

Compte Rendu CFDT du CSE du 27 Octobre 2021

Exposé du Président sur l'activité de l'établissement

- Situation COVID stable (dernier cas en juillet), les tests antigéniques sont payant, sur demande préalable du salarié non vacciné les tests PCR seront pris en charge pour un déplacement (formation obligatoire, réunion sur autre site Dassault...)
- La réception du bâtiment D est prévue avant les vacances de Noël, pendant les vacances de Noël débutera le déménagement d'une partie des installations.
- Côté ALM, le taux de disponibilité n'est pas à l'attendu, avec des difficultés de maintenance sur les deux machines (titane et aluminium), une personne de chez ADDUP est en permanence sur site.
- Confirmation de la réception de la CRCE, cellule robotisée (pluggage et suppression) avec une mise en route opérationnelle semaine dernière, tous les corps du 6X (14 au total) peuvent être produits en série en attendant les résultats de la qualification.

Information sur la charge de l'établissement

Chaîne Rafale,

- L'OTD est à 85% (par rapport à 45% il y a un an) avec un rattrapage de la charge, c'est encourageant, on rattrape le retard mais on ne livre encore pas la chaîne à l'heure à 100%.
- Le retard est dû aux manquants en interne (Blocs servo valves, blocs électro et distributions...) et externe (surtout des petites pièces, la bigaille)

Falcon avec 7X/8X et tout récemment le 10X,

- 270 équipements livrés sur le 2^{ème} trimestre (94%), les cadences sont faibles sur ces programmes.

Rechange,

En conformité à la stratégie de livrer de la réparation et du neuf en priorité, OTD à 56% en baisse par rapport à juillet avec 79%.

Réparation militaire,

Sur les 10 premiers mois, les livraisons des servos sont correctes par rapport aux attentes de DGSM :

- 88/84 pour le Rafale (mieux que l'attendu)
- 104/143 pour le M2000

Pour 2022, à prévoir:

- 20 servocommandes Rafale / mois soit +2 par rapport à fin 2021
- 18 servocommandes M2000/mois stable par rapport à fin 2021

Pour la CFDT il va falloir communiquer aux salariés, que ces bons résultats sur les livraisons 2021 sont le fruit de l'engagement de chacun dans le travail quotidien, les heures supplémentaires... La charge va continuer à augmenter sur 2022, il va falloir que la DG prenne compte cela dans les NAO 2022 qui débuteront le 4 novembre prochain !!!

Information sur la situation des effectifs au 30/09/2021 :

Effectifs

431 actifs contre 426 à fin juin : 376 DGOI, 16 DGA, 30 DGT et 9DRH

En octobre, embauche en CDI : 4SF et 2 spé études et d'autres sont prévues en novembre et décembre.

- **Prêts interservices** : 2 personnes d'UMHM vers URPP, 1 URPP à QC.
- **Retraites** : Pour 2021, 15 officielles dont 12 déjà parties physiquement.
- **Intérimaires** : au 25 octobre, 26 personnes pour des raisons de surcharges (12 UMHM, 7 URPP, 1QC, 1UPO, 1UPI, 2UTTS, 2 magasin). Recherche en cours de 11 personnes sur principalement URPP et QC.
- **Sociétés prestataires in situ** : 72 ETP, un chiffre en augmentation par rapport à juillet notamment sur le bureau d'études avec un doublement de personnel en in situ sur ce secteur

- **Plan d'embauches : 66 postes ouverts** (interne/externe), 26 de plus par rapport à mars dernier.
Déjà faits : 41 personnes (62%) et en cours : 25 postes en cours dont 20 SF

Pour la CFDT, il va falloir continuer à œuvrer sur les recrutements, car le CDI doit rester la véritable priorité pour palier à la surcharge qui est encore devant nous, les heures supplémentaires et l'intérimaire ne sont plus suffisant...

Et surtout la surcharge, les heures supplémentaires pèsent de plus en plus sur le personnel il va falloir que la DG en prenne compte dans les NAO 2022 qui débiteront le 4 novembre prochain !!!

Consultation sur la mise en œuvre d'équipe de suppléance dans le cadre de l'accord d'entreprise du 11/07/2007 : 10 voix pour et 2 voix contre

La DG cherche à optimiser le taux d'occupation de moyens URPP et TT/TS, avec le recours à l'équipe de suppléance, 1 personne à l'URPP (Heller ou Mori Seki et 1 à l'UTTS sur la chaîne chromage)

Conformément à l'accord d'entreprise **les personnes doivent être volontaires** et auront un avenant au contrat de travail avec une période d'essais de 6 mois et une durée maximum de 4 ans.

La CFDT ne s'oppose pas à la mise en place de ce mode de travail, car signataire de l'accord de 2007 mais restera vigilante sur sa mise en place...

Mise en place d'une prestation de contrôle réception in situ (société Trigo)

Depuis de nombreuses années la prestation de contrôle réception était faite en externe chez SIMRA, pour simplifier le flux d'entrée des articles externes et gagner en réactivité elle sera réalisée in situ par la société TRIGO.(déjà présents chez d'autres sites Martignas set Argenteuil) et aussi chez Airbus également.

Effectifs : environ 20 personnes début janvier 2022 avec montée croissante durant le 1^{er} trimestre 2022.

Implantation : bâtiment B, 1^{er} étage (proche QC). L'implantation détaillée est en cours et suivra le process standard de validation, notamment avec la CSSCT.

Pour la CFDT, sera vigilante sur la notion de délit de marchandage sur ce genre de prestation tout au long de l'activité.

Création d'une entité « données techniques » au sein de l'UPI au 01/12/2021

La structure actuelle ne permet pas un traitement correct de qualité des données entre DGA, UPO et UPI. D'où la création d'une seule entité responsable de la qualité des données envoyée à l'ERP.

Cette entité sera au sein de l'UPI, avec pour responsable A.BEGAUD, et l'équipe : E.CHARBONNEL, C.MONIN et JP SERVETTAZ.

Point d'avancement mise en place SAP magasins

Projet société initié en 2018 et visant à déployer SAP sur tous les sites avec une solution SAP-WM pour les magasins. Pour la filière CDV (Argonay et St Cloud) l'essentiel du changement est le remplacement de l'application MAG MAT (sur VAX) de gestion des pièces et des matières, par le module WM et SAP.

Points encore en cours d'amélioration pour éviter toute régression du système au 18 octobre :

- Servis complémentaires créations des livraisons
- Flux de remise en état/refus en cours de montage/retour fournisseur
- Entrée marchandise sur ordre de fabrication
- Intégration avec l'expédition
- Gestions des kanbans

La date de basculement ne sera pas repoussée mais les points bloquants devront être résolus sinon on peut arriver à bloquer la production.

La CFDT a fait part des remontées de terrain, des difficultés ressenties par des gestionnaires et des personnels de la qualité concernés par cette migration:

- l'évolution vers SAP/MAG apporte plus de complexité et de charge de travail que la situation actuelle avec VAX.
- En plus, les personnels concernés ont été prévenus tardivement qu'ils seront responsables de la formation d'autres collègues de travail...

Attention, ces personnes étaient déjà en sur charge de travail importante (Heures Supplémentaires, etc...), l'engagement de ces personnes devra être pris en compte dans le cadre de leur évolution salariale...