



Vente Rafale Egypte

DASSAULT
AVIATION

S'ENGAGER POUR
CHACUN
AGIR POUR TOUS

4 mai 2021

Notre société a confirmé la vente de 30 Rafale à l'Egypte.

Cette commande s'ajoute à la commande de 18 Rafale par la Grèce (6 neufs + 12 d'occasions).

La CFDT se réjouit de cette annonce qui va conforter notre plan de charge qui en avait encore besoin.

Les nouveaux Falcon 6X et prochainement le NX devraient permettre eux aussi d'améliorer la situation en ouvrant de nouveaux marchés. Même si rien n'est acquis pour l'instant.

Alors la CFDT s'interroge.

Avons-nous encore les effectifs suffisants pour réaliser cette commande dans le respect des délais ?

La CFDT ne le pense pas et demande à la société de recruter rapidement des salariés pour faire face à cette bonne nouvelle sans avoir à tirer sur la corde des heures supplémentaires et des heures de nuit.

Nous demandons expressément au PDG et sa direction RH de revoir la politique salariale mise à mal par son accord biennuel 2020-2021 signé avec la CGC, l'UNSA.

Pour la CFDT, 2ème organisation syndicale société, le dernier accord NAO est mauvais aussi bien sur le fond que sur la forme :

- **Sur le fond :**

Avec des AG absentes en 2020 (alors que l'année 2019 a vu l'inflation à 1,5%), ridiculement basses en 2021 et pour les seuls non-cadres.

Avec une discrimination salariale entre les budgets cadres et non-cadres au détriment de ces derniers (demandée et obtenue par la CGC et l'UNSA)

Ou encore des grilles de salaires qui ne sont pas indexées, l'absence de mesures concrètes sur l'emploi etc ...

- **Sur la forme :**

Une négociation en septembre-octobre 2020 avec des propositions plus faibles qu'en début d'année.

Une NAO 2021 avancée de 4 à 5 mois alors même qu'une commande grecque était annoncée.

Bien sûr, tout cela n'a été rendu possible que par la complaisance de la CGC et de l'UNSA (seulement présente à St Cloud).

Avec ce nouveau contrat Egypte, la charge augmentera. Il est donc temps que la Direction augmente aussi ses salariés.

La CFDT a anticipé l'annonce de cette commande Rafale et a réfléchi avec ses sections à des propositions. Celles-ci reposent sur des valeurs d'égalité et de non-discrimination qui sont absentes de la politique sociale 2020-2021 validée par la CGC et l'UNSA.

Elle partagera ses propositions avec TOUS les salariés non-cadres et cadres de TOUS les établissements.

Elle les fera également connaître à la DG que nous invitons à revoir la copie de la politique sociale 2020-2021.

LA CFDT :

1^{er} Syndicat
de FRANCE

1^{er} Syndicat
des cadres du
privé