



DASSAULT AVIATION

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

15/10/2021



QUESTIONS CFDT

CSE du 26 octobre 2021

1. Informations sur le CSE Central du 21/10

2. FOD

A raison, vous avez communiqué sur la thématique FOD. Mais comptez-vous investir dans du matériel et des équipements pour les salariés (*sacoche, roulante complète avec compartiments pour l'organiser, ...*)

3. Mutuelle Bezons

Quel est l'avenir de la mutuelle quand l'usine sera à Cergy ? Prévoyons-nous le passage à Ociane comme les autres établissements ?

4. Télétravail

Pouvez-vous faire un bilan des demandes, par unité/Direction hébergée, acceptées/refusées et nombre de jours ?

Les salariés ayant essuyés un refus ont-ils été reçus en entretien, et ont-ils reçu par écrit les motivations de ce refus (*Cf. §9.4 de l'avenant à l'accord QVT*) ?

La direction ayant refusé d'indemniser les repas des télétravailleurs, le CSE compte-t-il faire quelque chose ?

5. Débriefing Codir

Pourriez-vous faire un rappel aux managers sur l'importance d'informer, chaque semaine, dans toutes les unités, les salariés sur la vie de l'entreprise ?

6. Mise à jour du Sharepoint Argenteuil

Cette page n'est plus à jour, de nombreuses unités ont disparu (*Pyro, DEV, UMAO, UTP, PPU*), d'autres ont changé de nom et de périmètre... Par ailleurs, l'organigramme aussi est à mettre à jour (*date du 02/2021*). Les nombreux changements d'unités, de leur périmètre et du personnel sont illisibles pour les salariés. Il convient de procéder à une grande mise à jour et une communication associée.

7. Fonctionnement Argenteuil

Quel a été le budget de fonctionnement de l'usine en 2021 ? Quel sera celui de 2022 ? On constate déjà des problèmes de budget quand il s'agit d'acheter du matériel.

8. Temps d'habillage

Combien de contrôleurs ont demandé à bénéficier d'une dotation de vêtements complète et donc du temps d'habillage négocié par la CFDT (*Cf. CSE de juin 2020*) ?

9. Outillage

Pourquoi les investissements sont-ils régulièrement pris sans les options nécessaires à leurs bons fonctionnements ?

10. RI CSE

La fin d'année approche, et cela fait déjà 2 ans et 5 mois que la CGT ne respecte pas l'article L. 2315-24 du Code du travail sur l'obligation de mise en place d'un règlement intérieur du CSE.

D'ici sa présentation nous aimerions que soit pris en compte l'avis du Conseil Économique Social et Environnemental (*CESE*) du 27 octobre 2020 relatif à la mise en place des questions environnementales qui concernent l'entreprise.

11. RPS

Où en êtes-vous de l'enquête sur les RPS sur la base du questionnaire de l'INRS ?



12. Cergy

a) Groupes de travail

Le mois dernier, la CFDT a proposé la création des groupes de travail suivant (Informations/Affichage aux salariés ; Restauration ; Conciergerie ; Mobilité/Accessibilité au site ; Vestiaire/Sanitaire ; Tertiaire/open-space ; Horaires APTT). Quand ces groupes de travail débiteront-ils ?

b) Écologie

Le 21/09, Dassault inaugurerait le nouveau bâtiment de Mérignac. La Direction a alors mis l'accent sur le fait que : « **Les meilleurs standards ont été retenus en matière environnementale** : gestion intelligente des éclairages et de l'énergie, panneaux photovoltaïques (1 400 m²), toitures végétalisées, système de récupération de chaleur, distribution électrique intégrée au sol. Par ailleurs, 500 arbres ont été plantés sur le site »

Mais pourquoi ni panneaux photovoltaïques, ni toiture végétalisée ne semblent être prévues à Cergy ?

c) Restaurant

Avez-vous anticipé une terrasse sur le toit du restaurant d'entreprise ?

Avez-vous prévu un espace pour des animations par des prestataires ?

d) Mobilité

Depuis la présentation des planches, combien de salariés ont demandé des rendez-vous ? Comment utiliser les demi-journées prévues dans les planches et à partir de quand ?

13. Impact de la Loi du 2 août 2021 sur le renforcement de la prévention en santé au travail

Cette loi fait suite à l'ANI de décembre 2020. Avez-vous commencé à faire évoluer le DUERP pour y intégrer les risques liés à l'organisation du travail et les actions pour les prévenir ?

Allez-vous faire évoluer la détection des signes de « Burn out » ou des situations de harcèlement avec, notamment, la prise en compte des niveaux 2 (*sans symptômes de RPS*) ?

Comment comptez-vous mettre en œuvre les différentes nouveautés telles que :

- La visite de mi-carrière (45 ans)
- La transformation du service SST en **S**ervices de **P**révention et de **S**anté au **T**ravail (*SPST*)
- La cellule de prévention de la désinsertion professionnelle,
- ...

14. Déplacement Pro

Le protocole sanitaire (*indice M*, §5.5.2) autorise les déplacements en France et/ou à l'étranger.

- Pour la France, est-il prévu de dégager du temps aux salariés non vaccinés pour effectuer un test PCR/antigénique ?
- À l'étranger, comment vous assurez-vous de la vaccination du salarié ?
- Maintenant que les tests PCR sont payants, comment un salarié doit-il procéder pour son remboursement ?

15. Week-end ski

Quelles mesures de protection seront prises pour les voyageurs dans le car ?

Quelle assurance a été prise en cas de blocage ? Pour mémoire, l'an dernier, les salariés n'ont été remboursés que de 50€ sur les 230€ payés.