



DASSAULT
AVIATION

S'ENGAGER POUR
CHACUN
AGIR POUR TOUS

7 Septembre
2021



LA CFDT :

**1^{er} Syndicat
de FRANCE**

**1^{er} Syndicat
des cadres du
privé**



NAO temps de travail

La Direction était représentée par Mme Guillemet (Directrice des Ressources Humaines) et Mme Allemand (Direction des Affaires Sociales).

Mme Sevault a quant à elle quitté la société cet été. La CFDT salue la carrière de cette figure de la DRH, redoutable dans les négociations, dotée de grandes connaissances et d'un sens aigu du dialogue social.

La CFDT a lu sa déclaration (voir cfdt-dassault.net). Les autres organisations syndicales ont sensiblement eu la même posture, en demandant, la libre disposition des congés pour les salariés. Excepté pour l'UNSA qui a demandé la fermeture de 15 jours l'été.

Bilan des congés d'été 2021 :

Sur les 3 semaines de fermeture, la Direction indique que 737 personnes ont travaillé la 1^{ère} semaine de fermeture, 380 la 2nd et 404 la dernière.

Ainsi 79% des salariés de la société ont réellement été en congé pendant les fermetures prévues, dont 31% ont choisi de poser également une 4^{ème} semaine de congé accolée à la fermeture.

Compte rendu :

La Direction a présenté les jours qu'elle entend imposer sur la période du 1^{er} juin 2022 au 31 Mai 2023 :

Congés Légaux :

- 3 semaines de fermeture du 22 juillet au soir et reprise le 16 août au matin.
- 4^{ème} semaine à prendre avant ou après la fermeture imposée
- 5^{ème} semaine à la libre disposition à poser avant 31 mai 2023

RTT & Capitalisation :

- Le 6 juin 2022 ; le 31 octobre 2022 ; le 23 décembre 2022 ; 5 jours du 26 décembre au 30 décembre 2022 ; le 19 mai 2023 et le 29 mai 2023.
- Un pont reste à combler éventuellement avec un autre type de congés : le 15 juillet 2022

Enfin, notons que le nombre de jours travaillés pour la période du 1^{er} juin 2022 au 31 mai 2023 est de 213 jours.

A la demande de la CGC et de la CFDT, la Direction proposera un avenant à l'accord sur le temps de travail 2021/2022 pour permettre aux salariés de poser leur 4^{ème} semaine de congé la première semaine du mois de novembre (seconde semaine des vacances scolaires de la Toussaint, en abandonnant la possibilité de jour de fractionnement), dérogeant ainsi à l'obligation légale de la poser avant le 31 octobre.

Vos négociateurs CFDT :

Christian Bricout (Seclin) ; Emmanuel Vidal (Biarritz) ; Dinh Lê et Yann Prigent (Argenteuil)

Zone A : Biarritz; Mèignac; Martignas; Poitiers; Argonay
 Zone B : Istres; Seclin
 Zone C : Argenteuil; St Cloud

25 congés légaux + 15 RTT (dont 10 imposés par la DG) *

Temps de travail 2022/2023

Mois	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai
31/05/2022												
02/06/2022			Congé légaux	Rentrée scola		Toussaint		Jour de l'an				Fête du W
03/06/2022			Congé légaux					02/01/2023				
04/06/2022			Congé légaux					03/01/2023				
05/06/2022			Congé légaux					04/01/2023				
06/06/2022			Congé légaux					05/01/2023				
07/06/2022								06/01/2023				
08/06/2022								07/01/2023				
09/06/2022								08/01/2023				
10/06/2022								09/01/2023				
11/06/2022								10/01/2023				
12/06/2022								11/01/2023				
13/06/2022								12/01/2023				
14/06/2022								13/01/2023				
15/06/2022								14/01/2023				
16/06/2022								15/01/2023				
17/06/2022								16/01/2023				
18/06/2022								17/01/2023				
19/06/2022								18/01/2023				
20/06/2022								19/01/2023				
21/06/2022								20/01/2023				
22/06/2022								21/01/2023				
23/06/2022								22/01/2023				
24/06/2022								23/01/2023				
25/06/2022								24/01/2023				
26/06/2022								25/01/2023				
27/06/2022								26/01/2023				
28/06/2022								27/01/2023				
29/06/2022								28/01/2023				
30/06/2022								29/01/2023				
31/07/2022								30/01/2023				
								31/01/2023				

* Accord du 10/05/1999 - Réduction tps travail :
 RTT --> 2 jours à l'initiative du salarié / 4 jours fixés par l'entreprise
 Capitalisation --> 6 jours fixés par l'entreprise

* Constat de fin de conflit 12/05/2000 :
 RTT --> +3 jours à l'initiative du salarié