



DASSAULT
AVIATION

S'ENGAGER POUR
CHACUN
AGIR POUR TOUS

18
novembre
2021

Compte Rendu NAO 2022

La direction Générale voudrait provoquer les salarié(e)s qu'elle ne s'y prendrait pas autrement.

Elle ajoute 0,3 %, et seulement sur les AI.

Les AG restent au même niveau, sans même proposer de talon, et toujours en en privant les cadres.

Ce qui donne :

Cadres	Non Cadres		
AI	AI	Ancienneté	AG
3,10%	0,80%	0,50%	1,50%

Avec la même somme (soit près de 22 millions d'€), en reprenant la proposition d'Augmentations **Garanties Uniforme** de la CFDT, la **Direction pourrait choisir de distribuer 98 € nets par mois** pour chaque salarié(e) de la société.

Pour la CFDT, des AGU de 140€ nets par mois pour tous restent possibles !

Lors du débat qui a suivi ses propositions, la Direction a été jusqu'à sous-entendre que l'inflation donnée par l'INSEE pour 2021 n'était pas véritablement 2,6% !

La Direction se contorsionne également pour nous dire que finalement l'inflation 2022 sera peut-être plus faible... Bref, elle ne sait plus quoi inventer et cela suffit !

Pour la CFDT les propositions de la Direction sont dérisoires et indécentes.

Les salarié(e)s qui n'auront pas d'Augmentation Individuelle en 2022 connaîtrons obligatoirement une perte de pouvoir d'achat (sans compter les 1,5% d'inflation de 2019). Et cela sans parler des autres augmentations liées au coût de l'énergie...

LA CFDT :

1^{er} Syndicat
de FRANCE

1^{er} Syndicat
des cadres du
privé



Pour la CFDT, il est temps que la DG comprenne qu'après 2 années de disette, elle doit chercher à pacifier et à remettre en cause certains de ses dogmes, notamment :

- ✓ La différence des budgets entre cadres et non-cadres qui doit disparaître.
- ✓ L'absence d'AG pour les cadres, qui doit revenir
- ✓ L'absence de transparence dans l'attribution des Ai. Si elle veut être honnête, elle doit définir des critères d'attribution.

La DG semble avoir oublié que la base d'un dialogue social respectueux repose sur des négociations loyales au cours desquelles chaque partie expose ses informations de manière transparente sans chercher à tromper les partenaires.

A l'heure, où on nous annonce des contrats Rafale à venir, si elle veut pacifier l'ambiance dans tous les établissements de la société, la DG a intérêt à revenir à la raison et à nous faire des propositions dignes d'intérêt.