nombre de personnes par navette qui est toujours de 5 pour une capacité de 9, alors que le protocole permet de passer de 2 à 4 personnes par véhicule société ou de location (de capacité de 5 places), cherchez l'erreur !!!!

Lors de la CSSCT du 09/09/2020, secteurs visités, l'URPP et le local des huiles, pas de gros points durs, mis à part :

- des odeurs du seringage qui reviennent dans l'atelier (étude d'un clapet antiretour encours)
- des odeurs de cigarettes à l'ajustage qui proviennent du local fumeur en contrebas côté bâtiment C. (Réflexion en cours pour déplacer le point fumeurs)

Sur le 1^{er} semestre, pas de maladie professionnelle reconnue mais 24 accidents du travail dont 1 avec arrêt.

Point avancement des chantiers :

- La voie cyclable mi-octobre, la solution retenue est une voie montante partagée entre pour cyclistes et piétons, et la voie descendante sera par la voie actuelle des véhicules.
- Point sur le local ALM, la machine d'impression 3D titane arrivera courant octobre avec double vérification sécurité par le CEA et l'APAVE.
- Cellule robotisée pluggage, installation en fin d'année.

Point avancement sur l'accord QVT :

- 20 places de crèches supplémentaires au niveau société soit au total 90 et 8 nouvelles demandes sur Argonay.
- Télétravail, 14 personnes actuellement sur le site et 44 nouvelles demandes sont en cours pour la période d'octobre jusqu'à fin décembre. Les demandes sont à l'étude, les réponses officielles se feront entre cette semaine et la semaine prochaine.
- Avant la crise COVID, 500 personnes au niveau société, pendant 4800 personnes et d'aujourd'hui à fin décembre 1000 personnes soit 500 personnes supplémentaires.

2^{ème} partie :

- **Approbation des PV des réunions CSE, extraordinaire du 09/07/2020 et ordinaire du 16/07/2020**
Vote : 13 voix pour, à l'unanimité.

1. Exposé du Président sur l'activité de l'établissement

L'évolution du Covid est non négligeable au niveau départemental et national, et on a juste 2 nouveaux cas avérés pour l'établissement.

La gestion des cas contacts doit se faire avec un appel au médecin du travail et/ou au médecin traitant pour connaître les mesures à prendre en fonction des cas (retour sur site ou pas).

Concernant la charge, elle est toujours élevée, on est l'un des deux sites (avec Seclin) qui a le plus de charge au niveau société. L'établissement fait de la publicité aux autres sites pour attirer des candidatures en mobilités internes et définitives.

La CFDT regrette que la direction générale soit contre des mobilités de courtes durées avec salariés en déplacements depuis les autres sites, ce qui permettrait aux salariés de se rendre compte du métier et de la région avant une mutation définitive.

Pour la charge Rafale sur Argonay, on va diminuer la charge réparation et augmenter la charge neuve pour maintenir un plan de charge actuel et alimenter la chaîne du neuf (Mérignac)

Le nouveau bâtiment avance, pour une mise en service en novembre 2021.

Côté ALM, le projet suit son cours et une visite de cet atelier est prévue fin septembre pour les salariés qui le souhaitent (par groupe de 10 maximum, hors temps de travail).

En central des négociations « mesures sociales » sont en cours notamment la NAO, sur l'année aucune augmentation individuelle et générale n'ont été attribuées (sauf les conventionnelles et celles liées à l'ancienneté).

2. Information du CSE sur l'évolution du système informatique de gestions des temps

Dès le 26 octobre, GESTOR n'est plus maintenu au niveau société, la gestion des temps va se faire sous SAP, via le Portail RH qui sera l'écran unique pour différents nouveaux services :

Salarié, visualisation : horaire, absences/présences, badgeages et compteurs, demande correction de badgeages.

Manager, visualiser anomalie, badgeages et compteur de son équipe, validation des demandes de correction de badgeages reçues, correction anomalies résiduelles.

Représentants du personnel, bons de délégations dématérialisés, gestion des transferts d'heures pour les élus du CSE titulaires.

Des sessions d'informations vont être faites aux salariés concernés. A partir du 8 octobre (2 heures pour les managers), à partir du 9 octobre pour les salariés (30 minutes) et jeudi 15 octobre deux sessions pour les IRP (30 minutes).

3. Point sur les activités sociales et culturelles

• Sur le centre de loisirs :

- La salle polyvalente n'est plus louée en dehors des horaires d'ouvertures du CDL jusqu'à fin octobre.
- Le nouveau gardien (salarié du CSE) occupe le logement de fonction depuis début septembre.

• La commission sport s'est réunie le 3 septembre avec les présidents de toutes les sections et un rappel des nouvelles règles d'hygiène a été faite.

• L'abonnement au site « tout apprendre » n'est pas renouvelé à la fin du mois de septembre, par rapport à sa faible fréquentation par les ayants droits, un nouveau service est en réflexion.

• La culture a repris ses permanences du lundi, les autres permanences sont à l'étude pour les autres commissions.

• Le CSE crée une nouvelle section sur le développement durable, avec une première réunion le lundi 28 septembre à midi sur la pelouse entre le restaurant d'entreprise et les jeunes.