



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# Compte rendu de la plénière CSE du 29 septembre 2020

## ➤ Effectif au 31/08/2020 :

**1841** inscrits : 5 entrées pour 2 sorties = variation du mois + 3

### Répartition par spécificité

- DGA – 129
- DGAC – 144
- DGSM – 236
- DGT – 431
- Autres directions – 901

## ➤ Bilan absentéisme Hors la période COVID (Mars-Avril-Mai)

**FAB** : 5,60% (6,05 en 2019) - **Moyenne global du site** : 3,47% (3,63 en 2019) - taux en baisse

## ➤ Nombre de jours déposes en CET

**1375** (pour 2591 l'année dernière). Ces jours ont été déposés par les salariés présents sur le site pendant la période COVID. La direction n'a pas pu nous dire le nombre de salariés concernés.

## ➤ Nombre de sous-traitant in situ : 430

## ➤ Présentation de l'évolution de la gestion des temps (GESTOR vers un module de SAP)

Un nouveau système de gestion du temps de travail va démarrer le 26 Octobre 2020. Les salariés soumis au pointage pourront (via le portail RH) avoir accès à leur pointage. Ils pourront visualiser leurs horaires ainsi que leurs absences/présences et leurs badgeages.

Les managers auront l'accès à l'ensemble des informations nécessaires pour piloter les présences/absences des salariés de l'équipe, y compris les personnels en prêt, avec une vision hebdomadaire. La correction des anomalies se fera directement depuis le Portail RH. Pour les salariés spécifiques de fabrication et spécifiques contrôle, la saisie d'activités « bornées » se fera depuis le Portail RH en remplacement d'OGA (formation, visite médicale,...)

Des sessions d'information seront organisées en octobre pour que les managers et les salariés concernés s'approprient les nouvelles fonctionnalités du Portail-RH.

Pour les représentants du personnel, enfin ils auront accès aux bons de délégations dématérialisés

## ➤ Accord QVT (Qualité de Vie au Travail)

- **La conciergerie** est toujours en standby. La direction n'est pas en possibilité de nous donner une date d'ouverture possible.
- **Télétravail** : environ 230 salariés sont en télétravail actuellement. D'autres sont en cours d'acceptations.

A ce jour la répartition par direction se définit comme tel : 34 DGA – 36 DGSM – 151 DGT – 7 DGAC – 2 DGOI

Les négociations en centrale sur le télétravail société débuteront début octobre. Nous espérons que ces négociations aboutissent à un accord bien ficelé et bien encadré.

## ➤ RPS (Risques Psycho-sociaux)

Les chiffres 2018 et 2019 ne nous ont pas été communiqués. Difficile de faire un état des lieux dans ces conditions. Apparemment, les cas de RPS sur notre site sont de trop courte durée pour rentrer dans les statistiques établies...

### ➤ **Gestion des salariés impactés par une fermeture de classe**

Lorsque un enfant de moins de 16 ans devra rester à la maison pour cause de contamination à la COVID, de cas contact ou de fermeture de sa classe, le parent Dassault Aviation qui ne peut pas télétravailler (type accord ou type COVID), pourra le garder aux conditions suivantes:

- Aucun des deux parents ne doit pouvoir télétravailler
- Présentation d'un justificatif (médical ou contact ARS ou fermeture de classe).
- Le parent concerné sera alors placé en activité partielle du 1er jour de garde et au plus tard jusqu'à la fin de la période d'isolement.
- Un formulaire spécifique sera rempli par le parent concerné qui devra fournir tous les justificatifs appropriés.

Pour un salarié dont sa hiérarchie lui a imposé de prendre des jours de congés, la récupération des jours est possible. Il faut contacter le service RH qui gèrera le dossier.

### ➤ **Travaux établissement**

- Le bâtiment M2020 a été mis sous tension. L'opération c'est bien passé. L'agencement des espaces est en cours. Le mobilier sera reçu mi-novembre.
- Le restaurant d'entreprise a pris quelques retards, en partie dû au finissement des sols. La livraison est programmée en fin d'année.
- L'aire de déchets sera transférée mi-octobre à son nouveau point d'accueil. L'ancien sera démolé dans la foulée.
- Bâtiment A : les fenêtres du bâtiment vont être changées prochainement.
- Expédition/réception : 4 zones ont été définies

**Zone 1** : expédition/réception au bâtiment K

**Zone 2** : pièces et équipements au bâtiment G

**Zone 3** : tous les moteurs seront stockés au bâtiment H

**Zone 4** : la quincaillerie et les fixations au bâtiment L

### ➤ **Formation professionnelle**

Les élus ont été appelés à se prononcer par un vote concernant les orientations données par la direction pour le plan de formation 2021.

Tous les élus ont voté contre (toutes organisations syndicales confondues).

Pour la CFDT ce plan d'orientation n'est pas acceptable en l'état pour deux raisons principales :

- Si le plan de formation concernant l'établissement (comprendre : hors directions fonctionnelles) a été clairement rédigé, il n'en est pas de même pour les directions fonctionnelles. De fait, environ 60% des salariés indépendants des RH de Mérignac n'ont pas de ligne claire sur l'orientation de leur plan de formation.  
Ce n'est pas un phénomène nouveau, mais force est de constater que rien n'est encore fait sur le sujet.
- Les heures non dépensées en 2020 pour cause de crise COVID19 ne seront pas reportées sur l'année 2021.

### ➤ **Activités sociales et culturelles**

Compte tenu des mesures sanitaires, le spectacle de Noël est annulé ; ce qui est bien compréhensible.

### **Question posée par la CFDT à la direction lors du droit à l'expression individuelle et collective.**

- **Accord GPEC** - entretien d'information retraite personnalisé avec un conseiller retraite.

Cette question restée sans réponse concrète au CSE de Mars prend tout son sens aujourd'hui.

Nous vous la repons :

L'accord GPEC du 14/12/2016 permet aux salariés de 58 ans et plus de bénéficier d'un entretien personnalisé avec un conseiller retraite extérieur.

Pouvez-vous nous donner la procédure pour accéder à cet entretien personnalisé ?

Pour d'autres sites, HUMANIS propose ces entretiens. Quand est-il pour Mérignac ?

**Réponse direction :**

Nous allons relancer HUMANIS pour mettre en place très rapidement ces entretiens individualisés.