



# NAO SALAIRES 2022

## La CFDT appelle à la grève dans tous les établissements de la société :

Rappel le 4 novembre, la DG a proposé :

Cadres	Non Cadres		
Ai	Ai	Ancienneté	AG
<b>2,80%</b>	<b>0,50%</b>	<b>0,50%</b>	<b>1,50%</b>

En parallèle, l'inflation est de 2,6% pour 2021 (et une inflation non-compensée de 1,5 % en 2019).

La CFDT a consulté ses sections syndicales. Les premières propositions de la DG font l'unanimité **contre elle**.

**La CFDT appelle à la grève sur tous les sites de la société ce 18 novembre jour de la prochaine réunion de NAO 2022.**

Le niveau proposé et la répartition entre AG et Ai ne correspondent absolument pas à ce qu'attendent les salariés. Les 2 doivent être réévalués et modifiés de fond en comble.

**La CFDT demande une Augmentation Garantie et Uniforme (AGU) de 140 € nets par mois pour tous cadres et non-cadres.**

L'Augmentation Garantie est là pour compenser le manque à gagner causé par l'inflation annuelle et ainsi assurer au minimum le maintien du pouvoir d'achat **pour tous cadres et non-cadres**.

Et pour la CFDT, ce maintien du pouvoir d'achat ne doit pas dépendre d'une **Augmentation Individuelle (Ai)** qui est donnée **ou pas** par la ligne hiérarchique avec un pourcentage qui peut varier très fortement en fonction de critères qu'elle seule connaît.

Pour la CFDT, c'est donner trop de pouvoir sur le niveau de vie de votre famille à une seule personne aussi bien intentionnée soit-elle.

Les salariés qui n'ont pas eu d'Ai et pas d'AG en 2021 ont subi une perte de pouvoir d'achat équivalente à l'inflation (2,6 % en octobre).

De plus, la CFDT demande que cette **Augmentation Garantie soit Uniforme**, c'est-à-dire que **le montant en € soit le même pour tous cadres et non-cadres** parce que, quel que soit le salaire de chacun les besoins sont les mêmes.

Or si on applique des AG en %, le montant en € de l'augmentation va fortement varier et sera plus importante pour les salaires les plus élevés.

DASSAULT  
AVIATION

S'ENGAGER POUR  
CHACUN  
AGIR POUR TOUS

15 novembre  
2021



**LA CFDT :**

**1<sup>er</sup> Syndicat  
de FRANCE**

**1<sup>er</sup> Syndicat  
des cadres du  
privé**



### Explications, avec une AG de 1% :

- Un salarié avec 2 000 € bruts/mois aura 20 € d'augmentation
- Un salarié avec 10 000 € bruts/mois aura 100 €...

**Soit un écart de 1 à 5, or les dépenses quotidiennes sont les mêmes pour tous** (alimentation, logement, charges fixes, loisirs etc...)

C'est pour cela que la CFDT propose une AGU. Elle est calculée sur le salaire moyen société à 57 000 € et une augmentation de la masse salariale de 4,1 %. Cela donne une augmentation de 140 € nets par mois.

**De plus, la CFDT demande des Ai qui reconnaissent le mérite de chacun et représentant une augmentation du salaire d'un minimum de 3 % du salaire (hors ancienneté).**

### **La CFDT a aussi d'autres demandes :**

- Sur l'emploi : la CFDT veut des engagements précis
- De porter le RMG et le mini 13<sup>ème</sup> mois à 2 400 € par mois,
- Le passage de la prime d'équipe de 8 à 10 % du salaire,
- De revaloriser les primes de panier et de médaille du travail,
- L'Alignement de la prime de non-transport sur celle appliquée à Istres,
- D'augmenter les indemnités de frais kilométrique (IKM), les frais pris en charge lors des petits et des grands déplacements.
- La création d'un système de calcul de points de pénibilité propre à Dassault Aviation sur la base des facteurs de pénibilité disparus en 2018 (postures pénibles, manutention manuelle de charges, agents chimiques dangereux, vibrations mécaniques).
- La réouverture de la négociation sur le télétravail afin de corriger les lacunes de l'avenant.

**Pour effacer la dette morale laissée par les NAO 2020-2021,  
Pour appuyer des revendications justes,**

**CE JEUDI 18 NOVEMBRE LA CFDT  
VOUS APPELLE A CESSER LE TRAVAIL**

- **de 9H00 à 9H30**
- **et de 10H30 à 11H00**

*(badgez les débuts et fins de débrayages)*

**VENEZ NOMBREUSES ET NOMBREUX DANS  
LE HALL D'HONNEUR !**

*Equipiers d'après-midi 1 Heure en fin de poste*