

Déclaration et Compte Rendu CFDT CSE Du mercredi 16 décembre 2020

M. le Président,

Pour ce dernier CSE en cette année 2020 très particulière, la CFDT a souhaité faire une dernière déclaration, pour vous alerter sur le climat qui se dégrade dans notre établissement pour diverses raisons.

Même si en tant que salariés Dassault Aviation on peut se considérer chanceux d'avoir du travail par rapport à d'autres sociétés de la métallurgie ou d'autres secteurs d'activité que la crise sanitaire a mis à mal et que les règles gouvernementales ont fini de sacrifier.

Même si, notre société et notre établissement d'Argonay ont très bien su gérer la partie sécurité et santé au travail de l'ensemble des salariés depuis le début de cette crise.

Cependant, le volet social a du être jugé non essentiel, avec notamment :

- *Une politique salariale toujours nivelée par la bas cette année et en 2021,*
- *Des heures supplémentaires toujours aussi récurrentes et pesantes dans certains secteurs,*
- *Des télétravailleurs lors de la première vague à qui on a su expliquer comment s'en passer dernièrement,*
- *Un besoin d'implication des salariés de plus en plus fort sur les 6X et F46,*
- *Et aussi des salariés qui ont su et du remettre en question leurs méthodes de travail suite à la mise en place de l'ARP et l'ARP indus.*

Notre question est, comment comptez-vous redonner de la motivation à ce formidable « outil industriel » qu'est l'HUMAIN ?

En tant qu'industriel vous savez qu'un outil ça s'use, ça s'émousse, ça se fatigue.

Comptez-vous le remettre à niveau ? Ou souhaitez-vous continuer à travailler avec ce dernier de la sorte au risque qu'il se brise sous l'effet d'efforts demandés de plus en plus fréquents et des reconnaissances de plus en plus espacées.

Car vous ne pourrez pas le faire avec une augmentation générale de 0% et des budgets d'augmentations individuelles si faibles, sans oublier les primes salon et « contrat export grec » qui n'auront existées que quelques semaines sur le papier d'un accord annuel aussi indécent.

Ce manque de considération est en totale inadéquation avec la fameuse citation de notre PDG : l'homme au cœur de l'entreprise.

Pour relever tous les défis de l'année 2021, dont les deux challenges sur le civil, les 21 Rafale à livrer, la charge réparation, il va falloir compter sur l'implication de tous les salariés et pour cela il faudra regagner leur confiance.

Pour 2021, il va falloir jouer non pas donnant-donnant mais gagnant-gagnant ; la CFDT et ses élus seront là pour vous le rappeler.

Mais en attendant de tourner la page de cette année 2020, par avance la CFDT vous souhaite ainsi qu'à l'ensemble des salariés de très bonnes fêtes de fin d'année.

1^{ère} partie : Questions relatives à la Santé, la Sécurité et les Conditions de Travail :

Ce qu'il faut retenir : Aucun accident de travail avec arrêt, un seul sans arrêt et aucun accident de trajet. Aucune maladie professionnelle déclarée.

Le taux de fréquence annuel est de 5.1 pour un objectif à 6, on peut que s'en féliciter. Ce chiffre très bas est historique, cela est peut-être du à la période (COVID) avec moins de personnes présentes sur site pendant plusieurs mois...

2^{ème} partie :

Exposé du Président sur l'activité de l'établissement

Point COVID : 2 journées de dépistages sont organisées ce jeudi et vendredi par un laboratoire extérieur (synlab), les entreprises extérieures sur site vont pouvoir en profiter. 150 personnes sont inscrites, c'est au volontariat et le temps est pris sur le temps de travail.

CHARGE : Le PGP Rafale reste le même sauf signature contrat export Indonésie ou autres, la Grèce étant déjà planifiée. Le PGP Falcon augmentera par l'ajout de quelques Falcon 900 supplémentaires. Des recrutements, de l'intérim et des heures supplémentaires sont toujours dans les tuyaux pour passer la bosse de charge équivalente à 15 équivalents temps pleins par mois.

La cadence Rafale neuf à 2 par mois actuellement baissera à 1 sur le deuxième semestre. Sur la réparation Rafale on a deux mois de retard et sur le M2000 jusqu'à 3 mois de retard. Sur le civil on est à jour, et sur le 6X on est dans les temps avec la livraison du premier 6X de série (avion 4) sur Mérignac cette semaine.

ALM : cette semaine, première mise en poudre de la machine, les plateaux et les résultats par rapport à l'attendu sont nominaux, une première pièce sera réalisée prochainement, tout est positif.

TRAVAUX : la montée du site est terminée, la construction du bâtiment toujours en conformité au planning.

Consultation du CSE sur les congés et les RTT pour la période 2021 et 2022

Une fermeture annuelle du 23 juillet au soir jusqu'au 16 août au matin

- La possibilité de prendre la 4^{ème} semaine entre le 1^{er} juin 2021 et 31 octobre 2021,
- La possibilité de prendre la 5^{ème} semaine entre le 1^{er} juin 2021 et le 31 mai 2022,

Concernant les jours de RTT / capitalisation : Vendredi 12 novembre 2021 ; 23 et 24 décembre 2021 ; 27 au 31 décembre 2021 ; 3 janvier 2022* et 27 mai 2022.

Grâce à la signature de la CFDT : le nombre de jours de RTT individuel passe de 5 à 6 jours et le nombre de jours de RTT collectifs passe lui de 10 à 9 jours.

Formation :

La crise sanitaire a largement diminué le nombre de formations sur 2020 voir jusqu'à en réaliser qu'un tiers du prévisionnel (1899 heures en 2020 contre 6588 heures en 2019 à fin septembre) sur 9000 heures pour cause de manque de formateurs, de participants etc... et 446 stagiaires en 2020 contre 950 stagiaires en 2019

Pour le PNA, de nouvelles formations sur de nouvelles technologies vont être développées en plus des grandes thématiques habituelles. Les formations bureautiques (Excel, Word et environnement Windows) sont prévues dans le plan de formation 2021.

Point sur la gestion des accès

2 nouveaux dispositifs seront mis en place courant 2021 pour améliorer notre sûreté :

- Installation du tripode, sur la montée du site pour les piétons et pas les vélos
- Anti-pass back, pour chaque personne une entrée et une sortie par jour, pour avoir un état factuel du nombre de personnes sur le site, en cas d'incendie notamment.
- Un 3^{ème} dispositif en réflexion, une antenne HYPER X, comme un système de télépéage pour détecter l'ensemble des badges dans un véhicule (co-voiturage, navettes) et aussi pratique pour les deux roues.

Information et consultation du CSE sur le budget prévisionnel du CSE pour 2021.

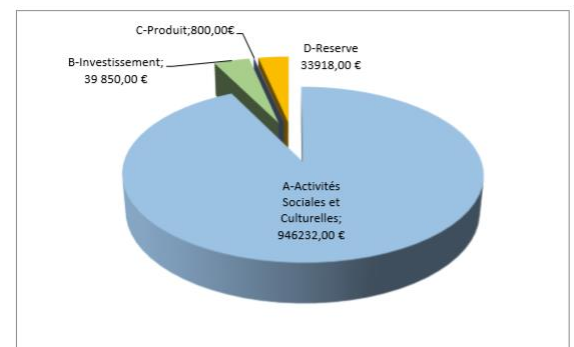
Budget prévisionnel œuvres sociales et culturelles : 1 020 800 € répartis de la sorte , avec la même répartition que l'année précédente.

Sur le budget de 5% : **Vote 10 voix Pour et 2 abstentions**

Restauration : évolution des tarifs au 04/01/2021

Une augmentation de 1,26 % sur l'ensemble des frais, soit au total 10 centimes par repas (4cts frais fixe + 6 cts denrée).

Cette augmentation sera en partie prise en charge à part égale par le CSE et la direction (4cts au total) et restera à charge 6 cts pour le salarié.



Point sur les activités sociales et culturelles

- Le CDL reste fermé jusqu'au 7 janvier suivant les futures annonces du gouvernement, sauf pour les mineurs depuis le 15 décembre via les clubs, et aussi pour les personnes thérapeutiquement dépendantes d'une pratique sportive.
- Rappel du nouveau site internet du CSE qui a fait peu neuve...

Toute l'équipe CFDT vous souhaite à tous ainsi qu'à vos familles et proches d'excellentes fêtes de fin d'année !!!