

Compte Rendu CFDT des CSE extra et ordinaire du 8 juillet 2021

1^{ère} Partie CSSCT

Même si la situation nationale semble se dégrader, la situation COVID, reste toujours stable sur Argonay.

- TYPE 1 : 51 personnes (inchangé), TYPE 2 : 26 personnes (inchangé), TYPE 3 : 51 personnes (+3)
- TYPE 4 : 108 personnes (inchangé)

Prise en compte des évolutions du protocole national, présenté à la CSSCTC de lundi dernier, des évolutions vont avoir lieu.

Côté télétravail, jusqu'à la fermeture estivale, maintien du télétravail de crise, à partir du 12 juillet adaptation progressive du nombre de jours télétravaillés et du nombre de télétravailleurs.

Du 16 août au 31 août basculement à 1 jour de télétravail, ou possibilité d'arrêter pour ceux qui le souhaitent et qui ne basculeront pas en télétravail sous avenant à partir du 1^{er} septembre.

Côté restauration, à partir de la semaine 33 :

- Fin des jauges, pour le resto d'entreprise et réfectoires (distance d'1 mètre entre convives).
- Maintien des paniers repas au poste, et des plateaux préparés avec couvert et pain.
- Remise en service des fontaines à eau mais sans utilisation de carafe.
- Maintien des horaires de passage.
- Moments de convivialité avec suppression de la jauge de 25 personnes.

Aménagements complémentaires :

- Maintien de la distanciation d'1 m avec masques.
- Retour du masque chirurgical dans les transports en commun.
- Révision des conditions de remplissage des navettes (passage de 5 à 6 personnes).
- Suppression du questionnaire pour les visiteurs.
- Révision des fréquences de nettoyage des locaux.
- Fin des quarantaines en réception colis et courrier.
- Fin de la limite à 5 personnes des zones fumeurs (distance de 2m sans masque à conserver).

Politique vaccinale :

Il est recommandé aux salariés d'informer les services de santé au travail dès lors qu'ils sont vaccinés ; 146 personnes recensées à ce jour à Argonay avec au moins une dose.

2^{ème} partie CSE :

Exposé du Président sur l'activité de l'établissement

Le nouveau bâtiment progresse toujours dans les temps, avec visites organisées prévues à la rentrée.

Côté ALM, la livraison de la 2^{ème} machine est prévue avant les congés.

Confirmation de la réception de la CRCE, cellule robotisée (pluggage et surpression) avec une installation prévue au 16 août.

Information sur la charge de l'établissement

Chaine Rafale,

- Bilan sur 1^{er} semestre, on livre 1 équipement sur 3 en retard contre 1 sur 2 en 2020.
- Le retard du aux manquants en interne et externe devrait être résorbé en octobre/novembre

7X/8X,

270 équipements livrés sur le 2^{ème} trimestre (94%), les cadences restent faibles sur ces programmes.

Recharge,

OTD correct à 79%, avec rattrapage du retard du au COVID

Réparation civile,

Création d'un groupe de travail sur les méthodes de gestion de la réparation civile, suivi en PRIO 0 pour les références à stock mondial à zéro.

Réparation militaire,

Bonne tenue de la cadence sur M2000 (18 servos par mois), et Rafale (12 actuellement à 15/mois en septembre). Points durs : manquants interne et problèmes SABCA (Alphajet)

CSEC du 06/07/2021

Au 30 juin, sur Argonay le potentiel interne est basé sur 185 spécifiques fabrications.

Sur les 3 années à venir la charge est toujours plus élevée que le potentiel interne, même en comptant sur les heures supplémentaires et l'intérimaire.

Pour la CFDT, il va falloir vraiment mettre le paquet sur les embauches en spécifiques fabrications, mais aussi sur les services support et autres, le ras le bol des heures supplémentaires est de plus en plus grandissant.

Information sur la situation des effectifs au 30/06/2021 :

• Effectifs

426 actifs : 83 Spé Tech, 185 Spé Fab (contre 176 en octobre 2021), 127 Non spé, 31 spé études.

• Prêts interservices : 2 personnes d'UMHM vers URPP,

• Retraites : Pour 2021, 5 officielles dont 4 déjà parties physiquement

• Intérimaires : 22 personnes pour des raisons de surcharges (10 UMHM, 5 URPP, 1 UTTS, 1 UPO, 2 UNP, 1 UTTS, 1 magasin) ; Recherche en cours de 11

• Sociétés prestataires in situ : 65,2 ETP ; chiffre identique à mars 2021

• Plan d'embauches : 56 postes ouverts (interne/externe), 16 de plus par rapport à mars dernier.

Déjà faits : 21 personnes (38%) et en cours : 35 postes à réaliser dont 20 SF

Présentation démarche RPS collectifs :

Présentation déjà réalisée en CSSCT du 3 juin dernier, l'accord QVT du 11 janvier 2019 prévoit 2 dispositifs d'évaluation des RPS : une évaluation individuelle et une évaluation collective.

Pour la CFDT, dans cette démarche d'évaluation collective, le salarié et les représentants du personnel ne sont pas assez acteurs dans ce plan de prévention collective des RPS.

Bilan des augmentations individuelles au 1^{er} semestre 2021 par catégorie professionnelle (Atelier, ATAM, Cadres) :

• Filières 210/212 : 10 personnes soit 6,80%

• ATAM : 19 personnes 13,67%

• Cadres : 37 personnes 29,13%

Au total 15,98% des salariés ont eu une augmentation depuis le début de l'année ...

Pour la CFDT ce faible montant d'Augmentations Individuelles n'est que le triste résultat de la politique salariale médiocre signée par la CGC et l'UNSA pour 2020/2021.

Les salariés ne sont pas reconnus à la hauteur de leurs efforts et engagements dont ils font preuve depuis de nombreux mois.

Point sur les activités sociales et culturelles :

• Fermeture du CDL du 26 juillet au 15 août, comme la fermeture usine

• Fermeture du CSE 26 juillet au 22 août.

Toute l'équipe CFDT vous souhaite de très bonnes vacances à vous et à vos familles, profitez en bien !!!