

Compte Rendu du CSE Du mercredi 28 avril 2021

- 1.
- 2.

Exposé du Président sur l'activité de l'établissement

Point COVID, toujours en vigilance accrue. La vaccination pourra se faire avec le vaccin JANSEN suite au manque de volontaires avec le vaccin Astrazeneka. Relance de l'appel au volontariat suivant éligibilité dépendant des règles gouvernementales. Le vaccin JANSEN est un vaccin uni dose.

Charge de Travail : quelques évolutions du PGP sans impact sur la charge restante. La baisse de charge toujours prévue au deuxième semestre reste toujours d'actualité.

Information sur la charge de l'établissement,

Résultats du Premier trimestre 2021 :

- **Rafale** : cadence livrée 1,7 avions/mois avec un OTD de 67% en mars. Plan de rattrapage encours à l'URPP pour alimenter la chaîne de montage UMHM + DAHER.
On tape dans la bosse de retard malgré un mois d'avril compliqué lié aux diverses absences.
- **F7X/F8X** : Cadence livrée 1 Avions/mois avec un OTD de 100% en mars.
- **Rechange Militaire** : l'OTD stagne à 50%, pas de point bloquant car Argonay travaille avec DGSM pour prioriser les équipements à livrer pour éviter de bloquer les avions clients.
- **Réparation Civile** : C'est un point CHAUD. Le cycle moyen de réparation est de 130 jours mais le client demande à réduire ce cycle de 50%. Il y a un suivi en priorité 0 pour renflouer le stock mondial de pièces de rechange à 0. Un projet est en cours pour voir comment répondre au besoin client.
- **Réparation Militaire** : Plan de rattrapage de SABCA pour les Alpha jet. Retour important Mirage 2000. Travail avec DGSM pour prioriser les équipements à livrer pour éviter de bloquer les avions.

Charge jusqu'à fin d'année :

Il y a 30000 Heures de charge en moyenne à passer par mois jusqu'à 09/2021 avec un potentiel DA à 25000 heures. La charge baisse d'octobre à décembre pour descendre à environ 26000. Cette surcharge est compensée par des heures supplémentaires et de l'intérimaire.

Effectif au 31/03 :

- **Effectif** : 426 Actifs /445 Inscrits => soit +2 répartis, de la façon suivante : DGOI = 369, DGA = 17, DGT = 32, DRH=7 et DF 1.
A noter une augmentation des SF à 186 par rapport à 176 en octobre 2020 et une baisse des 7 NS avec transfert de personnel de DGA vers Mérignac et la réorganisation de la Direction Financière.
- **Prêt interservices** : Prêt d'un monteur à l'URPP.
- **Retraite** : 10 officielles en 2021 dont 6 personnes parties + 5 autres envisagées mais non validées actuellement.
- **Intérimaires** : 22 dont 16 SF et recherche encours des 10 dans divers secteurs.
- **Prestataires in-situ** : Augmentation de +0,5 ETP ce trimestre pour faciliter les plans de prévention + 3,5 ETP pour l'industrialisation et +0,5 personnes pour le nettoyage lié au COVID soit un total de 65.2 ETP.
- **Plan d'embauche** : 40 postes prévus en 2021, 13 réalisés (32%) et 27 encours (68%).
24 entretiens planifiés dans les semaines à venir...

Élection d'un nouveau membre de la CSSCT :

Suite à la démission de M. MOLIER, l'élection d'un nouveau Membre doit avoir lieu sous un mois.

- Sont tout d'abord éligible, les élus CSE du 1^{er} collège. Pas de candidat.
- Ensuite deviennent éligibles, ceux du 3^{ème} Collège pour des raisons d'équilibre. Pas de candidat.
- Enfin sur le 2^{ème} Collège. 1 candidat volontaire et élu : Christian CHAMIOT-CLERC.

Rapport annuel du médecin du travail en 2020 :

Ajout d'un défibrillateur semi-automatique au niveau du restaurant d'entreprise.

Un nouveau logiciel a été installé et permet un meilleur suivi des personnes en surveillance renforcée.

Le nombre d'exams cliniques et complémentaires est plus faible par rapport aux années précédentes suite au COVID.

Sur les 81 demandes d'aménagement de poste de travail 25 sont dues au COVID.

La crise sanitaire a amené le travail renforcé des médecins du travail société en réseau.

Information consultation du CSE sur le rapport administratif et financier du médecin du travail :

Pas de modification concernant les temps de travail du médecin et de l'infirmière.

Le cout annuel par salarié est 305€ et reste stable par rapport à l'année précédente qui était de 319€.

Fiche entreprise :

Les études sur les Risques Psycho Sociaux ont été suspendues suite à la crise sanitaire et devraient reprendre suite aux prochaines réunion de CSSCT ordinaire.

Commission centrale logement

L'unique prestataire est ACTION LOGEMENT, et le réfèrent pour Argonay est Mme LONGERET.

Dassault a versé environ 2 millions € et 866 000 € ont été versés par Action logement pour répondre à 257 demandes.

Suite à la crise sanitaire, il y a une augmentation importante de demandes de logement face à un nombre insuffisant de logements disponibles.

ACTION LOGEMENT propose une aide exceptionnelle pour le paiement des loyers jusqu'à 150€ pendant un nombre de mois pour les personnes subissant la crise sanitaire.

Il existe aussi plusieurs aides de DASSAULT pour :

- Déménagements (aide pouvant aller jusqu'à 2000 €)
- Sous formes de prêt sociaux jusqu'à 2000 €
- Reconduction des avantages négociés avec la BNP consulter le lien :

<https://mesavantages.bnpparibas/partenaire/8880.dassault-aviation>

Activités sociales et culturelles

Mardi 4 et 18 Mai : Permanence de la conseillère pour les impôts.