

Compte rendu du CSE du 22/06/2021

La CFDT a fait une déclaration pour expliquer son vote sur les deux points suivants :

COMMISSION EGALITE PROFESSIONNELLE ET BILAN DES ACTIONS REALISEES AU COURS DE L'ANNEE 2021 :

Les élu(e)s CFDT ont donné un avis défavorable à ce rapport pour les raisons suivantes :

- Des tableaux sont inexploitable car trop de cases ne sont pas renseignées ou affichent le sigle NS (non significatif).
- Il n'y a aucune femme agent de maîtrise à Biarritz et aucune n'a encore accédé au niveau PIIC.
- Les élu(e)s CFDT ne veulent pas cautionner les écarts de rémunération entre hommes et femmes cadres et la différence de traitement promotionnel des temps plein par rapport aux temps partiel. Ces derniers sont moins récompensés.

BILAN DU PLAN DE FORMATION DEVELOPPEMENT DE COMPETENCES DE L'ANNEE 2020 : La CFDT a donné un avis favorable sur le bilan formation 2020 conformément à son avis donné au cours de la réunion du CSE de 26 janvier 2021 traitant des 10 premiers mois de l'exercice.

PLAN DE CHARGE :

Répartition charge : Rafale 41%, Falcon 50%, divers 9%

Rafale : Nous sommes sur un rythme de livraison d'un avion par mois mais perturbée par une supply chain déficiente.

L'achat par la Croatie d'avions d'occasion à la France n'a pas entraîné, pour l'instant, une commande équivalente comme pour la Grèce.

La charge égyptienne est intégrée aux composites et aura un impact à l'assemblage fin 2021/début 2022. La direction recherche de m2, réfléchit à des externalisations et de la sous-traitance in situ.

Sur les autres prospects, pas d'info de la DL. Les articles dans la presse ne sont pas commentés.

Falcon : Le marché de l'occasion reprend et c'est un bon signe pour l'avenir.

F10X : L'E-Présentation du mois dernier a produit un bon retour des clients potentiels.

Falcon 6X : l'avion est très fiable à ce stade des essais.

Make in India : Le personnel français a été vacciné et son retour sur le site indien pourrait commencer dès le début de juillet.

SUPPLY CHAIN : Map, Mecadaq et Composite Industrie posent encore de gros soucis. D'une manière générale, si on n'observe pas de dégradation, on n'observe pas non plus d'amélioration significative.

Concernant le PRC, Airbus a dépanné Dassault. Cette solidarité est à noter favorablement. La situation est encore tendue mais devrait se stabiliser aux congés.

HALL 3 ET BATIMENTS 41 ET 42: Les nouveaux ponts du hall 3 ont été installés et fonctionnent. Au bât 42, la dalle a été coulée et ce bâtiment sera livré aux congés. Le bât 41, construit pour assurer la livraison des T15 est opérationnel. Désormais toutes les livraisons auront lieu à cet endroit.

IDEE+: 40 ont été récompensées en 2021. Il reste plus de 200 à traiter. Pour cela une personne supplémentaire a été affectée à cette charge.

SAP: voilà un an que nous travaillons à Biarritz avec ce logiciel. La direction nous explique que bien que ce nouveau système très rigoureux a demandé une prise en main plus ou mois compliquée suivant les utilisations, nous arrivons à une maîtrise opérationnelle. Il y a des évolutions constantes pour la plupart issues des remontées des utilisateurs.

COVID 19: au 17 juin 48 personnes sont passées par le service médical de l'établissement pour se faire vacciner.

7 personnes étaient toujours en garde d'enfant et 15 pour pathologie au mois de mai.

Elles bénéficieront de la signature de la CFDT de l'avenant n°7 sur l'accompagnement des périodes d'activité partielle qui garantit une rémunération à 92% (malgré le désengagement progressif de l'Etat).

Télétravail:

96 personnes étaient en télétravail au mois de mai ce qui représente 609 jours.

Effectifs et nombres d'équipiers:

Au 31 mai nous sommes 881 personnes dont 166 équipiers.

5 personnes sont en travail de nuit à l'UPC.

Intérimaires:

Leurs contrats sont prolongés jusqu'aux vacances d'été sauf pour les contrats de remplacements de salariés.

Quelques intérimaires SF et STC devraient arriver.

Recrutements:

Les élu(e)s CFDT sont ravis que la direction s'engage dans le recrutement. 5 tickets d'embauche SF ont été accordés pour des apprentis. Il s'agit là, nous l'espérons, d'un début d'une longue série. L'établissement a un grand besoin de renouvellement dans les secteurs.

Pour 2021/2022, l'établissement est autorisé à recruter 15 Bac Pro et 2 Bac+2/3.

Remboursement dette Direction:

Le secrétaire du CSE a remis à la direction une lettre approuvée par l'ensemble des élus et demandant à la Direction de renoncer à une dette datant de plus de 25 ans, d'un montant de 228 673,53€ consécutive à un prêt accordé au CE et lié aux difficultés financières du CE de l'époque. En effet, Dassault Aviation avait baissé unilatéralement la subvention du CE de 5 à 3% aggravant la situation financière du CE déjà éprouvée par les baisses d'effectifs.

Condamnée par la Justice à rendre les 5%, la Direction de Dassault Aviation doit assumer jusqu'au bout et abandonner cette dette.

Monsieur AUBOIN transmettra ce courrier à la Direction Générale. A suivre...