



NAO SALAIRES 2022

La CFDT appelle à la grève dans tous les établissements de la société :

DASSAULT
AVIATION

S'ENGAGER POUR
CHACUN
AGIR POUR TOUS

15 novembre
2021

Lors de la réunion du 4 novembre, la DG a proposé :

Cadres	Non Cadres		
AI	AI	Ancienneté	AG
2,80%	0,50%	0,50%	1,50%

En parallèle, l'inflation est de 2,6% pour 2021 (et une inflation non-compensée de 1,5 % en 2019). Ce qui veut dire que vous devez déduire l'inflation des propositions de la Direction.

La CFDT a consulté ses sections syndicales. Ces premières propositions de la DG font l'unanimité **contre elle**.

La CFDT appelle à la grève dans tous les établissements de la société le 18 novembre jour de la prochaine réunion de NAO 2022.

Les cadres et les non-cadres refusent de se contenter de ces propositions.

Le niveau proposé et la répartition entre AG et Ai ne correspondent absolument pas à ce qu'attendent les salariés. Les 2 doivent être réévalués et modifiés de fond en comble.

La CFDT demande une Augmentation Garantie et Uniforme (AGU) de 140 € nets par mois pour tous cadres et non-cadres.

L'Augmentation Garantie est là pour compenser le manque à gagner causé par l'inflation annuelle et ainsi assurer au minimum le maintien du pouvoir d'achat **pour tous cadres et non-cadres**.

Et pour la CFDT, ce maintien du pouvoir d'achat ne doit pas dépendre d'une **Augmentation Individuelle (Ai)** qui est donnée ou pas par la ligne hiérarchique pour un pourcentage qui peut varier très fortement en fonction de critères qu'elle seule connaît.

Pour la CFDT, c'est donner trop de pouvoir sur le niveau de vie de votre famille à une seule personne aussi bien intentionnée soit-elle.

Les salarié(e) qui n'ont pas eu d'AI et pas d'AG en 2021 ont subi une perte de pouvoir d'achat équivalente à l'inflation (2,6 % en octobre).

LA CFDT :

1^{er} Syndicat
de FRANCE

1^{er} Syndicat
des cadres du
privé



De plus, la CFDT demande que cette **Augmentation Garantie soit Uniforme**, c'est-à-dire que **le montant en € soit le même pour tous cadres et non-cadres** parce que quel que soit le salaire de chacun les besoins sont les mêmes.

Or si on applique des AG en %, le montant en € de l'augmentation va fortement varier et sera plus importante pour les salaires les plus élevés.

Explications :

Un salarié avec un salaire de 2 000 € bruts aura 20 € d'augmentation pour une AG de 1 %.

Un salarié avec un salaire de 10 000 € bruts aura 100 € pour la même AG de 1 %.

Soit un écart de 1 à 5. Or les dépenses sont les mêmes quand on va faire ses courses, quand on fait réparer ou qu'on change sa voiture, quand on achète de l'électroménager, quand on va au cinéma ou en vacances etc.

C'est pour ça que la CFDT propose une AGU. Elle est calculée sur le salaire moyen société à 57 000 € et une augmentation de la masse salariale de 4,1 %. Cela donne une augmentation de 140 € nets par mois.

De plus, la CFDT demande des Ai qui reconnaissent le mérite de chacun et représentant une augmentation du salaire d'un minimum de 3 % du salaire (hors ancienneté).

La CFDT a aussi d'autres demandes :

- Sur l'emploi : la CFDT veut des engagements précis
- De porter le RMG et le mini 13^{ème} mois à 2 400 € par mois,
- Le passage de la prime d'équipe de 8 à 10 % du salaire,
- De revaloriser les primes de panier et de médaille du travail,
- L'harmonisation de la prime de non-transport sur celle appliquée à Istres,
- La création d'un système de calcul de points de pénibilité propre à Dassault Aviation sur la base des facteurs de pénibilité disparus en 2018 (postures pénibles, manutention manuelle de charges, agents chimiques dangereux, vibrations mécaniques).
- La réouverture de la négociation sur le télétravail afin de corriger les lacunes de l'avenant.

**- Pour effacer la dette morale
laissée par les NAO 2020-2021,
- Pour appuyer des revendications
justes,**

**La CFDT vous appelle à une heure
de grève jeudi 18 novembre, jour de
la réunion de négociation.**