



Compte Rendu de la plénière CSE du 04 Février 2021

Les grandes lignes :

➤ Effectif au 30/12/2020 :

1903 inscrits

- 7 entrées dont 4 CDI + 1CCD + 2 mutations
- 8 sorties dont 7 retraites
- Variation du mois -1

➤ Bilan des augmentations individuelles par catégorie professionnelle 2020:

cadres	Filière 210	Etam
445	62	85
Soit 43,5%	Soit 20,74%	Soit 27,24%

➤ Bilan des heures supplémentaires et complémentaires 2020,

Heures supplémentaires	Heures complémentaires
17 608h	2608h

Les heures supplémentaires concernent 435 personnes, principalement à l'UPAM - F6X - Qualité - F7/8X.

➤ Bilan des entretiens professionnels

1572 salariés ont eu un Entretien Professionnel en 2020 soit 88% de l'effectif établissement.

120 de ces entretiens restent en attente de signature et 90 n'ont pu être effectués (absence maladie de longue durée – congés maternité et autres raisons)

➤ Bilan absentéisme 2020

Le taux d'absentéisme de l'année est égal à 10,4% « absentéisme crise COVID inclus »

En général, le taux absentéisme tourne autour des 6,6% à l'année.

➤ Point sous-traitance

Production	Étude	Autres	Total
129	259	128	516

➤ Restaurant

○ Offre Twenty

La mise en service de l'offre TWENTY (vente à emporter) a généré une augmentation globale de 0,35c d'euro du service à emporter. Pour l'instant et jusqu'à la fin de la crise sanitaire, la direction prendra en charge ce surcoût mais a demandé aux gestionnaires du CSE de mettre la main à la poche, ce qui a été refusé par ces derniers.

Un état de l'offre TWENTY sera effectué en fin de crise sanitaire, cela permettra de faire un point général et d'engager le dialogue sur la prise en charge définitive de ce surcoût. Nous espérons que ce dialogue sera étendu à tous les élus du CSE et non pas uniquement entre la direction et les gestionnaires du CSE.

➤ Bureaux partagés

Le travail en bureau partagé concernera 10 salariés de DGT/DTS et pour un temps provisoire.

Ces bureaux seront vidés de tous éléments personnels ainsi que de téléphone. Juste un PC sera maintenu en place. La désinfection du bureau et du PC s'effectuera par les utilisateurs du bureau partagé.



➤ **Télétravail**

Télétravailleurs avec un avenant signé	Télétravailleurs en période COVID sans avenant
269	645

Environ 50% de l'effectif établissement est en télétravail de façon aléatoire (1 à 5 jours/semaine) soit 914 salariés. Depuis le début de la crise sanitaire, que cela soit au niveau local (CSE) ou central (DRH), la Cfdt n'a de cesse de demander un télétravail COVID beaucoup plus soutenu. Un courrier a été envoyé à notre DG sur ce sujet, nous attendons une réponse de la part de notre Directrice des Ressources Humaines.

➤ **Travail le samedi**

La direction nous confirme que le travail du samedi est prioritairement au volontariat mais n'exclut pas un turnover possible avec d'autres salariés moins volontaires. Prétextant que le samedi étant un jour ouvrable, il se garde l'opportunité de recouvrir à un tout autre mode de gestion du temps de travail.

Les salariés concernés apprécieront eux-mêmes la démarche du volontariat forcé...

➤ **Conciergerie**

Pour l'instant standby, rien n'a bougé.

La société partenaire qui proposera les services n'a pas encore été choisie. L'ouverture physique devrait se situer vers le deuxième semestre 2021. Certains thèmes de services ont été abordés mais sans aucunes certitudes.

Pressing, repassage, aide administrative devrait être au rendez-vous. Les autres services sont encore à l'étude.

➤ **Crèche BABILOU**

La période d'inscription s'effectue une fois l'an, au printemps.

La direction nous informe qu'à l'heure actuelle :

- 16 dossiers de réinscription sont déjà déposés.
- 16 nouvelles demandes ont été effectuées.
- 2 demandes ont été effectuées hors campagne.

Vu l'augmentation de l'effectif et son rajeunissement, la Cfdt a demandé l'augmentation du nombre de berceau attribué à notre établissement. La direction locale nous répond qu'elle n'est pas maitre de l'accord Qualité de Vie au Travail d'où émane la mise à disposition d'un nombre de berceau pour les salariés Dassault.

Pour le moment, notre RH nous informe que l'augmentation du parc de berceau au niveau de l'entreprise n'a pas été dévoilée par la Direction des Ressources Humaines.

Nous espérons que notre louable demande sera prise en compte.

➤ **Activités sociales et culturelles**

Le secrétaire du CSE nous informe de la fin de contrat de travail d'un employé du CSE par rupture conventionnelle.

Le choix professionnel de cet employé s'étant tourné vers un autre horizon, nous lui souhaitons un plein épanouissement dans cette nouvelle orientation.

Pour effectuer son remplacement dans de bonne condition, un biseau d'un mois sera mis en place.