



Augmentations Individuelles et Augmentations Générales

DASSAULT
AVIATION

S'ENGAGER POUR
CHACUN
AGIR POUR TOUS

14 avril 2021

La CFDT a jugé que l'accord biannuel 2020/2021 signé par le couple CGC/UNSA est largement insuffisant (c'est pour cela qu'elle ne l'a pas signé).

L'augmentation générale a été de 0% en 2020 et de 0,5% en 2021 et elle n'a concerné que les non-cadres. Cet accord ne prévoit même pas la revalorisation des grilles de salaires non-cadres et cadres !

L'inflation a été de 1,7 % sur cette période. D'où une perte minimum de pouvoir d'achat de 1,2%.

Dans le même temps, la dernière distribution des augmentations individuelles est l'illustration concrète de la non-reconnaissance de l'investissement du personnel. Elle vient confirmer combien le budget des AI ne remplit plus sa mission première de reconnaissance, de progression sociale et de valorisation de l'implication du salarié dans la mission de l'entreprise.

Elle met en exergue qu'avant toute chose les NAO doivent prévoir des augmentations générales pour toutes les catégories de personnel non-cadres ou cadres et à minima compenser l'inflation.

Augmentations Individuelles :

En effet, avec des AI qui arrivent péniblement à 2%, la distribution de la semaine dernière est une véritable machine à fabriquer des mécontents. La pulvérisation d'un budget trop faible produit l'effet diamétralement opposé d'une véritable reconnaissance.

Comment peut-on espérer récompenser ceux qui le méritent avec un saupoudrage si ridicule ? Et comment peut-on espérer contenter des salariés avec des AI si faibles alors qu'ils les attendent depuis plusieurs années ?

LA CFDT :

**1^{er} Syndicat
de FRANCE**

**1^{er} Syndicat
des cadres du
privé**

La maîtrise en a marre d'être confrontée à la situation de ne pas pouvoir saluer l'investissement et les efforts du personnel avec des augmentations et des promotions dignes de ce nom. Certains le vivent très mal et nous expriment leur mal-être de ne pas pouvoir jouer leur rôle de motivateur pourtant si bien décrit dans les formations ad hoc.

Il en est même qui, déçus de ne pas avoir de véritables moyens pour récompenser justement, en arrivent, entre autres raisons, à quitter l'entreprise pour ne plus cautionner un système aussi pervers.

A la CFDT, nous ne croyons plus aux vertus des augmentations individuelles telles qu'elles sont quantifiées et distribuées chez Dassault Aviation. La Direction a tellement vidé de sa substance initiale ce système qu'il n'a plus aucune attractivité.

On assiste de plus en plus depuis quelques années à des distributions arithmétiques, injustes, faibles, sans véritable gestion de la reconnaissance.



Souvent, elles ne sont pas décidées par la maîtrise au plus près des équipes mais par des niveaux supérieurs sur des critères qui ont du mal à être connus.

Pour preuve, la Direction a toujours refusé aux organisations syndicales un quelconque regard sur ces distributions.

Augmentation Générale :

Pour la CFDT, la seule garantie de la progression des salaires reste l'Augmentation Générale.

Nous militons pour qu'elle soit uniforme, d'un niveau supérieur à l'inflation de l'année précédente pour que tout le monde, cadre et non-cadre, bénéficie d'une augmentation de salaire et de pouvoir d'achat (sans avoir besoin d'une AI pour cela).

Pourquoi cette préférence ? Parce que l'Augmentation Générale :

- c'est l'assurance d'une augmentation du pouvoir d'achat de chaque famille de salariés,
- c'est l'assurance d'une progression sociale régulière,
- c'est l'assurance de ne pas être discriminé sournoisement
- en somme uniforme, favorise les plus bas salaires

La CFDT est favorable à un système promotionnel mais il est tellement opaque chez Dassault qu'il est loin de remplir sa mission gratifiante et de promotion sociale.

Pour preuve, nous avons du mal à comprendre comment sont décidés les passages d'un coefficient à l'autre car ils diffèrent d'un compagnon à l'autre sans aucun élément objectif. La Direction n'a jamais voulu nous fournir la liste des critères qu'elle utilise dans ces cas-là. Ce flou artistique fabrique énormément d'injustices. Qui n'a pas été victime ces dernières années de cette gestion hasardeuse des promotions ?

La CFDT est favorable à un système promotionnel socialement juste en complément de l'augmentation générale qui, elle, doit rester la règle de base.