

Compte Rendu du CSE Du mercredi 3 février 2021

Exposé du Président sur l'activité de l'établissement

La visite de la ministre des armées a été préparée en un temps record, avec un tour d'usine orienté production et savoir-faire. La délégation a apprécié la très bonne performance de nos salariés, les bons échanges avec la ministre et le PDG. Cette visite a renforcé l'image de marque du site à trois niveaux « produits, métiers et compétences ».

La Direction remercie tout le personnel du site, ceux qui ont participé directement et indirectement à cette visite. Elle regrette de ne pas avoir pu réunir tous les salariés à cause de la crise sanitaire, et comprend les frustrations de certains.

L'évolution du protocole sanitaire porte notamment sur la restauration au self et au réfectoire avec l'augmentation de la distanciation de 4m² à 8m² par personne et de 2m entre chaque convive qui réduit le nombre de places. La restauration « chaude à emporter » fonctionne bien, la seule contrainte est le passage en caisse qui sature à des moments, des pistes sont en réflexion avec notamment l'ouverture d'une deuxième caisse...

La CFDT propose de mettre en place un agrandissement provisoire du restaurant s'il le faut comme cela s'est fait sur Biarritz avec mise en place d'un chapiteau. Nous alertons également sur le fait que certains salariés mangent à leur poste et que tous les postes ne sont pas du tertiaire. Attention à ne pas autoriser de manger n'importe où, pour éviter les risques envers les salariés et envers les pièces.

Information sur la charge de l'établissement

Une année 2021 avec toujours une charge importante, qui va continuer à croître avec des nouveaux moyens, investissements et un plan d'embauche dynamique.

- **Rafale** : On a livré à cadence 1,3 par mois ces derniers mois.
- **8X/7X** : la charge a baissé de 19 à 3 avions (7X et 8X) à livrer sur 2020.
- **Rechange** : rattrapage COVID et priorisation DGSM
- **Réparation civile** : création d'un groupe de travail sur les méthodes de gestion.
- **Réparation militaire** : 200 servo sont sur le site. Points durs Surcharge UMHM, et manquants

La direction envisage de faire 3 groupes de formation monteurs. Sur tous les programmes la règle des 3x1/3 embauches, développement in situ, interim et HS reste de mise pour toute l'année à venir.

Au vu des plans de charge, la Direction a pour objectif à fin 2021 d'atteindre 190 spécifiques fabrication contre 176 actuellement.

Compte rendu du CSEC du 28/01/2021

Une grande partie du CSEC était consacrée à présenter le PNA dont les transferts vers Mérignac.

Concernant les achats opérationnels, la future répartition se fera sur 5 établissements : Biarritz, Mérignac, Argonay, Seclin et St Cloud. **Donc pour Argonay normalement pas de changement concernant les 12 personnes des achats opérationnels pour la filière commande de vol.**

Les achats stratégiques seront majoritairement répartis sur St Cloud et Mérignac, une seule personne sur Argonay est concernée et sera mutée sur Mérignac comme cela était prévu.

Ingénierie industrielle : transfert vers Mérignac de personnels des sites d'Argenteuil, Biarritz, Mérignac, Martignas et Poitiers. **Argonay n'est pas concerné par ce transfert.**

Information sur la situation des effectifs au 31/12/2020

• Effectifs

443 inscrits, 424 actifs (+1 depuis mois dernier) dont :

30 spé études, 45 Spé tec préparation, 33 Spé tec contrôle, 135 Non Spé et 181 Spé Fab.

• Prêts inter-services

2 prêts de l'UIE vers magasin et bancs et auto, 1 UPI vers URPP

• Retraites

7 retraites sûres (déjà actées sur 2020) et 7 autres supplémentaires possibles sur cette année.

• Intérimaires

15 présents sur site dont 11 SF, toujours en recherche de personnel sur différents postes.

• Société prestataires in situ

60,7 Employés Temps Plein dont des nouveaux à UPI et UNP.

• Plan d'embauches

Sur 42 postes qui étaient ouverts en 2020, 20 postes ont été pourvus, 8 validés en attente de l'arrivée des candidats et encore 14 à pourvoir.

Pour le moment sur 2021, 22 postes ouverts, dont 8 physiquement réalisés ou en attente arrivée candidats et 14 à réaliser (4 à URPP, 3 à UMHM, 5 UPI, 1 B et A, 1Q/C). Le site d'Argonay a encore pour 2021 une politique dynamique de recrutement d'alternants. Les stages et apprentissages constituent un vivier important de possibles recrutements (actuellement 14 alternants sur le site).

Bilan des augmentations individuelles par catégories professionnelles (ateliers, ATAM , cadres)

- Pour les filières 210/212, 29 AI soit 20,4%
- Pour les ATAM, 31 AI soit 22%
- Pour les Cadres, 55 AI soit 44%

Soit un total de 115 personnes concernées (28,5%) en 2020, contre 58% en 2019.

La CFDT rappelle une fois de plus que les accords 2020/2021 ne sont pas à hauteur de ceux qu'elle a signés les années précédentes.

Bilan sur le télétravail

82 télétravailleurs sur le site dont 7 (4 à 5 jours par semaine), les 75 autres avec 1 à 3 jours par semaine. 40 télétravailleurs sur des directions hébergées et 42 sur DGOI.

Le gouvernement recommande toujours le télétravail pour raison de crise sanitaire, la CFDT regrette que sur notre site les salariés sont appelés à faire de moins en moins de jours en télétravail et de plus en plus en présentiel.

Point sur la gestion des accès

Comme évoqué en CSE de décembre, lundi 8 février sera mise en œuvre de l'anti pass-back sur Argonay pour des raisons de sécurité et connaître le nombre exact de personnes sur site (en cas d'incendie...). Un boîtier portatif est mis en place pour les personnes en covoiturage et en navette.

Point sur les activités sociales et culturelles

Fin janvier départ à la retraite, de Christiane après 35 ans d'activité sur notre établissement, un grand merci à elle de la part des élus du CSE.

Départ d'Émilie en congé maternité fin mars.

Elle sera remplacée par une personne en CDD et Deborah sera épaulée par Christiane en contrat cumul emploi-retraite quelques mois...