



S'ENGAGER POUR  
CHACUN

AGIR POUR TOUS

**14/01/2022**

# Questions pour le CSE de janvier 2022

## 1) Commission Restauration

Pouvez-vous nous présenter l'état d'avancement des travaux et des réflexions engagées ?

Avez-vous des réponses concernant les questions CFDT posées le 03/09 ?

## 2) Loi « Climat et Résilience » du 22 août 2021

Quand et comment comptez-vous intégrer cette loi et la transformation de la BDES en BDESE, Base de Données Économiques Sociales et Environnementale ?

## 3) Cergy

a) Point général d'avancement

b) Centre Delaune / Pratiques sportive

- Quand comptez-vous vendre le centre et à quel prix ?
- Quel est le projet pour Cergy ? Le retard pris n'est-il pas trop important pour que cette option soit viable ?

*En 11/2019 la CFDT mettait en garde sur le temps nécessaire pour porter un projet viable de construction d'un Centre Delaune Bis, proche de l'usine de Cergy. Aujourd'hui rien ne semble avoir avancé...*

Comme en 2019, la CFDT demande dès à présent que :

- Le CSE prenne contact avec le FitnessPark de Cergy pour négocier un accord intéressant pour les salariés, et s'engage à subventionner les salariés qui pratiquent une activité sportive en dehors des sections Dassault.
- La Direction mette en place un groupe de travail sur les pratiques sportives. Leurs travaux devront s'appuyer sur un sondage préalable réalisé auprès des salariés, permettant de recenser les pratiques actuelles et souhaitées.
- c) Pourquoi l'espace de communication « Midis Cergy » n'est pas ouvert ?
- d) Information sur la « menace » de non fabrication du 10X à Cergy.

## 4) Présentation des listes demandées par l'inspectrice du travail dans le cadre de son courrier du 24/12

## 5) Remplacement élue CSE

## 6) Information sur le versement du 10ème congé payé.

Toutes nos informations  
concernant Argenteuil ici :



Ou là :

News Argenteuil  
Groupe WhatsApp



## **7) Loi santé au travail du 2 août 2021 (question non retenu à l'ODJ du CSE d'octobre)**

Avez-vous commencé à faire évoluer le DUERP pour y intégrer les risques liés à l'organisation du travail et les actions pour les prévenir ?

Allez-vous faire évoluer la détection des signes de « Burn out » ou des situations de harcèlement avec, notamment, la prise en compte des niveaux 2 (sans symptômes de RPS) ?

Comment comptez-vous mettre en œuvre les nouveautés telles que :

- La visite de mi-carrière (45 ans)
- La transformation du service SST en Services de Prévention et de Santé au Travail (SPST)
- La cellule de prévention de la désinsertion professionnelle,

## **8) QVT**

- Expression des salariés – Bilan 2021 et actions 2022
- Bilan RPS (§11.6.1) et présentation des résultats de l'enquête INRS réalisée par les managers
- Bilan des places en crèches
- Bilan de l'utilisation de la conciergerie d'entreprise → Seulement 35 Adhérents à Argenteuil au 15/11, quelle évolution depuis ?