



ARGENTEUIL

**S'ENGAGER POUR
CHACUN
AGIR POUR TOUS**

**28 septembre
2021**

Compte rendu CSE du 28 septembre une date tant attendue...

ARGENTEUIL >>> CERGY :

Le « Top départ » est lancé ! À partir de ce jour, les dossiers d'aide au rapprochement de Cergy sont disponibles pour tous les salariés ayant leur poste muté à Cergy. Au vu des plaquettes déjà imprimées, la date retenue pour le début des aides sera le 1er juin... Les aides proposées dans les plaquettes distribuées à tous les salariés sont strictement les mêmes mesures que celle présentées en 11/2019 et que la CFDT a rediffusé récemment à ses sympathisants. A noter qu'elles s'appliquent aussi aux futures mutations à St-Cloud pour les postes qui n'iront pas à Cergy.

La Direction Générale via le biais de Mme C. Giraud (DRH) tiendra une permanence à Argenteuil dès début octobre. Via une prise de rendez-vous, elle pourra répondre à toutes les questions des salariés.

Suite à ce nouveau rythme à venir avec des trajets plus longs pour un bon nombre de salariés, la CFDT en a profité pour redemander une ouverture des négociations des horaires APTT.

La Direction a entendu notre demande... la suite au prochain épisode

Dates à retenir :

Début du transfert des moyens de production vers 01/2023 avec une réception finale prévue en Avril 2023 (arrivée des 1^{ers} salariés)

Inauguration avec l'ensemble des salariés prévue en 09/23.

La totalité des Unités connues à ce jour ont leurs places prévues à Cergy.

Un espace communication « Cergy » à Argenteuil est en cours de préparation dans l'ancienne zone des emports, près du magasin général.

Ce point d'information sera ouvert ponctuellement pour vous donner les grandes avancées sur ce chantier.

Plateforme logistique :

J. Dumoucel (logistique DGOI) poursuit son étude. Cergy devrait avoir sa plateforme dédiée proche de son site.

Inaptitude M. Ménil :

Concernant le licenciement de M. Meril, l'ensemble des OS ont donné un avis défavorable.

UTM :

La direction renforce le management / informe sur les process à venir (communication/information) / aide dans la réalisation d'amélioration de process (données indus insuffisantes/incomplètes) / chasse les composants manquants / sécurise les stocks... pour aider les salariés... Pour la CFDT, elle aide surtout la production !

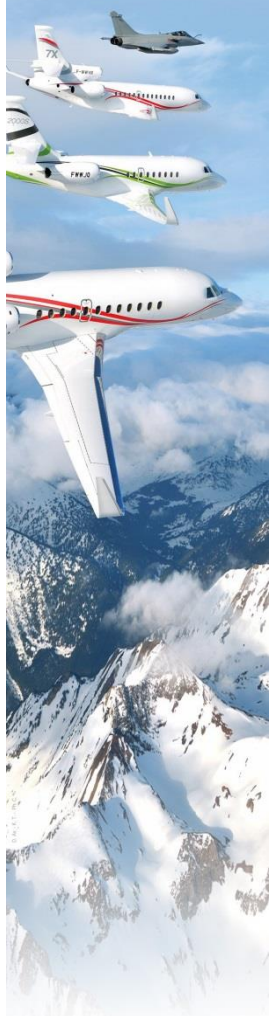
On prend note de ces éléments qui peuvent contribuer à rétablir une meilleure communication. Mais il nous semble que le mal est bien plus profond.

Pour la CFDT, il est nécessaire de passer d'un management « répressif » à un management plus centré sur la compréhension.

Pour la prise de jour de régularisation après absence : mêmes règles à l'UTM, comme partout dans l'usine, mais la Direction concède avoir durci pour certaines personnes (très isolées) qui avaient tendance à le faire très régulièrement.

4^{ème} semaine :

Grace à la signature CFDT (demande CGC et CFDT lors de la NAO temps de travail), possibilité de prendre des congés après le 31/10. Plus besoin de remplir une demande de dérogation, une simple validation de vos congés dans le portail RH suffit.





ARGENTEUIL

**S'ENGAGER POUR
CHACUN
AGIR POUR TOUS**

**28 septembre
2021**

Conciergerie d'entreprise :

La Direction fait du teasing via le portail RH « J-7 » ! Le 4 octobre !

Mais quelles seront les prestations retenues ? Pour quel coût ?

Pressing, repassage, retouches, cordonneries, clés à domicile... Sur quels horaires ?

Et surtout, alors que cette conciergerie d'entreprise entre dans le cadre de la QVT, pourquoi ne pas avoir préalablement associés les salariés à la définition des prestations qui seront mises en œuvre ?

Elle n'a pourtant pas manqué de temps pour se faire ! Car ce même accord a été signé en janvier 2019 !

Pour la CFDT, la Direction se sert de la QVT comme d'un gadget sans vraiment en comprendre la philosophie. C'est valable pour la conciergerie comme pour le télétravail.

La Direction estime savoir ce qu'est la QVT, sans aucune concertation.

Lancement de la commission / groupe de travail restauration :

Avec un impact de 180 000 € sur le budget du CSE, seul votre représentant CFDT avec la direction locale était présent à cette 1ère réunion du 27/09 pour défendre l'intérêt général de tous les salariés.

Le but de ce groupe de travail est de répondre au mieux aux attentes des futurs salariés de Cergy.

Pour cela vos élus ont besoin de vous. N'hésitez pas à remonter vos attentes auprès de vos élus CFDT. Ce groupe de travail restauration reste ouvert aux salariés voulant s'y impliquer alors faites-vous connaître !

Règlement Intérieur :

Depuis plus de 2 ans, la CFDT réclame la mise en place d'un règlement intérieur, afin que toutes les règles soient connues et identiques pour tous.

À notre grand désespoir, il semble plus facile de trouver un vaccin contre une pandémie que d'écrire un règlement intérieur qui existe pourtant sur tous les autres sites Dassault. Cela éviterait tout simplement des questions redondantes à chaque CSE et surtout répondre à l'attente des salariés !

Distribution chèques :

À ce jour, 536 chèques-cadeaux ont été remis, nous appelons donc les 64 salariés restant à l'effectif de septembre n'ayant pas récupéré leurs chèques, à aller voir le CSE. Pour votre information, la règle sur ce sujet (non écrite au règlement intérieur) est : Toute personne présente à l'effectif le 09/09/21, jour de distribution de chèques est en droit de demander son dû, malheureusement, une personne mutée ou partie en retraite la veille n'est plus éligible... Dommage pour eux...

Modernisation CSE :

Après une avancée majeure tant attendue par les salariés, le site internet du CSE est enfin disponible à tous. À ce jour, seulement 250 salariés se sont inscrits, est-ce par manque de temps, d'intérêt, d'informations ?

Aujourd'hui pour la CFDT, il est clair que le choix des organismes sélectionnés par les dirigeants du CSE ne correspondent plus aux vies d'aujourd'hui. Qui peut se permettre d'aller 15 jours au « Pierre et Vacances » ou d'autres organismes bien trop chers pour le portefeuille d'un salarié d'Argenteuil.

Il est souvent plus simple de chercher par soit même pour trouver des vacances moins chères qu'avec votre CSE... voilà peut-être la réponse au seulement 250 inscrits sur le site à ce jour...

Malheureusement, la suite de la modernisation n'est pas prévue pour demain... :

- appli téléphone,
- chèques dématérialisés,
- ouverture à un éventail plus large de prestataires (AirBnB, Camping international, Booking, ...)

Est-ce des propositions de campagne qui n'arriveront qu'à terme de leur mandat ?? Faut-il encore attendre 1 an ½ ?...

